

Jeg vil i mit indlæg komme ind på tre forhold: Bedre uddannelse, lige løn for lige indsats og løn- og arbejdsvilkår for det uniformerede personale i Kriminalforsorgen i Grønland.

1. For det første mener jeg, at vi skal have bedre uddannelse, efter- og videreuddannelse af anstaltsbetjentene. Kravene bliver højere og højere, og klientellet ligner klientellet i Danmark mere og mere.

- Anstaltsbetjente skal løbende efter- og videreuddannes i Grønland, så vi bliver bedre til at håndtere hverdagens daglige gøremål på en anstalt. I dag er uddannelsen på to skoleophold på 7 uger og 8 uger. Og det er ikke tilstrækkeligt. I Danmark er uddannelsen ca. 32 uger. Det kunne overvejes, at køre dele af uddannelsen sammen med politiet for at udnytte ressourcerne.
- I forbindelse med den nye anstalt i Nuuk med den nye lukkede afdeling er det vigtigt, at alle og de kommende anstaltsbetjente bliver klædt på til at håndtere de daglige arbejdsopgaver, der hører med til en lukket afdeling og med forvaringsdømte.
- Anstaltsbetjente i Grønland tager samtaler som de ikke er uddannet til, såsom klienters psykiske problemer, selvmordstrusler og fysiske adfærdsproblemer.

Her vil jeg pointere, at håndtering af psykiske adfærdsproblemer og selvmordstrusler ikke indgår i de grønlandske anstaltsbetjentes uddannelse.

De grønlandske anstaltsbetjente udfører samtaler uden at de selv får hjælp til debriefing for at undgå psykiske mén.

Der er ingen **supervision**, når en anstaltsbetjent går i stå med sit arbejde, der savnes og mangler rådgivning fra psykologer eller fra andre instanser til at yde hjælp til anstaltsbetjentene med råd og vejledning til at komme videre i sin egen sagsbehandling.

I de danske fængsler har man psykologer og læger til disse samtaler, men det har man ikke i grønlandske anstalter.

For det andet mener vi, at der skal være lige løn for lige indsats. Forskellen mellem grønlandske og danske politibetjente er mindre end forskellen mellem grønlandske anstaltsbetjente og danske fængselsbetjente.

- Arbejdsrammen for de grønlandske anstaltsbetjente er som fængselsbetjentes arbejde i Danmark. Derfor ser jeg ikke nogen grund til, at der skal være ulige løn for lige indsats, selvom de grønlandske anstaltsbetjente har mindre teori og praktiktid. Arbejdsvilkårene er de samme for de grønlandske anstaltsbetjente såvel som de danske fængselsbetjente.
- Men der er forskel mellem de danske fængsler og Grønlandske anstalter. De Grønlandske anstalter anvendes som:
 - arresthuse,
 - til politiets tilbageholdte
 - til kortere og længere anbringelser på anstalt
 - og til forvaringsdømte

Dette ses ikke på de danske fængsler.

Det gør, at de grønlandske anstaltsbetjente til dagligt formidler kontakter til flere instanser for ovennævnte, såsom kontakt til bisiddere, advokater, politiet, kommuner og sundhedsvæsenet. De grønlandske anstaltsbetjentes arbejdsområde strækker sig over flere arbejdsområder ud over den daglige arbejdsrutine.

En anstaltsbetjent tjener ca. 17.000 kr. om måneden ved ansættelsen plus et tillæg på 1.300 kr., hvis man har en faglig uddannelse, og det vanskeliggør rekruttering. En tilsvarende dansk fængselsbetjent uden for København starter på ca. 23.000 kr.

For det tredje og her til sidst vil jeg pointere, at løn- og arbejdsvilkår skal forbedres hvis man vil tiltrække nye anstaltsbetjente og fastholde dem, vi har.

På Grønland er der ca. 77 uniformerede vagtmestre og anstaltsbetjente. Alene i Nuuk er vi normeret til 29 anstaltsbetjente, men er kun 24. Og når den nye anstalt er i drift til maj 2018 skal der bruges ca. 58. I de sidste to år har afgang været ca. 9 svarende til næsten 12 pct. Havde det været i Danmark ville det betyde, at mere end 300 fængselsbetjente stoppede inden for 2 år.

- Det er derfor vigtigt at Kriminalforsorgen i Grønland prioriterer anstaltsbetjentenes arbejdsforhold. Det vil medføre større garanti for at fastholde de uddannede og erfarne anstaltsbetjente og som har flere års erfaring inden for arbejdet med de indsatte.
- Lønnen og arbejdsvilkår skal prioriteres og skal være tilsvarende som de danske fængselsbetjente for derved at tiltrække flere til uddannelsen indenfor Kriminalforsorgen.
- En arbejdsuge på en anstalt er psykisk og fysisk krævende,

For eksempel er de grønlandske anstaltsbetjente i Nuuk i forhold til kystens anstaltsbetjente mere psykiske og fysisk belastet, da man ofte overfører mest belastende kriminelle til Nuuk i forbindelse med hårde disciplinære sager.

Det viser desværre, at der er flere fratrædelser i Nuuk i forhold til kystens anstalter. De gør, at vi mister gode anstalt betjente som i stedet søger andet job, hvor lønnen er højere og bedre samt mindre psykiske og fysiske belastende.

Det er derfor efter min mening vigtigt, at vi får rekrutteret tilstrækkeligt kvalificeret personale til den nye anstalt, og at uddannelses, løn og arbejdsvilkår forbedres.