

UDKAST

Udmøntning af regler vedr. frivilligt, ulønnet arbejde indarbejdet i bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge

Kapitel 3

Fradrag for arbejde m.v.

§ 11. Arbejde, der udføres af et medlem i en måned, hvor medlemmet modtager dagpenge, medfører fradrag. Dette gælder også arbejde uden for normal arbejdstid og på helligdage samt arbejde, der udføres uden for medlemmets normale faglige område. Ulønnet arbejde medfører også fradrag, jf. dog § 13.

Stk. 2. Ved arbejde i stk. 1 forstås aktiviteter, som enten medfører indtægt eller efter sin art normalt medfører indtægt.

Stk. 3. Fradraget sker i den måned, hvor arbejdet udføres.

Stk. 4. Frivillige aktiviteter medfører ikke fradrag. Ved frivillige aktiviteter forstås aktiviteter, som ikke medfører indtægt, og som ikke kan udbydes som almindeligt lønarbejde.

§ 12. Drift af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse medfører fradrag.

Stk. 2. Fradraget sker i den måned, hvor arbejdet udføres.

§ 13. Frivilligt, ulønnet arbejde kan udføres uden fradrag efter de regler, der fremgår af stk. 3-7. Ved frivilligt, ulønnet arbejde forstås arbejde, som et medlem udfører ulønnet for frivillige organisationer, foreninger eller lignende, og som kan udbydes som almindeligt lønarbejde.

Stk. 2. En frivillig organisation, forening eller lignende, jf. stk. 1, skal opfylde følgende betingelser:

- 1) Den er frivilligt grundlagt, dvs. at den ikke må være fastlagt i lovgivningen, og organisationen skal kunne beslutte at nedlægge sig selv.
- 2) Dens primære formål er ikke at skabe overskud, og et evt. overskud må ikke udloddes til ejerne, f.eks. foreningens medlemmer eller andre, men skal investeres i opfyldelse af organisationens mål.
- 3) Det frivillige arbejde er en betydningsfuld del af organisationens grundlag. Mindstekravet er, at bestyrelsen yder en ulønnet, frivillig indsats.
- 4) Der er frivilligt medlemskab.

Stk. 3. Frivilligt, ulønnet arbejde, kan udføres uden fradrag i op til 44 timer om måneden, jf. dog stk. 4. De 44 timer regnes som et gennemsnit over en udbetalingsperiode, jf. § 2, stk. 1. Hvis perioden med frivilligt, ulønnet arbejde ikke dækker en hel udbetalingsperiode, foretages fradraget som en forholdsmæssig andel mellem perioden med frivilligt, ulønnet arbejde og 160,33 timer. Arbejde herudover medfører fradrag.

Stk. 4. Frivilligt, ulønnet arbejde, der vedrører primær drift og vedligeholdelse, medfører fradrag, jf. dog stk. 5 og 6.

Stk. 5. Frivilligt, ulønnet arbejde, der vedrører primær drift i mindre foreninger, medfører ikke fradrag, hvis arbejdet altid har været udført af ulønnet arbejdskraft, og arbejdet i lignende organisationer m.v. udføres af ulønnet arbejdskraft.

Stk. 6. Frivilligt, ulønnet arbejde, der vedrører vedligeholdelse i mindre foreninger, medfører ikke fradrag hvis

- 1) arbejdet kan sidestilles med almindelig vedligeholdelse og reparation af egen bolig, jf. § 14, stk. 3,
- 2) arbejdet udføres lejlighedsvist,
- 3) arbejdet altid har været udført af ulønnet arbejdskraft i organisationen m.v.,
- 4) arbejdet i lignende organisationer m.v. udføres af ulønnet arbejdskraft, og

5) arbejdet kan udføres, uden at der kræves autorisation.

Stk. 7. Ved mindre foreninger efter stk. 5 og 6 forstås organisationer, foreninger eller lignende omfattet af stk.2, som har højst tre lønnede årsværk.

Stk.8. Arbejdet skal udføres, uden at medlemmet er underlagt sædvanlige ansættelsesretlige pligter.

Stk. 9. Et medlem, der modtager dagpenge, og som udfører frivilligt, ulønnet arbejde skal løbende skriftligt oplyse a-kassen om arbejdets art og varighed, samt hvilken organisation, forening eller lignende arbejdet udføres for.

Stk. 10. Fradraget sker i den måned, hvor arbejdet udføres.