



Beskæftigelsesudvalget

lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20235200252

15. december 2023

Orientering om nyt overblik over forskning om effekten af myndighedstiltag til at forbedre arbejdsmiljøet udarbejdet af VIVE Cambell

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Til orientering vedlægger jeg artikel med VIVE Cambells overblik over eksisterende forskning om effekten af myndighedstiltag på arbejdsmiljøet – et såkaldt ”Evidence and Gap Map” (EGM) samt et kort dansk resumé. Overblikket er udarbejdet med inddragelse af Arbejdstilsynet.

EGM’et giver et samlet overblik over nationale og internationale studier på tværs af forskellige typer af myndighedsindsatser, der alle har til formål at forbedre arbejdsmiljøet. Som navnet antyder peger et EGM på, hvor der findes viden men i høj grad også hvor der mangler viden.

VIVE Cambell har identificeret i alt 37 studier om forskellige former for myndighedstiltag (fx tilsyn, incitamenter i form af certificering, og uddannelse i arbejdsmiljø) og forskellige typer af effekter på arbejdsmiljøet (fx efterlevelse af arbejdsmiljøregler, færre arbejdsulykker og lavere sygefravær). EGM’et viser, at der er flest studier om myndighedstiltaget ’tilsyn’ og kun enkelte studier af ’indførelse af nye regler’ og ’uddannelse’. Endvidere viser det, at der er fleste studier med fokus på indsatsers effekt på arbejdsskader og efterlevelse af regler og sanktioner, og kun enkelte på sygefravær.

Der findes et interaktivt, digitalt værktøj, hvor man filtrerer efter fx typen af myndighedstiltag og kan se korte beskrivelser og referencer til de relevante studier. Værktøjet kan findes her: <https://www.vive.dk/da/udgivelser/occupational-health-and-safety-regulatory-interventions-to-improve-the-work-environment-an-evidence-and-gap-map-of-effectiveness-studies-yz21rm1v/>

EGM’et vil bl.a. blive anvendt i tilrettelæggelsen af Arbejdstilsynets analyseindsats. Med arbejdsmiljøaftalen fra marts 2023 er det aftalt, at Arbejdstilsynet forsats vil have fokus på, at indsatser er videns- og faktabaserede, og at den løbende vidensopsamling og analyseindsats styrkes.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen