



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Finn Sørensen  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 12 (L 177), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen.

20. maj 2016  
J.nr. 2016-621

**Spørgsmål nr. 12:**

”Der anmodes om teknisk bistand til ændringsforslag, som skal sikre, at den foreslåede udstationeringsfond dækker alle retsligt stadfæstede og exigible krav, dvs. både arbejdsretligt og civilretligt stadfæstede.”

**Svar:**

Et ændringsforslag til lovforslaget vil kunne formuleres således:

**”Ændringsforslag**

til

**Forslag til lov om Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede**

Til § 2

1. I § 2, *stk. 1*, indsættes efter ”fagretlig behandling”:

”, eller som er fastslået ved de almindelige domstole, når løntilgodehavendet er baseret på en individuel ansættelsesaftale,”

[Fondens dækning af civilretligt stadfæstede krav]

*Bemærkninger*

Til nr. 1

Det foreslås, at fonden udover at dække løntilgodehavender, der er fastslået i det fagretlige system, også dækker løntilgodehavender, der er blevet behandlet ved de almindelige domstole, og som baserer sig på den individuelle ansættelsesaftale mellem den udstationerede lønmodtager og dennes arbejdsgiver.

Afgørelser truffet ved de almindelige domstole kan tvangsfuldbyrdes i Danmark, jf. retsplejelovens § 478.

Afgørelser truffet ved de almindelige domstole omfattes af den omarbejdede Bruxelles I-forordningen som retsafgørelser, og er dermed eksigible i andre EU-lande. Bruxelles I-forordningen gælder ved parallelaftale for Danmark.”

Jeg skal til ændringsforslaget bemærke, at et ændringsforslag som ønsket af spørgeren vurderes at ville betyde, at individuelle lønaftaler, uanset hvilken løn der måtte være aftalt, kan få dækket et sådant tilgodehavende i Arbejdsmarkedet Fond for Udstationerede. Dette mener jeg ikke er hensigtsmæssigt, idet dette ikke vil være incitamentsskabende overfor de udstationerede lønmodtagere i forhold til at ønske overenskomstdækning. Det er desuden forudsat i DA og LO's forslag til fonden, som lovforslaget bygger på, at fonden alene dækker løntilgodehavender, der er fastslået ved fagretlig behandling.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen