



Til Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

12. februar 2018

**Orientering om Arbejdstilsynets udstedelse af administrative bødeforelæg for overtrædelse af arbejdsmiljøloven**

J.nr. 2018-1022

Som jeg tidligere har orienteret Beskæftigelsesudvalget om, har Arbejdstilsynet i en periode ikke kunnet udstede administrative bødeforelæg i sager om overtrædelse af arbejdsmiljøloven, hvor bøden skal forhøjes på grund af skærpende og/eller særligt skærpende omstændigheder. Disse sager er i stedet blevet fremsendt til politiet med indstilling om tiltalerejsning. Der henvises til mine besvarelser af 25. oktober 2017 og 10. januar 2017 af henholdsvis spørgsmål nr. 655 og 176 (alm. del) fra udvalget.

Som det også fremgår af de nævnte besvarelser, har Arbejdstilsynet afventet en afklaring fra Rigsadvokaten i forhold til, om der er så klar og fast en retspraksis for bødeniveauet i de nævnte sager, at Arbejdstilsynet igen kan udstede bødeforelæg i sagerne. Jeg skrev den 8. december 2017 til justitsministeren for at sikre, at den nødvendige afklaring blev fremmet.

Jeg kan nu orientere Beskæftigelsesudvalget om, at Rigsadvokaten den 26. januar 2018 har meddelt Arbejdstilsynet, at der nu foreligger en tilstrækkelig klar retspraksis til, at Arbejdstilsynet igen kan udstede administrative bødeforelæg i de nævnte sager. På den baggrund er Arbejdstilsynet fra den 1. februar 2018 begyndt igen at udstede administrative bødeforelæg i sagerne.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen