

Kære Folketing, Ligestillingsudvalg og Beskæftigelsesudvalg.

Gilleleje, d. 16.10.2017

Hvornår ændres jeres ansættelses- og beskæftigelsesvilkår, så de afspejler de vilkår danske lønmodtagere har i deres respektive ansættelser?

Dette spørgsmål og denne mail har udspring i, at når man som lønmodtager er fyldt 65 år, så kan man ikke mere få understøttelse fra sin A-kasse, selv om man gerne ville fortsætte med at betale sit månedlige kontingent til A-kassen. D.v.s., at bliver man fyret fra sin arbejdsgiver, så er der kun et at gøre, nemlig at ansøge om sin folkepension for at have en månedlig indkomst at overleve på. Ergo, man kan altså ikke selv bestemme alderen for tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, selv om i – kære politikere, gerne så, at man med sin ekspertise og mangel på arbejdskraft i samfundet, gerne så, at vi 65+ 'ere blev længere på arbejdsmarkedet.

Der bliver lovet div. former for bonusser fra politikernes side, men rettigheder får man ingen af. Altså retten til at få understøttelse ved arbejdsløshed. Det er alderisme, så det batter, hvilket jeg har skrevet tidl. om i

Folketingspolitikere oppebærer efterløn/eftervederlag i op til 2 år og med et årligt beløb på op til ca. kr. 685.000 (alt efter hvor lang perioden i folketinget har været), hvis de ikke bliver genvalgt. Og så har folketingsmedlemmerne ikke en gang selv betalt til denne efterløn/eftervederlag. En lønmodtager må selv betale til sin A-kasse og kan årligt max. få udbetalt ca. 1/3 af den sum, folketingsmedlemmer kan få.

Her ud over så er der ingen øvre aldersgrænse for folketingsmedlemmer, da man kan sidde som politiker lige så længe man har lyst – og ens vælgere og partikammerater synes det er OK. Bliver en folketingspolitiker ikke genvalgt, vil jeg sammenligne dette med en fyring. En lønmodtager bliver heller ikke genvalgt ved en fyring.

I folketinget er i meget langsomme til at ændre i de regler, der er gældende for jer selv. Og meget hurtige til at ændre i reglerne for alm. lønmodtagere. De tiltag, der er sket for at harmonisere regler gældende for alm. lønmodtagere og folketingspolitikere - og som kun dækker folketingspolitikere, er sket uendeligt langsomt.

Nu er der de sidste dage heldigvis opstået en masse medie-polemik omkring kommunale topchefer såkaldte "gyldne håndtryk", åremålsansættelser og ansættelseskontrakter med indbyggede, mærkværdige bonusser. For hvorfor skal en topchef forgyldes på bekostning af "manden på gulvet", de "varme hænder" eller manglende økonomiske ressourcer til bl.a. socialt arbejde i den pågældende kommune. Med den løn og div. bonusser topchefer får, burde der sagtens være råd til selv at tegne en lønforsikring i tilfælde af fyring.

Det samme er gældende for folketingspolitikere.

Hvornår får vi ligestilling i Danmark? Ikke bare mellem kønnene og alderismen, men også mellem alm. lønmodtagere og de såkaldt folkevalgte. Som det er nu og har været i mange år, så minder det mig om de gl. kommunistiske lande, hvor der var regler, der var gældende for den alm. befolkning – og langt gunstigere regler, der var gældende for toppen/eliten = læs folketingspolitikere - og kommunale topchefer.

Med venlig hilsen

Mari-Ann Kralund Clementsen

Kringelholm 42

3250 Gilleleje

Mobil tlf. 26 17 22 96