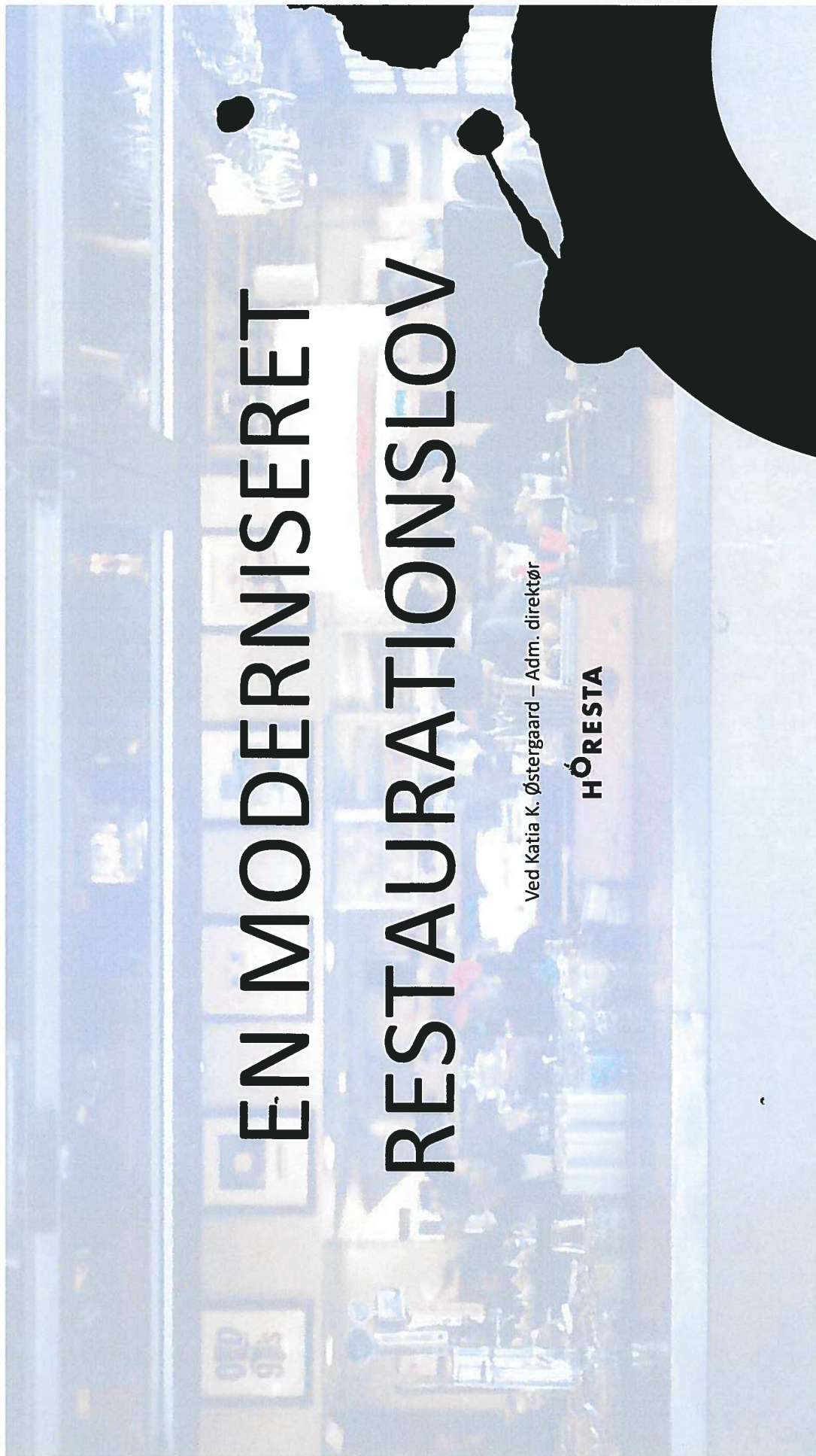


# EN MODERNISERET RESTAURATIONSLØV

Ved Katia K. Østergaard – Adm. direktør

**HØRESTA**



# HORESTA støtter en moderniseret restaurationslov



GRUNDFUNDAMENT FOR  
17.300 VIRKSOMHEDER



Én lov definerer  
forretningsrammen



ARBEJDSMARKED I FORANDRING



Mere deltid  
= større fleksibilitet



REKORDVÆKST MOD 2025



50.000 nye jobs. Men mangel på  
arbejdskraft

- Restaurationer og hoteller er Danmarks største jobskaber med 23.150 nye job siden finanskrisen.
- Senest har erhvervet ansat 6.193 personer i 2016.
- De flere hænder fra unge mennesker vil ikke erstatte eksisterende job. Men løfte serviceniveauet. Flere hænder giver bedre service.

# Lego-direktør: Loven i dag rammer helt skævt

Lovforslag vil tillade 15-17-årige at arbejde på restauranter med alkoholserving, og det vil være en stor hjælp for Legoland, fortæller direktør Christian Woller.

## NY LOV

Lene Ravn  
br@v.dk

**SERVICE:** Direktør for Legoland, Christian Woller, hilser en ændring af restaurationslovgivningen velkomment. Går forslaget igennem, vil forlystelsesparken fremover kunne ansætte 15-17-årige i job blandt restauranterne. Lige præcis de stillinger har det vist sig svært at be-

- Vi har en rigtig kort og intens sæson. Vi skal fyde noget, der ligner i alt 1.500 søsonstillinger hvert år. Og det gør det svært for os, når vi er mennesker som afryddere, fortæller han.

Christian Woller mener, at den nuværende lovgivning har en brist, så den begrænser de forkerne:

- De unge i dag må ikke endog gå ind til bordet og sjerke i den tallerken. Jeg forstår, at loven er der, men den må have helt et andet ind-

hold til Legoland.

Han ser ingen risiko i, at ungarbejderne færdes blandt gæsterne:

- Sådan som jeg fortæller løven, som den er nu, så skal den beskytte de unge fra miljøet, hvor der er meget alkohol og risiko for, at de selv kan komme ind i et misbrug eller klientellet i misbrug, men det er jo ikke tilfældet i Legoland. Vi er en familiepark. Vores gæster er far, mor og to børn. Vi er ikke et sted, hvor der udstabes meget alkohol, men hvor der er risiko for, at man kommer til skade.

enteelt, inden man går videre i parken.

### Intet præstigejob

Ifølge direktøren har parken problemer med at hyre voksne opvaskere og afryddere til restauranterne, og det har betydning for servicen.

- Det har haft den konsekvens, at vi på nogle dage har været langsommere til at få ryddet af, end hvis vi havde kunnet finde flere. Altså har der nogle dage måske kun været et to, hvor der burde have været fem, og servicen har må-



Direktør for Legoland, Christian Woller forventer at my lovgivning vil åbne 20-30 nye stillinger til ungarbejderne i sæsonen 2018. Dog kun som afryddere, ikke tjenerne.

ske været lidt dårligere, end vi har kunnet tænke os den skulle være.

Kunne rekrutteringsproblemet løses ved at tilbyde ferie/lovnings?

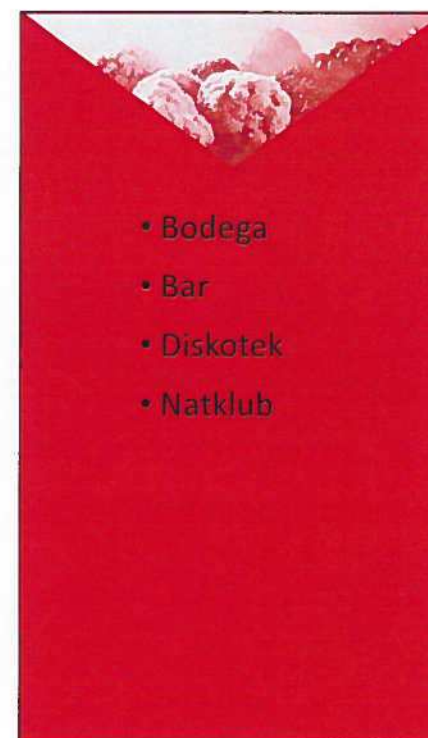
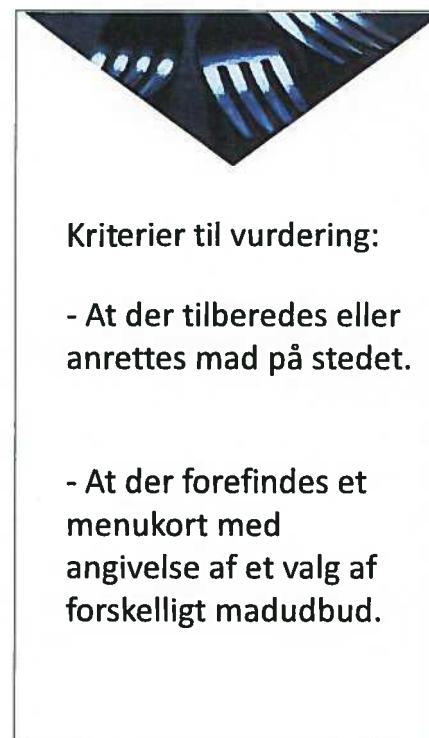
- Vi har undersøgt det, men det er et fornuftigt problem. Det er, fordi folk ikke er så interesserede i den slags arbejde. Det er ikke, fordi der er kamp om den slags stillinger blandt arbejdsmændene.

**FAKTA:** Erhvervet er uovertruffen til at få særlige grupper ind på arbejdsmarkedet f.eks. flygtninge, personer fra 3. lande, unge mennesker, personer med kriminel fortid m.m.

# Afgrænsninger, der beskytter de unge

---

## 1) Virksomheder: "Serveringssteder, hvis hovedformål er servering af mad."





# Afgrænsninger, der beskytter de unge

---

## 2) Arbejdsfunktioner

Forslaget udpensler specifikt de arbejdsopgaver, som de unge medarbejdere kan varetage.

Men det er en uskik, at love beskriver arbejdsfunktioner . Det er et forhold for arbejdsmarkedets parter.

Derudover vil beskrivelser af arbejdsfunktioner spænde ben for fremtiden – præcis som er tilfældet for den nuværende restaurationslov.



# Afgrænsninger, der beskytter de unge

## 3) Tidsrum

Tydlig afgrænsning i tid. "Tidsrum: Kl. 06.00 - kl. 22.00."

Men bør i øvrigt være det samme tidsrum for elever som for øvrige unge.

Samtidig beskytter arbejdsmiljøloven de ansatte – med særlige skræppe bestemmelser for unge under 18 år. Her går vi ikke på kompromis.

# MYTER

## OM RESTAURATIONSERHVERVET

---

- Sexisme/sekuel chikane
  - Mobning og vold
  - 3Fs videokampagne er et urealistisk scenarie
  - Ingen kritik af elevs færden i dette miljø
  - Ingen udfordringer i detailhandlen
- 







SPØRGSMÅL eller kommentarer

?????

HÖRESTA





HÓRESTA