



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 24. oktober 2018  
Kontor: Straffulbyrdelse  
Sagsbeh: Anne Cathrine Tofte-  
mann Bæk  
Sagsnr.: 2018-0030-1604  
Dok.: 876979

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1180 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 27. september 2018. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Trine Bramsen (S).

Søren Pape Poulsen

/

Anders Aagaard

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

## Spørgsmål nr. 1180 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for den store stigning i volds- og trusselsepisoder mod fængselspersonalet i Kragsskovhede, som er steget fra 9 episoder i 2013 til 35 episoder i 2017, og hvilke tiltag der gøres for at sikre personalet?”

### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet følgende udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, som jeg kan henholde mig til:

”Kragsskovhede Fængsel blev i begyndelsen af 2017 ændret fra et rent åbent fængsel til et fængsel med godt 3/4 åbne pladser og knap 1/4 lukkede pladser, idet der blev konverteret 50 åbne pladser til lukkede pladser. Denne ændring må antages at have påvirket udviklingen i antallet af volds- og trusselsepisoder.

Hertil kommer, at fængslet derved igen kom op på fuld kapacitet efter i to år forud for åbningen af de 50 lukkede pladser kun at have kørt med godt 3/4 kapacitet.

Endelig har Kragsskovhede Fængsel i den nævnte periode haft perioder, hvor koncentrationen af unge banderelaterede indsatte har været høj.

Tabel 1 nedenfor viser antallet af registrerede volds- og trusselsepisoder mod personalet i Kragsskovhede Fængsel i perioden fra 2013 til og med august 2018. Det fremgår af tabellen, at antallet af episoder er steget fra 8 til 35 i perioden 2013 til 2017. Det fremgår af tabel 1, at stigningen i antallet af episoder primært er drevet af en stigning i trusler.

|  | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018* |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Kapacitet (antal pladser)                        | 209,2 | 195,4 | 166,5 | 167,2 | 211,0 | 211,0 |
| Episoder   | 8     | 9     | 16    | 21    | 35    | 28    |
| Ansatte, udsat for vold og trusler i alt, heraf: |       |       |       |       |       |       |
| Vold   | 3     | 4     | 0     | 6     | 6     | 2     |
| Trusler  | 5     | 12    | 18    | 16    | 35    | 32    |
| Hærværk  | 0     | 0     | 0     | 1     | 1     | 0     |
| *Perioden er fra jan-aug. 2018                   |       |       |       |       |       |       |

Kilde: Kriminalforsorgens ledelsesinformationssystem (LIS).

I forhold til udviklingen bemærkes det, at kriminalforsorgen i 2015 indførte nultolerance over for vold og trusler samt øgede fokus på systematisk registrering, forebyggelse og håndtering af episoder med vold og trusler.

Dette medførte, at der medio 2016 blev implementeret nye procedurer omkring indberetning af vold og trusler. De nye procedurer kan være en medvirkende årsag til, at der er sket en stigning i antallet af registrerede episoder, da det ikke kan udelukkes, at der har været en underrapportering af hændelser med vold og trusler før medio 2016.

Kriminalforsorgen har fokus på at sikre, at personalet kan gå trygt på arbejde i landets fængsler og arresthuse. Siden 2016 er der gennemført en række tiltag for at styrke sikkerheden i kriminalforsorgens institutioner samt øge sikkerhedsbevidstheden hos kriminalforsorgens fængselsbetjente. Arbejdet med nedbringelse af vold og trusler er således en særligt prioriteret driftsindsats i kriminalforsorgen.

Som et eksempel kan nævnes systematiske sikkerhedsvurderinger af alle indsatte, der danner grundlag for mere strategisk og systematisk placering af f.eks. arrestanter med rocker- eller bandetilhørsforhold.

Endvidere kan nævnes implementeringen af projekter fra ”Taskforce Medarbejdersikkerhed”, herunder indførelse af mulighed for at lade fængselsbetjente afgive vidneforklaring i retten under delvis anonymitet og indførelse af nye navneskilte til fængselsbetjente, hvor efternavnet ikke fremgår.

Der arbejdes løbende med nye tiltag, der skal hindre, at personalet udsættes for vold og trusler. Implementeringen af en revideret defusing- og debriefingmodel er igangsat primo september 2018. Defusing- og debriefingordningen har til formål dels at forbedre beredskabet i forbindelse med belastende episoder, som medarbejderne udsættes for, og dels at lære af de alvorlige hændelser, så de fremadrettet kan undgås mest muligt.”