



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 08-05-2017  
Enhed: AELSAM  
Sagsbeh.: DEPPKH  
Sagsnr.: 1610511  
Dok. nr.: 359455

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 3. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 43 til sundhedsministeren i forbindelse med L 167 forslag til lov om ændring af sundhedsloven og lov om klage- og erstatningsadgang inden for sundhedsvæsenet, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 43:

”Ministeren bedes redegøre for, om der er kræves særlige uddannelsesmæssige kvalifikationer for at arbejde som almindelig tandlæge i omsorgstandplejen eller den kommunale børne-unge-tandpleje ifht. de uddannelsesmæssige kvalifikationer, som kræves for at arbejde som privatpraktiserende tandlæge?”

Svar:

Til brug for min besvarelse af spørgsmålet, har ministeriet indhentet følgende bidrag fra Sundhedsstyrelsen, som jeg kan henholde mig til:

”Der ingen forskel i de formelle uddannelseskrav til tandlæger i de forskellige sektorer, der nævnes i spørgsmålet.

Af Autorisationslovens § 47 fremgår det, at den, som har bestået dansk tandlægeeksamen, kan modtage Styrelsen for Patientsikkerheds autorisation som tandlæge. Videre i § 48 fremgår det, at tilladelse til selvstændigt virke som tandlæge meddeles af Styrelsen for Patientsikkerhed til den tandlæge, der i 1 år har virket i underordnet stilling, hos en tandlæge med tilladelse til selvstændigt virke.

Tandlægen har ved afslutning af tandlægeuddannelsen en solid teoretisk viden og forventes at kunne udføre almindelige behandlinger, men mangler ofte rutine i avancerede kliniske færdigheder. Formålet med den 1-årige oplæring er, at tandlægen under opsyn og vejledning af en erfaren tandlæge skal opnå rutine og klinisk erfaring, der gør tandlægen egnet til selv at virke selvstændigt som tandlæge.

Tandlægen skal i perioden beskæftige sig med både børne- og ungdomstandpleje og voksentandpleje og mindst 3 måneder af den samlede periode, svarende til 360 arbejdstimer, skal ske i hvert regi.

Det er arbejdsgiveren (ansættende myndigheder), der har ansvar for, at tandlægerne er kvalificerede til det job, de skal bestride. Endvidere har arbejdsgiveren ansvar for, at kravene opfyldes vedrørende ordningen for selvstændigt virke som tandlæge.”

Med venlig hilsen

Karen Ellemann / Patrick Kofod Holm