



JUSTITSMINISTERIET

Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 15. november 2017
Kontor: Koncernstyringskontoret
Sagsbeh: Linda Rabe Petersen
Sagsnr.: 2017-0030-0401
Dok.: 547485

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 76 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 19. oktober 2017. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Kofod Poulsen (DF).

Søren Pape Poulsen

/

Søren Markvard Nielsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 76 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Ministeren bedes kommentere artiklen "Mangeårig chefpsykolog i Rigspolitiet: Djøf-kulturen dræber fagligheden og trivslen" på dansk-politi.dk den 18. oktober 2017.10.19”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan indledningsvis oplyse, at Rigspolitiet ikke er enig i den kritik, som Bjarne Frøslee Ibsen fremsætter om manglende trivsel i politiet, samt at politiet har svært ved at rekruttere nye ledere.

Der er de seneste år gennemført store ændringer i dansk politi for at tilpasse organisationen til de markant ændrede behov i samfundet, herunder blandt andet behovet for at håndtere terrortruslen, bandekonflikten, migrationssituationen og det ændrede kriminalitetsbillede. Det har medført et pres på både ledere og medarbejdere og et øget behov for at rekruttere politibetjente, ledere samt øvrige specialistkompetencer. Optaget af politistuderende på Politiskolen er øget markant og i 2017 mere end fordoblet i forhold til 2015. Hertil kommer etablering af ordning med politikadetter.

For at dække det øgede behov for ledere, er optaget på førlederforløb øget fra cirka 30 i 2015 til godt 50 i 2016 og mere end 90 i 2017. Der forventes optaget mere end 100 i dette forløb i 2018.

Antallet af medarbejdere i førlederforløb er afpasset i forhold til politikredsenes indmelding af behov. Det skal bemærkes, at der er et væsentligt større antal ansøgere til disse forløb, end der er pladser.

Trivselsmålingen og ledelsevalueringen i 2016 viser trods presset på organisationen generelt god trivsel – naturligvis med lokal variation – ligesom medarbejderne generelt er tilfredse med deres leder.

Politiet arbejder dog løbende med at forbedre trivslen og arbejdsmiljøet og er i den forbindelse meget opmærksomme på det pres, som både politifolk og ledere har oplevet de senere år.”