

13. september 2018 11:51

### Er det en menneskeret at kunne holde ferie?

Kære politiker

Jeg henvender mig til dig som borger, idet jeg mener at vi i Danmark har et problem i forbindelse med borgere på Sygedagpengemodtager i kategori 2 og retten til at holde ferie. Jeg mener at det er et generelt problem, der bør ses på, da jeg tror at mange borgere på sygedagpenge er ramt af problemet og ikke har ret til at afholde ferie.

Som udgangspunkt kan det synes rimeligt, at man som sygemeldt og på sygedagpenge ikke har mulighed for at holde ferie, da man formodes at skulle raskmeldes og tilbage på arbejdsmarkedet – enten i nuværende position eller i en ny position.

Der er dog mange individuelle aspekter at tage hensyn til, og som langtidssyg med ringe udsigter til at komme tilbage på ”37 timer” burde der kunne tages individuelle hensyn.

Tidligere kunne man som sygemeldt og på sygedagpenge aftale med sit jobcenter at man kunne sætte sine sygedagpenge på pause, hvis man havde et behov for at holde ferie, og under forudsætning af at man ikke på nogen måde forhalde et eventuelt behandlingsforløb.

Selvfølgelig skal man ikke kunne holde ferie og samtidig modtage sygedagpenge, men det faktum at man burde kunne sætte sine sygedagpenge på pause i en periode med en tiltrængt ferie, ville reelt betyde en win-win situation, hvor samfundet betaler færre penge i sygedagpenge, da det er sat på pause.

Nu er der imidlertid i Ankestyrelsen truffet en principafgørelse nr. 50-17 om sygedagpenge – ferie som følger:

En sygemeldt borger har som udgangspunkt ikke ret til at holde ferie under sygemeldingen. Ankestyrelsen har en mangeårig praksis om, at **den sygemeldte kan holde ferie efter aftale med arbejdsgiveren eller kommunen**. Det er en betingelse, at den **sygemeldte har optjent ret til at holde ferie efter ferieloven**, arbejdsløshedsforsikringsloven, anden lovgivning eller efter overenskomst. Den sygemeldte har ikke ret til sygedagpenge under ferie, og det har ikke betydning, om ferien holdes i ind- eller udland.

Det betyder at man som sygemeldt, der ikke har optjent ferie, ikke har ret til at holde ferie.

Kort om mig selv og min situation:

Jeg er sygemeldt og på sygedagpenge siden august 2016. Begge mine skuldre er ødelagt begrundet i seneoverrivninger samt slidigt i begge skulderled og med tydeligt nedsat bevægelighed. Der er tale om en arbejdsskade, der er godkendt/anerkendt af arbejdsskadestyrelsen, men der foreligger kun en foreløbig afgørelse fsva godtgørelse, men der er endnu ikke taget stilling til spørgsmålet om tab af erhvervssevne. Den foreløbige, delvise afgørelse blev truffet den 22. august 2017, men afventer således endelig afgørelse. Det kan også synes urimeligt, at der endnu ikke er truffet en afgørelse, da anmeldelsen blev indgivet primo 2017.

Jeg har været igennem en lang række fysioterapeutiske træningsforløb, men er nu efter lang tids sygemelding for nylig blevet opereret, den 20.3.18, og har sidenhen været i genoptræning. Det skal dog også nævnes, at jeg har et ekstremt dårligt højre knæ med slidigt, hvor jeg tidligere er blevet opereret flere gange, men desværre uden virkning. Jeg er 59 år gammel og må desværre bare konstatere, at der har været slid på kroppen og led på grund af mange års hårdt arbejde.

Jeg tog derfor sidste år sagen i egen hånd og skaffede et ”praktikforløb” i en kommunal ungdomsklub, hvilket i princippet skulle gøre sig ud for et ressourceforløb, men det førte ikke til noget, da det ikke var godkendt som ressourceforløb. Jeg arbejdede i denne ungdomsklub i 6 mdr. 3 timer om dagen, hvilket var hvad jeg nogenlunde kunne præstere med dårligt knæ og ødelagt skulder. Forløbet varede fra den 23.10.17-16.3.18 og blev afsluttet lige inden min operation i skulderen.

Jeg har efterfølgende fået konstateret en diagnose på en frossen skulder fra Gentofte Hospital, hvilket betyder endnu en forlængelse af mit sygdomsforløb på 18-24 md, og efter det skal jeg opereres i højre skulder.

Da jeg stadig afventer endelig afgørelse fra arbejdsskadestyrelsen i forbindelse med min skulderskade, virker det som om jeg er sat ud på et sidespor – og at der ikke bliver gjort noget ved min situation, og at Jobcentret på Frederiksberg ikke aktivt går ind i min sag.

Jeg har mange holdninger til min sag, men i dette tilfælde, er min egentlige anke retten til eller rettere mangel til at holde ferie som sygemeldt på sygedagepenge.

Jeg har som alle andre borgere i Danmark et ønske om at holde ferie, men det er udelukket da jeg er på sygedagpenge og dermed ikke må holde ferie, og dette tager udgangspunkt i ovennævnte afgørelse. Det skal nævnes at jeg naturligvis ikke gør noget krav på at holde ferie med udbetaling af sygedagpenge, og at jeg heller ikke forhaler eller forsinker nogen behandling.

Det fører mig imidlertid til mit egentlige budskab. Hvis man er langtidssygemeldt og er modtager af sygedagpenge, og hvis den periode går ud over den periode, hvor man har optjent feriepenge, så har man ikke mulighed for at holde ferie. Jeg mener, at det er ekstremt vigtigt at man også kan holde **reel** ferie i en tid hvor man er langtidssygemeldt. Der kan være mange grunde til at man er langtidssygemeldt og er modtager af sygedagpenge, men hvis man ikke opfylder betingelserne som anført i afgørelsen 50-17, så er der ingen mulighed for at holde ferie, dvs. at man som familie ikke kan holde ferie sammen. Det gælder både i Danmark og i udlandet.

Jeg troede faktisk at det var en ”menneskeret” som dansker at kunne holde ferie, men det er således ikke tilfældet hvis man er så uheldig at være ude af stand til at arbejde pga sygdom og dermed på sygedagpenge.

Det blev ikke så ”kort om mig selv”, men jeg ser meget gerne, at du/ I som politiker tager afgørelsen 50-17 op til overvejelse, og at I generelt tager det op til overvejelse om det kan være rigtigt, at man som udgangspunkt ikke har mulighed for at holde ferie sammen med sin familie, når man er sygemeldt.

Henrik de Fries