

September 2017

## Udkast

til

### **ændring af bekendtgørelse om anerkendt arbejdsmiljøcertifikat opnået gennem certificering af virksomheders arbejdsmiljøledelsessystem**

#### **§ 1**

I bekendtgørelse nr. 1193 af 9. oktober 2013 om anerkendt arbejdsmiljøcertifikat opnået gennem certificering af virksomheders arbejdsmiljøledelsessystem foretages følgende ændringer:

1. Indledningen affattes således:

”I medfør af § 65 b, § 65 d og § 73 i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. xx af yy.zz 2017, som ændret ved lov nr. xx af yy.zz 2017, fastsættes:”

2. I § 7 indsættes som nyt stk. 1:

”Certificeringsorganet skal anvende minimum 5 pct. mere tid på audit end fastslagt i retningslinjerne for opnåelse af arbejdsmiljøcertifikat efter OHSAS 18001. Det gælder for certificeringsaudit, årlige overvågningsaudit og re-certificeringsaudit. Den øgede audittid skal anvendes til at kontrollere det faktiske arbejdsmiljø på virksomheden med henblik på at vurdere, om virksomhedens arbejdsmiljøledelsessystem fungerer efter hensigten.”

3. § 7, stk. 1, bliver herefter til § 7, stk. 2.

4. Overskriften til kapitel 2 affattes således:

”Kapitel 2 - Krav til virksomheden”

5. Efter § 8 indsættes som ny bestemmelse:

”§ 9. For at en virksomhed eller en produktionsenhed kan få udstedt et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat efter denne bekendtgørelse, skal virksomheden eller produktionsenheden oplyse certificeringsorganet om anmeldepligtige arbejdsulykker og anmeldte erhvervssygdomme, som virksomheden har kendskab til, samt om forebyggelsen heraf. Certificeringsorganet skal lade oplysningerne indgå i auditeringen af virksomhedens ledelsessystem. Oplysningerne skal gives til certificeringsorganet i anonymiseret form og således, at certificeringsorganet ikke kan identificere de personer, der har været udsat for ulykkerne eller erhvervssygdommene. ”

6. §§ 9 – 29 bliver herefter §§ 10-30.

7. Bilag 1, punkt 6 affattes således:

## **”6. Psykosociale belastninger**

- a. Vold, trusler om vold og andre traumatiske hændelser i arbejdet.
- b. Stor arbejdsmængde og tidspres, herunder også tidspres, der øger risikoen for ulykker.
- c. Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker.
- d. Mobning, herunder seksuel chikane.

## **§ 2**

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2018.

Arbejdstilsynet, den xx.yy 2017

Søren Kryhlmund

/ Anette Lerche