

September 2017

## Udkast

til

### **ændring af bekendtgørelse om anerkendt arbejdsmiljøcertifikat opnået gennem inspektion samt krav til inspektionernes kontrol af virksomhederne**

#### **§ 1**

I bekendtgørelse nr. 1194 af 9. oktober 2013 om anerkendt arbejdsmiljøcertifikat opnået gennem inspektion samt krav til inspektionsorganernes kontrol af virksomhederne foretages følgende ændringer:

1. Indledningen affattes således:

”I medfør af § 65 b, § 65 d og § 73i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. xx af yy.zz 2017, som ændret ved lov nr. xx af yy.zz 2017, fastsættes:”

2. Efter § 26 indsættes som ny bestemmelse:

”§ 27. Virksomheden eller produktionsenheden skal oplyse inspektionsorganet om anmeldepligtige arbejdsulykker og anmeldte erhvervssygdomme, som virksomheden har kendskab til, samt om forebyggelsen heraf. Inspektionsorganet skal lade oplysningerne indgå som led i kontrollen med opfyldelsen af kravene. Oplysningerne skal gives til inspektionsorganet i anonymiseret form og således, at inspektionsorganet ikke kan identificere de personer, der har været udsat for ulykkerne eller erhvervssygdommene. ”

3. §§ 27 – 43 bliver herefter §§ 28-44.

4. Bilag 1, punkt 6 affattes således:

**”6. Psykosociale belastninger**

- a. Vold, trusler om vold og andre traumatiske hændelser i arbejdet.
- b. Stor arbejdsmængde og tidspres, herunder også tidspres, der øger risikoen for ulykker.
- c. Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker.
- d. Mobning, herunder seksuel chikane.

#### **§ 2**

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2018.

Arbejdstilsynet, den xx.yy 2017

Søren Kryhmand

/ Anette Lerche