



Folketingets beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

11. januar 2024

J.nr. 2023-6732

Kære udvalgsmedlemmer

Den tidligere arbejdsmiljøforligskreds besluttede i 2022, at Arbejdstilsynets smileyordning skulle erstattes af en visningsordning med data om tilsynsbesøg og afgørelser for danske virksomheder. Dette er tidligere meldt ud, og lovforslaget der afskaffer smileyordningen blev vedtaget i maj 2022, mens den præcise udfasning af ordningen på Arbejdstilsynets hjemmeside ikke var udmøntet endnu.

Forligskredsen besluttede med *Aftalen om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping* i marts 2023, at der i den kommende ordning også skal indgå data for udenlandske virksomheder, hvilket ikke er tilfældet i den eksisterende smileyordning.

Jeg kan nu orientere om, at den nye ordning vil blive offentliggjort på Arbejdstilsynets hjemmeside den 1. juli 2024, og at der lægges op til, at den fra begyndelsen vil indeholde data om både danske og udenlandske virksomheder.

Visningsordningen bygger på Arbejdsmiljørådets indstilling til ny ordning, der viser data om tilsyn og afgørelser i stedet for den gamle smileyordning. Visningsordningen kommer til at omfatte alle virksomheder, hvor tilsyn og afgørelser vil blive vist i 6 måneder på Arbejdstilsynets hjemmeside. Yderligere vil der blive vist en 2-årig historik, hvis der har været andre afgørelser inden for samme arbejdsmiljøproblem hos virksomheden i den pågældende periode.

Den eksisterende smileyordning ophører 1. februar 2024, og der vil således være en overgangsperiode, hvor der ikke offentliggøres oplysninger om tilsynsbesøg og afgørelser for den enkelte virksomhed. Det skyldes, at smileyordningen i dag trækker på data i det system, som Arbejdstilsynet i forbindelse med en omfattende IT-modernisering udskifter i februar 2024. Først når Arbejdstilsynet er overgået til nye systemer, kan IT-udviklingen af den nye visningsordning påbegyndes, så den kan offentliggøres på hjemmesiden den 1. juli 2024, som loven foreskriver.

Når smileyordningen ophører, forsvinder kronesmileyen, som i dag er symbolet på, at en virksomhed har et arbejdsmiljøcertifikat. Det er politisk besluttet af den tidligere arbejdsmiljøforligskreds, at der fortsat skal være en offentliggørelse på hjemmesiden. Oplysningerne om arbejdsmiljøcertifikat er ikke afhængige af det nye IT-

system. Arbejdstilsynet vil dermed fortsat offentliggøre, hvilke virksomheder som har et arbejdsmiljøcertifikat – blot på en anden måde.

Jeg ser frem til, at der kommer en ny faktabaseret offentliggørelse af Arbejdstilsynets tilsyn og afgørelser for både danske og udenlandske virksomheder, som kan understøtte arbejdsmiljøindsatsen ved bl.a. at motivere virksomhederne til at handle på afgørelser. Desuden vil det øge gennemsigtigheden af Arbejdstilsynets tilsynsarbejde.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen