



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

6. november 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. oktober 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 28 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

J.nr. 20175200400

Spørgsmål nr. 28:

”Ministeren bedes forholde sig til om anerkendelsesprocenten på anmeldte psykisk arbejdsskader er tilfredsstillende og om den problematikken bliver adresseret i den kommende regulering på området.”

Svar:

Det er vigtigt for mig, at mennesker, der kommer til skade eller bliver syge af deres arbejde, hvad enten det er fysisk eller psykisk, får den erstatning, de er berettiget til så hurtigt som muligt.

En skade eller sygdom kan anerkendes som en arbejdsskade, når der er medicinsk dokumenteret årsagssammenhæng mellem det, man har været udsat for på sit arbejde, og den sygdom man har udviklet.

Det mener jeg, er et sundt og væsentligt princip, som hænger tæt sammen med, at det er arbejdsgiverne, der betaler og finansierer arbejdsskadeerstatning, hvis en ansat bliver syg eller kommer til skade på sit arbejde. Derfor skal der være den fornødne dokumentation for, at arbejdet er årsag til sygdommen.

Jeg er opmærksom på, at anerkendelsesprocenten for psykiske arbejdsskader er lav. For mig er det dog ikke mængden af anerkendte sager, der i sig selv er vigtig. Derimod er det vigtigt, at de mennesker, som er blevet psykisk syge af arbejdsmæssige påvirkninger, bliver anerkendt og kompenseret for følgerne.

Det er derfor også helt afgørende, at behandlingen og anerkendelsen af arbejdsskadesager, herunder psykiske arbejdsskader, er baseret på den nyeste forskning om sammenhænge mellem arbejde og skader.

Forskning i psykisk arbejdsmiljø er et prioriteret område i Beskæftigelsesministeriet og institutionerne under ministeriet, herunder Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) og Arbejdsmiljøforskningsfonden.

Jeg ved også, at Erhvervs sygdomsudvalget de seneste år har haft stort fokus på sammenhængen mellem arbejdsmæssige påvirkninger og udviklingen af psykiske sygdomme, og at udvalget også fremadrettet vil følge området nøje med henblik på

at sikre, at ny forskning og viden afspejles på erhvervssygdomsfortegnelsen, der muliggør administrativ anerkendelse af erhvervssygdomme.

For mig er det dog allervigtigst, at vi har en sammenhængende indsats på arbejdsmiljøområdet, så vi får forebygget, at mennesker kommer til skade eller bliver syge af at gå på arbejde.

Derfor har jeg nedsat et ekspertudvalg, som skal gentænke arbejdsmiljøindsatsen og komme med anbefalinger til en ny og forbedret samlet indsats. Ekspertudvalget vil have fokus på evidens og mere sikker viden, hvilket også gælder i forhold til arbejdsmæssige påvirkninger og psykisk arbejdsmiljø. Jeg ser meget frem til ekspertudvalgets rapport.

Herudover vil regeringen som bekendt arbejde for et nyt og mere moderne arbejdsskadesystem, hvor vi bl.a. skal have forenklet sagsbehandlingen og øget fokus på fastholdelse af tilskadekomne på arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen