



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen
Bjarne.Laustsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 176 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

10. januar 2017

J.nr. 20175200497

Spørgsmål nr. 176:

”I forlængelse af samråd om BEU alm. del - samrådsspørgsmål W ønskes for hvert af de seneste 5 år en opdateret oversigt over bødeforlæg udstedt af Arbejdstilsynet med angivelse for hvert år af hhv.

- Antal udstedte og betalte bøder
- Samlet beløb af udstedte bøder og samlet beløb af betalte bøder.”

Svar:

Jeg skal indledningsvis henvide til min besvarelse af 25. oktober 2017 af spørgsmål nr. 655 (alm. del) fra udvalget, der bl.a. indeholder en oversigt over de ønskede oplysninger.

Jeg har til brug for besvarelsen af nærværende spørgsmål indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet med henblik på at opdatere den nævnte oversigt:

”Arbejdstilsynets oplysninger om antal bødeforlæg og bødeindtægter vedrørende overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen (AML) og lovgivningen om registeret for udenlandske tjenesteydere (RUT) for årene 1. januar 2012 til og med 15. december 2017 fremgår af nedenstående tabel.

Tablet. Bødeforlæg udstedt af Arbejdstilsynet

Årstal	2012*	2013*	2014	2015	2016	2017
Antal bødeforlæg udstedt	AML: 171	AML: 194 Rut: 114	AML: 381 RUT: 313	AML: 451 RUT: 265	AML: 138 RUT: 255	AML: 97 RUT: 266
Antal bødeforlæg vedtaget og betalt	AML: 83	AML: 103 RUT: 34	AML: 194 RUT: 109	AML: 224 RUT: 100	AML: 74 RUT: 100	AML: 25 RUT: 126
Beløb udstedt (mio. kr.)	AML: 3,905	AML: 4,185 RUT: 1,140	AML: 10,075 RUT: 3,121	AML: 13,265 RUT: 2,800	AML: 3,655 RUT: 2,860	AML: 0,985 RUT: 2.860
Samlet beløb (kr.) indgået**	1.288.963	3.633.462	7.245.797	10.114.479	2.549.727	2.370.882

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

*Arbejdstilsynet fik mulighed for at afgøre RUT-sager med et administrativt bødeforlæg den 1. juli 2013.

** De anførte tal er ikke udtryk for de reelle indtægter det pågældende år. Tallene indeholder tab på debitorer, hvilket er afskrivninger på tidligere år i form af ikke inddrevne bøder.”

Som det også fremgår af min besvarelse af spørgsmål nr. 655 (alm. del), blev en række af arbejdsmiljølovgivningens strafferegler ændret med virkning fra den 1. januar 2016. Disse ændringer indebærer, at Arbejdstilsynet som følge af mangel på fast retspraksis på området ikke har kunnet udstede administrative bødeforlæg for overtrædelser begået 1. januar 2016 eller senere, hvor der foreligger skærpende og/eller særligt skærpende omstændigheder. Arbejdstilsynet har i stedet fremsendt disse sager til politiet med indstilling om tiltalerejsning. Faldet i indtægterne for bødeforlæg udstedt af Arbejdstilsynet efter 2015 skyldes først og fremmest disse ændringer af straffereglerne.

Det fremgår også den nævnte besvarelse, at Arbejdstilsynet har henvendt sig til Rigsadvokaten og afventer en udtalelse fra Rigsadvokaten med henblik på at få afklaret, om der er så klar og fast en retspraksis for størrelsen på bøder for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, der skal forhøjes på grund af skærpende og/eller særligt skærpende omstændigheder, at Arbejdstilsynet igen kan udstede bødeforlæg i disse sager.

Arbejdstilsynet har over for mig oplyst, at den fornødne afklaring endnu ikke foreligger, men at tilsynet efter dialog med Rigsadvokaten forventer, at spørgsmålet afklares inden for den næste måneds tid. Jeg kan i tillæg hertil oplyse, at jeg den 8. december 2017 har skrevet til justitsministeren for at sikre, at sagen fremmes.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen