



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Kære udvalgsmedlemmer

3. oktober 2017
J.nr. 20175000744

Til jeres orientering vedlægger jeg udkast til tre ændringsbekendtgørelser og en ny bekendtgørelse, der alle vedrører ordningen med arbejdsmiljøcertifikater.

Bekendtgørelserne skal udmønte et lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (reglerne om arbejdsmiljøcertifikat), som jeg forventer at fremsætte i begyndelsen af oktober.

Både lovforslaget og de vedlagte bekendtgørelsesudkast er en forudsætning for, at den politiske aftale fra november 2016 om en styrket arbejdsmiljøcertificering kan implementeres.

De tre ændringsbekendtgørelser, der dækker hver deres måde at opnå et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat på, indeholder regler om, at virksomhederne skal give certificerings- og inspektionsorganerne oplysninger om arbejdsulykker og kendte erhvervs sygdomme, regler om at certificeringsorganerne skal bruge mere tid på at kontrollere det materielle arbejdsmiljø på virksomhederne, samt en udfoldelse af begrebet ”psykisk arbejdsmiljø”.

Den nye bekendtgørelse indeholder regler om, at Arbejdstilsynet skal gennemføre undersøgelsesbesøg på virksomheder med et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat for at indhente oplysninger om certificeringsorganernes kontrol med det materielle arbejdsmiljø.

I overensstemmelse med arbejdsmiljølovens § 66 sendes bekendtgørelsesudkastene til Arbejdsmiljørådet, så bemærkninger fra arbejdsmarkedets parter kan indhentes.

Bekendtgørelserne skal træde i kraft den 1. januar 2018 samtidig med ændringen af loven.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen