

September 2017

Udkast

til

ændring af bekendtgørelse om anerkendt arbejdsmiljøcertifikat opnået gennem DS/OHSAS 18001 m.v.

§ 1

I bekendtgørelse nr. 1191 af 9. oktober 2013 om anerkendt arbejdsmiljøcertifikat opnået gennem DS/OHSAS 18001 m.v. foretages følgende ændringer:

1. Indledningen affattes således:

”I medfør af § 65 b, § 65 d og § 73 i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. xx af yy.zz 2017, som ændret ved lov nr. xx af yy.zz 2017, fastsættes:”

2. I § 2, 1. linje udgår:

”som dokumentation for et godt arbejdsmiljø”

3. I § 2 indsættes efter punkt 1 og 2 som nyt punkt 3:

”3. virksomheden eller produktionsenheden skal oplyse certificeringsorganet om anmeldeligt arbejdssulykker og anmeldte erhvervssygdomme, som virksomheden har kendskab til, samt om forebyggelsen heraf. Certificeringsorganet skal lade oplysningerne indgå i auditeringen af virksomhedens ledelsessystem. Oplysningerne skal gives til certificeringsorganet i anonymiseret form og således, at certificeringsorganet ikke kan identificere de personer, der har været udsat for ulykkerne eller erhvervssygdommene. ”

4. Efter § 4, stk. 1, indsættes en ny overskrift:

”Krav til certificeringsorganerne”

5. Efter overskriften ”Krav til certificeringsorganerne” indsættes som ny § 5, stk. 1:

”§ 5. Certificeringsorganet skal anvende minimum 5 pct. mere tid på audit end fastslagt i retningslinjerne for opnåelse af arbejdsmiljøcertifikat efter OHSAS 18001. Det gælder for certificeringsaudit, årlige overvågningsaudit og re-certificeringsaudit. Den øgede audittid skal anvendes til at kontrollere det faktiske arbejdsmiljø på virksomheden med henblik på at vurdere, om virksomhedens arbejdsmiljøledelsessystem fungerer efter hensigten.”

6. § 4, stk. 2 bliver herefter til § 5, stk. 2.

7. §§ 5 og 6 bliver herefter §§ 6 og 7.

8. Bilag 1, punkt 6 affattes således:

”6. Psykosociale belastninger

- a. Vold, trusler om vold og andre traumatiske hændelser i arbejdet.
- b. Stor arbejdsmængde og tidspres, herunder også tidspres, der øger risikoen for ulykker.
- c. Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker.
- d. Mobning, herunder seksuel chikane.

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2018.

Arbejdstilsynet, den xx.yy 2017

Søren Kryhmand

/ Anette Lerche