



NYHEDSBREV | 2020-2021 | 12. NOVEMBER 2021

Mindsteløn: Europa-Parlamentet vil stramme, mens Ministerrådet vil bløde op og ventes at tage stilling den 6. december 2021

Europa-Parlamentet ønsker mere vidtgående tiltag

Europa-Parlamentets beskæftigelsesudvalg, EMPL, behandlede den 11. november 2021 udkastet til Europa-Parlamentets betænkning om [forslaget til direktiv om mindsteløn](#).

Flertallet i udvalget gav som ventet sin opbakning til at lægge op til mere vidtgående tiltag end Kommissionens oprindelige forslag. De danske medlemmer af EMPL - Kira Marie Peter-Hansen, Marianne Vind, Nikolaj Villumsen og Peter Kofod (suppleant) - stemte alle imod forslaget.

Indholdet af betænkningen

Den endelige tekst ligger ikke på EP's hjemmeside endnu, men særligt to elementer kan fremhæves:

1. Dækningsgrad via de kollektive overenskomster

Ifølge Kommissionens forslag skal medlemsstater med en dækningsgrad via de kollektive overenskomster på 70 pct. eller derunder blandt andet udarbejde en handlingsplan til fremme af kollektive overenskomstforhandlinger.

I betænkningen forslås det at hæve grænsen til 80 pct. Det er lavere end i et tidligere udkast til betænkning, hvor denne grænse var sat til 90 pct.

Med en grænse på 80 pct. vil Danmark ikke være omfattet pt. Det skyldes, at der tages udgangspunkt i [OECD's data](#) for dækningsgraden af kollektive overenskomster, der opgør dækningsgraden i Danmark til 82,0 pct.

2. Kriterier for lovbestemt mindsteløn

Kommissionen foreslog oprindeligt, at 60 pct. af bruttomedianlønnen og 50 pct. af den gennemsnitlige bruttoløn "kan være en rettesnor" for niveauet af mindsteløn i EU-lande med lovbestemt mindsteløn.

I betænkningen fremgår det, at EU-lande med lovbestemt mindsteløn skal "vurdere og rapportere" ("assess and report") på baggrund af disse værdier.

Ministerrådet trækker i den anden retning

Ifølge [Agence Europe](#) er EU-landene tæt på at være enige om deres ønsker til teksten, der udvander Kommissionens oprindelige forslag på flere måder.

Udkastet til teksten viderebragt i [en anden artikel i Agence Europe](#) lægger blandt andet op til følgende:

- Direktivet udgør således alene *en ramme for processen* for fastsættelse af løn via lovgivning eller kollektive overenskomster. Direktivet definerer altså ikke, på hvilket niveau lønnen skal ligge.
- Grænsen for *dækningsgraden via kollektive overenskomster på 70 pct.* er ikke et mål, men en indikator, der udløser forpligtelsen til at etablere en handlingsplan for at øge dækningsgraden.

Næste skridt i sagen

De danske medlemmer af EMPL arbejder på at samle de nødvendige 71 underskrifter for, at hele Europa-Parlamentet skal stemme om betænkningen på plenarsamlingen den 22.-25. november 2021.

Det forventes, at Ministerrådets repræsentanter (Coreper) skal godkende et nyt udkast til tekst om Ministerrådets ønsker den 24. november som optakt til, at sagen behandles på rådsmødet for EU's beskæftigelsesministre den 6. december med henblik på enighed mellem landene (generel indstilling).

Den fungerende beskæftigelsesminister ventes at forelægge sagen til forhandlingsoplæg [på mødet i Folketingets Europaudvalg den 18. november](#).

Produceret og skrevet af:

Andreas Sommer Møller, EU-konsulent, tlf. 3146