



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen  
Bjarne.Laustsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

2. november 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. oktober 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 19 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

J.nr. 20175200385

**Spørgsmål nr. 19:**

”I forlængelse af samråd om BEU alm. del - samrådsspørgsmål A-C om arbejdsmiljø på hospitaler bedes ministeren redegøre for Arbejdstilsynets kontrol af arbejdsmiljøet på sygehuse og herunder i hvilket omfang kontrollen er ensartet på alle sygehuse i alle regioner ”

**Svar:**

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynets kontrol er ensartet i den forstand, at tilsynet altid benytter de samme kriterier for udtagelse af virksomheder til tilsyn, uanset hvilken region der er tale om. Arbejdstilsynet benytter også de samme tilsynsmetoder under tilsyn, men grundet hospitalers forskellighed vil den konkrete udformning af det enkelte tilsyn kunne variere, fordi tilsynet tilpasses det enkelte hospitals kontekst. Ligesom der ved detailtilsyn kan være forskellige anledninger til tilsynet.

**Antal tilsyn på hospitaler**

Arbejdstilsynet har ført tilsyn på hospitaler 342 gange i 2015 (103 forskellige hospitaler), 398 gange i 2016 (93 forskellige hospitaler) og foreløbig 323 gange i 2017 (79 forskellige hospitaler). Samme hospital kan være besøgt flere gange, fx hvis et risikobaseret tilsyn har forløbet over flere forskellige besøg.

Cirka 80-90 pct. af Arbejdstilsynets udførte tilsyn på hospitaler i hhv. 2015, 2016 og 2017 er risikobaserede og udvidet risikobaserede tilsyn.

**Det risikobaserede tilsyn**

Arbejdstilsynets risikobaserede tilsyn er målrettet de virksomheder, hvor det forventes, at der er størst risiko for problemer med arbejdsmiljøet. Derfor vil forskellige hospitaler kunne opleve at blive besøgt i forskelligt omfang.

På det risikobaserede tilsyn gennemgås virksomhedens arbejdsmiljø med fokus på de væsentlige arbejdsmiljøproblemer, der er relevante for branchen. Hospitaler er typisk enheder med mange ansatte. Her gennemgår Arbejdstilsynet ikke samtlige afdelinger og funktioner, men sikrer, at arbejdsmiljøet afdækkes i et repræsentativt omfang.

Tilsynsbesøget starter med et møde med ledelse og medarbejderrepræsentanter. Det indledende møde bruges bl.a. til at få kortlagt, hvilke afdelinger og funktioner, der skal indgå i tilsynet. Det konkrete videre tilsynsforløb planlægges i samarbejde med hospitalets repræsentanter, så tilsynet kan gennemføres i forening med en travl hverdag og samtidig sikre mulighed for at føre tilsyn af høj kvalitet.

Det psykiske arbejdsmiljø, ergonomiske belastninger og ulykker indgår altid i tilsynet. Herudover kan der være særlige opmærksomhedspunkter på et givent hospital, som fx kan knytte sig til hospitalets fysiske rammer, eller hvilken type hospital der er tale om.

Ved tilsyn af det psykiske arbejdsmiljø anvendes i nogle tilfælde gruppesamtaler, i andre tilfælde enkeltsamtaler eller observationer – eller en kombination af disse metoder. Valget af metode er en konkret vurdering af, hvilke metoder der er mest velegnede på den pågældende arbejdsplads. Derfor kan der blive taget forskellige metoder i brug på forskellige afdelinger.

Efter afslutning af tilsynsforløb på de enkelte afdelinger holdes typisk et afsluttende møde med ledelse og medarbejderrepræsentanter, hvor Arbejdstilsynet præsenterer det samlede resultat af tilsynsforløbet.

#### **Det udvidede risikobaserede tilsyn**

Fra januar 2016 har Arbejdstilsynet desuden gennemført de såkaldte udvidede risikobaserede tilsyn på bl.a. hospitalerne. Her udvides det almindelige risikobaserede tilsyn som udgangspunkt med et nyt besøg, hvor den tilsynsførende gennemfører en særlig grundig og målrettet gennemgang af virksomhedens ergonomiske og psykiske arbejdsmiljø via fx observation af udvalgte arbejdsprocesser eller gruppesamtaler. Tidspunktet aftales som udgangspunkt med virksomheden, så de relevante deltagere kan være til stede. Der kan dog være tilfælde, hvor den grundige afdekning sker allerede på det indledende risikobaserede tilsyn.

Det udvidede risikobaserede tilsyn gennemføres inden for udvalgte brancher med en særlig høj risiko for enten langtidssygefravær, overbelastning i forhold til ergonomi eller overbelastning i forhold til det psykiske arbejdsmiljø.

#### **Detailtilsyn**

Arbejdstilsynet fører ikke kun risikobaseret tilsyn på hospitaler, men også fx detailtilsyn. Detailtilsyn er tilsyn med et konkret og afgrænset arbejdsmiljøproblem på en virksomhed. Det kan fx være kontrol af, om en virksomhed har efterkommet Arbejdstilsynets påbud, undersøgelse af en arbejdsulykke eller på grund af en klage over arbejdsmiljøet.”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen