



**BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET**

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: +45 33 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR-nr.: 20453044

Beskæftigelsesudvalget
Christiansborg

Svar på alm. del – spørgsmål 10

I brev af 18. oktober har udvalget efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) stillet mig følgende spørgsmål:

15. november 2023
Sagsnr.: 23/21998

Alm. del – spørgsmål 10:

Vil ministeren redegøre for, hvor ministeren mener, at ansvaret for elevers løn- og arbejdsvilkår og arbejdsmiljø ligger, og vil ministeren i forlængelse heraf redegøre for i hvilket omfang og på hvilken måde, at løn- og arbejdsvilkår for elever på restaurationsområdet hører under ministerens ansvar? Der henvises til TV2- dokumentaren ”Den bitre smag af Michelin” fra september 2023 og kronikken ”Restaurationsbranchen er syg. Vi bliver behandlet som skidt” bragt i Politiken den 5. september 2023.

Svar:

Elevernes løn- og arbejdsvilkår bliver forhandlet af arbejdsmarkedsparter og fastsat i deres respektive overenskomster. Der henvises til beskæftigelsesministerens svar på *BEU alm. del – spm. 11*, hvori de faglige organisationers rolle beskrives.

Erhvervsuddannelserne er styret af en række faglige udvalg, som er nedsat af arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationerne. De faglige udvalg bestemmer for de enkelte godkendte uddannelser reglerne for varighed og struktur, herunder fordelingen af skoleundervisning og oplæring *jf. eud-lovens § 38*. Børne- og undervisningsministeren fastsætter reglerne i overensstemmelse med udvalgenes bestemmelse, når reglerne lovligt kan fastsættes, *jf. eud-lovens § 38, stk. 2*.

De faglige udvalg har, *jf. eud-lovens § 42, stk. 2*, pligt til at føre tilsyn med virksomheder, som har ansat elever, med henblik på tilvejebringelse af oplysninger om de uddannelsesmæssige forhold, herunder om hvorvidt virksomheden kan give eleven eller lærlingen tilfredsstillende oplæringsforhold.

De faglige udvalg kan tilbagekalde en godkendelse helt eller delvist, hvis oplæringsvirksomhed ikke længere opfylder betingelserne. Eksempelvis kan det faglige udvalg tilbagekalde godkendelsen, hvis de bliver bekendt med, at virksomheden overtræderarbejds miljølovgivningen, regler om løn- og ansættelsesvilkår m.v., hvor overtrædelsernes omfang og virksomhedens indsats for at rette op på forholdene har en sådan karakter, at det faglige udvalg skønner, at virksomheden ikke opfylder betingelsen om, at der skal være tilfredsstillende oplæringsforhold i virksomheden. Hvorvidt en virksomhed har overtrådt arbejds miljølovgivningen eller regler om løn- og ansættelsesvilkår vurderes henholdsvis af Arbejdstilsynet og den ansattes fagforening.

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye