



Beskæftigelsesudvalget

Albertslund den 30. november 2017

Vedr. lovforslag nr. L77 – Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om fleksydelse (Nye regler om fradrag for frivilligt, ulønnet arbejde for dagpengemodtagere m.v.)

Ved lovforslag L77, der er oversendt til behandling i Beskæftigelsesudvalget den 23. november, tilsigtes en videre adgang for udøvelse af frivilligt, ulønnet arbejde. Som led heri ændres definitionen af en frivillig organisation, forening eller lignende, så organisationen skal have følgende kendetegn:

- Den er frivilligt grundlagt, dvs. at den ikke må være fastlagt i lovgivningen, og organisationen skal kunne beslutte at nedlægge sig selv.
- Dens primære formål er ikke at skabe overskud (organisationen skal være »non-profit«), og et eventuelt overskud må ikke udloddes til »ejerne«, f.eks. foreningens medlemmer, men skal investeres i opfyldelse af organisationens mål.
- Den frivillige indsats er en betydningsfuld del af organisationens grundlag. Mindstekravet er, at bestyrelsen yder en ulønnet, frivillig indsats.
- Der er frivilligt medlemskab.

Coop amba er en andelsforening, der har eksisteret i over 150 år, og som omfatter ca. 1,7 mio. medlemmer og mere end 4.000 engagerede frivillige. Andelsforeninger og andelstanken er kendetegnet ved at kombinere forening og forretning og ved, at medlemmerne både er ejere af virksomheden og aftagere af dens produkter. Coops formålsbestemmelse rækker imidlertid langt videre end blot at være et indkøbsfællesskab. Coop bekender sig vedtægtsmæssigt til de internationale andelsprincipper, herunder uddannelse, undervisning og information, og folkeoplysning og forbrugerpolitik er således indskrevet i Coops formål.

Coops mange frivillige er involveret i bestyrelsesarbejde og i en række kortere- og længerevarende projekter inden for foreningens mærkesager, fx sundhed, skoleaktiviteter inden for mad, bæredygtig handel mv. Mens det lokale, ulønnede bestyrelsesarbejde efter de nugældende regler kan udføres uden fradrag i dagpenge mv., synes den påtænkte definition af "en frivillig organisation, forening eller lignende", og dermed grundlaget for at kunne udøve aktiviteter, herunder frivilligt, ulønnet arbejde uden fradrag i fx dagpenge, ikke med sikkerhed at omfatte organisationer, der som Coop er organiseret som andelsforeninger.

I Coop mener vi, at det skal være muligt at engagere sig i en mærkesag gennem en forening uden fradrag i arbejdsløshedsdagpenge eller efterløn, uanset om foreningen er organiseret som en andelsforening.

Coop håber, at Beskæftigelsesudvalgets medlemmer vil inddrage Coops synspunkt under udvalgsbehandlingen, således at det afspejles i betænkningen og indgår i grundlaget for den senere udmøntning af loven i de administrative forskrifter.

Hvis synspunktet ønskes uddybet, kan chef for ledelsessekretariatet, Jens Skipper Rasmussen, tlf. 2124 6118 eller jens.skipper@coop.dk, og jeg, mike.dranov@coop.dk eller tlf. 5221 3254, kontaktes herom.

Med venlig hilsen



Mike Dranov
Foreningsdirektør