

Indledende

Kriminalforsorgen har to hovedopgaver:

- 1) at fuldbyrde foranstaltninger på en sikker og korrekt måde
- 2) motivere og støtte den domfældte til at leve et liv uden kriminalitet.

I de kommende år har Kriminalforsorgen i Grønland et særligt fokus på rammerne omkring resocialisering og samarbejdet med andre myndigheder. Alle tilgængelige undersøgelser og statistikker viser jo entydigt, at de domfældte ofte har behov for massiv støtte for at skabe ændringer i deres livsvilkår. Det er kun en opgave der kan løses, hvis vi løfter i flok. Resocialisering er ikke kun Kriminalforsorgens ansvar, men hele samfundets ansvar og vi kan i Kriminalforsorgen ikke løfte opgave alene. Der er ingen tvivl om, at vi i Kriminalforsorgen skal blive bedre inden for egen ramme og vi skal have formaliseret samarbejdet med øvrige myndigheder i meget større grad end tilfældet er i dag.

I forhold til resocialisering, så er beskæftigelsen afgørende. Beskæftige dækker både over arbejde, undervisning og behandling. Beskæftigelsesgraden i Kriminalforsorgen er ikke høj nok. – At ruste de domfældte med kompetencer og selvsigt, må ellers være en stor del af målet om resocialisering. Derfor er det et helt klart mål at få flere beskæftiget med noget meningsfuldt. Det handler både om at højne kvaliteten og kvantiteten.

Undervisning

Mange af vores domfældte er funktionelle analfabeter, der har behov for at tilegne sig helt basale færdigheder, som at læse og skrive. Men de har også behov for at øge deres viden om samfundet, og deres egne rettigheder og pligter som borgere i samfundet. Derfor bliver e-læring fremover et vigtigt instrument til at styrke de domfældtes faglige færdigheder og øge deres almenviden. I 2017 vil e-læring blive benyttet i 3 anstalter og fra 2018 skal alle anstalter med. Da en stor del af materialet foreligger på dansk, så er det også en stor opgave for os i at skabe en bro til det grønlandske.

Behandling

Derudover vil vi systematisere brugen af vores adfærds-korrigerende program MUMIK og vi står over for en analyse af behovet for et supplerede program. MUMIK skal lære de domfældte at reflektere over deres adfærd. Programmet kræver at man er hos os i lidt længere tid, hvorfor et nyt program evt. vil kunne målrettes domfældte med kortere domme. For at løfte vores indsats på det socialfaglige område er der nu dedikeret en medarbejder til løbende at have fokus på tværgående indsatser på området. Det skal bidrage til, at vi indhenter eventuelle efterslæb og at vi fremadrettet er på forkant med udviklingen inden for det socialfaglige felt.

Samarbejde

Resocialisering handler ikke kun om individet. – Det handler i ligeså høj grad om Kriminalforsorgens generelle samarbejde med både kommuner og Selvstyret. Det er brug for en tættere dialog og flere nedskrevne retningslinjer for samarbejdet. Dette arbejde er så småt i gang på en række områder, særligt med Kommuneqarfik Sermersooq og Selvstyret. Ex. har vi haft et godt samarbejde med Selvstyret omkring deres tilbud til voldsudøvere – Alliaq – der i dén grad er relevant for vores domfældte. Derudover arbejder vi på en

mere effektiv model for høringer i forbindelse med prøveløsladelse og udgange i samarbejde med Kommuneqarfik Sermersooq. Kriminalforsorgen skal selvfølgelig gøre sin del og også bedre end i dag. Men vi kan ikke gøre noget uden et godt samarbejde med kommunerne og Selvstyret, for justitsområdet og socialområdet hænger unægtelig sammen. Når der generelt i samfundet er udfordringer med at besætte de socialfaglige stillinger i kommuner og behandlingsinstitutioner og når der kan være vanskeligheder med at skaffe boliger, så påvirker det også vores domfældte, da en god løsladelse kræver, at der er stabile rammer om den enkelte efter løsladelsen

Åbenhed

Vedrørende rammen omkring fuldbyrdelse, har Kriminalforsorgen i Grønland været kritiseret for at være gået bort fra det åbne regime og er blevet mere lukkede. Det er vi sådan set ikke uenige i, idet denne kritik blandt andet er kommet fra Kriminalforsorgen selv. Derfor er vi ganske på det rene med, at der skal ske ændringer i retning af mere åbenhed. Det er vores forventning, at der i 2017 vil blive etableret mindst et decideret tilbageholdelsesafsnit, hvor tilbageholdte med brev og besøgskontrol kan anbringes. Derudover åbner vi i 2018 en ny anstalt i Nuuk med et lukket afsnit, hvor de domfældte, der retteligt skal være placeret på en lukket afdeling kan placeres. Disse tiltag vil gøre sammensætningen i de åbne anstalter mere homogen end i dag og gøre det lettere at administrere et åbent regime.

Men målet er ikke kun at genskabe de åbne anstalter. Det handler i dén grad også om at anerkende, at anstalterne i dag huser meget forskellige typer af indsatte, der hver især kræver noget forskelligt – også fra personalets side. Vi har

- Udsatte og svage indsatte uden de store mentale ressourcer
- Psykisk svage og personlighedsforstyrrede indsatte, der kræver meget af personalet
- Negativt stærke indsatte, der psykisk og fysisk påvirker både medindsatte og personalet
- Ressourcestærke indsatte med gode muligheder for at få sig et liv uden kriminalitet

Alt det skal i dag rummes under samme tag, i samme anstalt, af det samme personale på den samme vagt. Det er indsatte med vidt forskellige behov og hvor der er meget forskellig adgang til støtte fra det offentlige. Derfor skal vi løbende have fokus på betydningen af relationsarbejdet mellem de domfældte og de ansatte. Det er heri at man kan arbejde med den domfældtes motivation. Åbenhed er ikke kun en fysisk ting, men også en arbejdsmetode i forhold til den enkelte indsatte.

Rekruttering

I forbindelse med etableringen af den nye anstalt i Nuuk får vi brug for en hel del flere hænder. Men det grønlandske arbejdsmarked er presset og det bliver svært at finde mentalt robuste ledige, der har en pletfri straffeattest. Særligt i Nuuk, hvor den reelle ledighed er meget lav. Derfor skal vi rekruttere en del af vores kommende ansatte uden for Nuuk eller blandt andre virksomheders ansatte. Og så er løn ikke uvæsentligt. Der ses ikke at være en gyldig forklaring på lønforskellen mellem Danmark og Grønland – snarere tværtimod. I Grønland skal anstaltsbetjentene rumme mange forskellige regimer og typer af indsatte på samme vagt og det kræver en enorm fleksibilitet og robusthed og uanset at man etablerer tilbageholdelsesafsnit vil dette forhold ikke ændre sig pga. de geografiske afstande og nærhedsprincippet ved anbringelse af domfældte.

Vi arbejder på at ændre grunduddannelsen, så den bliver længere og så den i højere grad tager udgangspunkt i Grønland, både kulturelt og sprogligt. – Og så vores ansatte får de kompetencer, som de efterspørger. Blandt andet, så de er rustet til at have samtaler med tilbageholdte og domfældte, der er i krise. Den vigtigste ressource i vores virksomhed er vores medarbejdere.