



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 18 (L 106), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

11. marts 2016
J.nr. 2015 - 5198

Spørgsmål nr. 18:

”I forlængelse af svar på spørgsmål 2 bedes ministeren fremsende den redegørelse, som ministeren afsendte til Kommissionen om implementeringen af direktivet om tidsbegrænset ansættelse, og ligeledes fremsende et evt. skriftligt svar eller notat fra Kommissionen i forbindelse med nedlukningen af pilotsagen, og samtidig redegøre for den pågældende sags relevans for implementering af deltidsdirektivet.”

Svar:

Jeg kan oplyse, at Beskæftigelsesministeriet i sin besvarelse af 30. april 2015 på pilotsagen har redegjort for implementeringen af direktivet om tidsbegrænset ansættelse på følgende måde:

”Beskæftigelsesministeriet skal i anledning af Kommissionens henvendelse indledningsvis bemærke, at direktivet dels er gennemført ved implementeringsoverenskomster på det danske arbejdsmarked, dels ved lov om tidsbegrænset ansættelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 907 af 11. september 2008 med senere ændringer (loven vedlægges). Den delvise gennemførelse via lov skyldes, at det ikke er alle lønmodtagere, der er omfattet af en implementeringsoverenskomst, og disse lønmodtagere er i stedet omfattet af loven.

Det fremgår således af lovens § 2, stk. 1, at den gælder lønmodtagere, der ikke i medfør af en kollektiv overenskomst (implementeringsoverenskomst) er sikret de rettigheder, der som minimum svarer til bestemmelserne i direktivet. Overenskomsten skal således leve op til direktivets krav.

Efter lovens § 2, stk. 4, gælder det desuden, at – i det tilfælde, at en lønmodtager er omfattet af en kollektiv implementeringsoverenskomst – kan det skriftligt aftales i det enkelte ansættelsesforhold, at lønmodtageren er sikret direktivets minimumsrettigheder i henhold til en nærmere angiven kollektiv overenskomst på den virksomhed, hvor pågældende er ansat. Når en sådan aftale er indgået, finder lovens §§ 3-7 ikke anvendelse.”

Som en del af redegørelsen fremsendte Beskæftigelsesministeriet bekendtgørelse af lov om tidsbegrænset ansættelse, jf. lbk. nr.907 af 11. september 2008.

Jeg kan oplyse, at Kommissionen ikke fremsendte et skriftligt svar eller notat, men herefter blot meddelte, at sagen var lukket via EU's pilotdatabase med bemærkningen "Response accepted by Commission".

Sagen er relevant for spørgsmålet om, hvorvidt lønmodtagere, der er ansat mindre end en måned, er sikret de rettigheder, som de har krav på i medfør af EU-retten. Sagen er imidlertid ikke relevant for implementeringen af deltidsdirektivet eller for deltidsloven, og det er også derfor, at problemstillingen omkring månedsgrænsen ikke er omtalt i lovforslaget.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen