



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K
Att.: Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

Sankt Annæ Plads 30
Postbox 2080
1013 København K

Kontakt os
Telefon 33 15 10 66
Skriv på dsa.dk/mitdsa

Facebook.com/dsaakasse
www.dsa.dk

København 29. september 2017

Indspil til regelforenklning på beskæftigelsesområdet fra Din Sundhedsfaglige A-kasse (DSA)

Kære Troels Lund Poulsen

Vi takker for din opfordring til at levere et direkte indspil til regelforenklningen på beskæftigelsesområdet. Først og fremmest fordi vi - ligesom du - ønsker et enklere regelsæt men også, fordi vi kan bidrage konstruktivt og kvalificeret til at udpege effektive forenklingsmuligheder.

Kort om DSA

DSA er a-kasse for knap 100.000 sundhedsprofessionelle medlemmer. Langt størstedelen af vores medlemmer er i job, og med Danmarks laveste administrationsbidrag viser vi vejen for effektiv drift.

Frihed til at prioritere det intensive samtaleforløb, hvor det gør en forskel

På ét afgørende punkt oplever DSA at anvende ressourcerne uhensigtsmæssigt, og det drejer sig om kontaktføreløbet - nærmere bestemt fordelingen af vores samtaler med ledige.

For vel er individuelle samtaler et effektivt redskab i beskæftigelsesindsatsen, men det fungerer først optimalt, når samtaleforløbet er individuelt doseret og fokuseret. Som virkeligheden er nu, skal vi honorere et rigtigt lovkrav om samme høje samtalefrekvens i kontaktføreløbet for alle. Det betyder, at vi ikke målretter indsatsen optimalt – og særligt ikke, når de ledige går så hurtigt i job, som det sker i DSA.

Ud af ca. 1.500 arbejdstimer, som vores karrierekonsulenter månedligt bruger på kontaktføreløbets samtaler og møder med ledige, vurderer vi, at 500 timer kunne frigives til at kvalificere og optimere indsatsen over for de ledige, som har en øget risiko for langtidsledighed. Frihed til at prioritere i det intensive kontakt- og samtaleforløb vi kender i dag, ville medføre, at endnu flere gik hurtigt i arbejde. Frihed til at bruge 500 timer om måneden mere målrettet ville - med andre ord - gøre en forskel.

Vi foreslår derfor følgende princip:

- Frihed til at afholde samtaler ud fra det behov, der bliver afdækket via en grundig screening af risiko for langtidsledighed

Som en konkret udmøntning af ovenstående princip - i et nyt og forenklet kontaktføreløb - foreslår DSA, at:

1. Fællessamtalerne bevares, men 1. og 2. fælles samtale slås sammen, og samtalen placeres fleksibelt i perioden mellem 4 til 5 måneders ledighed. Derved kan a-kasser og kommuner koncentrere kræfterne om dem, der har reelt behov for sparring og hjælp til at komme hurtig og godt i arbejde.
2. A-kasserne varetager opgaven med at screene for langtidsledighed. Vi har detaillenkendskab og adgang til det arbejdsmarked, som udgør den lediges primære karrierespæktiv. Det gør os i stand til at foretage en kvalificeret screening og målrette indsatsen til den enkelte.

Ad 1) Vi stiller forslag om at reducere antallet af fællessamtaler og rykke 1. fælles samtale til senere i tidsforløbet. I DSA går 75 pct. af vores nyuddannede i job indenfor 3 måneder, og efter 6 måneder er tallet steget til 90 pct.

Ad 2) A-kasserne har enestående forudsætninger for at vurdere hvilke ledige, som er i størst risiko for langtidsledighed, og hvor en ekstra hjælpende hånd netop vil bringe den ledige fra dagpenge til lønindkomst. Den opgave løser et statistisk baseret screeningsværktøj, som det STAR har udviklet, ikke. Den lediges uddannelsesbaggrund er utilstrækkelig som eneste faglige variabel til at vurdere risiko for langtidsledighed, og den tilføjer ikke ny viden til en allerede fagprofessionel a-kasse. Her handler det først og fremmest om at undersøge i hvilke(n) branche(r), sektor(er) og funktioner, den ledige har erhvervet sin erfaring, at sammenholde denne viden med den lediges karrierespæktiv og foretage en professionel vurdering og screening i lyset af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet. Det kan a-kasserne.

Når DSA foreslår at lægge ansvaret for systematisk og faglig screening af risiko for langtidsledighed hos a-kassen, er det med baggrund i et indgående arbejdsmarkedskendskab og dokumenterede erfaringer fra fx projektet "Ny arbejdskraft", som blev gennemført i 2008 med STAR (daværende AMS). Metoden var fagligt kvalificeret screening og udsøgning af ledige i risiko for langtidsledighed. Resultatet var, at arbejdskraftreserven blev nedbragt med 40 pct. i den pågældende periode. Projektets resultater viste med tydelighed, at a-kassen kan øge værdien af de beskæftigelsespolitiske indsatser og derfor bør stå først i vurderingen af lediges risiko for langtidsledighed. På denne måde sikrer vi bedst, at den ledige får en handleplan og et kontaktføreløb, som matcher behovet, og sådan løser vi opgaven med at bringe så mange som muligt i job ved den rette indsats. Det skal en regelforenkling beskrive og understøtte.

Godt indspil fra KL og Danske A-kasser

Du har allerede modtaget indspil til regelforenkling fra KL, fra Danske A-kasser og FTF, og vi tilslutter os de fremlagte pointer og den tilhørende argumentation. Vi vil derfor nøjes med at fremhæve de ændringsforslag, som vi, udover ovenstående, anser for mest værdifulde og vigtige at få gennemført. Det drejer sig om:

Frihed i tilrettelæggelse af kontaktføreløb

- Formen i kontaktføreløb aftales med borgeren således, at kontakten og stedet for kontakt kan foregå ved fx personligt møde, mails, skype, SMS etc.
- Mindre intensiv indsats, når medlemmerne/borgerne inden for en kortere periode overgår til beskæftigelse, efterløn, fleksydelse eller pension. Afgørelse om mindre intensiv indsats afgøres af såvel jobcentre som a-kasser afhængig af, hvem den ledige henvender sig til.
- Afskedigede lønmodtagere har ret til kontakt og vejledning med deres a-kasse i opsigelsesperioden.

Invitation til samarbejde med en innovativ a-kasse

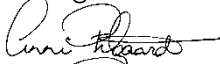
Vi ønsker at gå i dialog med dig og ministeriet om en anden og frisættende ramme for en a-kasse.

DSAs dokumenterede resultater og innovationskraft gør os til oplagte udviklingspartnere, når det handler om at identificere fremtidens effektive indsatser til at få flere ledige hænder i arbejde. Vi er indstillet på at identificere flere og mere ambitiøse måder, hvor vi som a-kasse kan tage ansvar for redskabsudviklingen og opgaveløsningen i beskæftigelsesindsatsen. I DSA står vi eksempelvis godt rustet til at jobformidle ud af landet. Ønsket om regelforenkling må ikke ende i nye rigiditeter og lamme vores handlemuligheder for at afsøge og vælge mere effektive metoder.

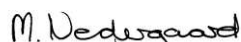
Vi stiller os derfor til rådighed for nærmere dialog og samarbejde og i overensstemmelse med forslaget om at sætte samtaleformen fri som del af den kommende regelforenkling, anbefaler vi en fleksibel samtaleform, som den bedst passer dig.

Vi glæder os til at høre fra dig, og vi ser frem dit planlagte besøg hos DSA 19. januar 2018.

Venlig hilsen



Anni Pilgaard og
formand



Merete Nedergaard
direktør