



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 40), som hermed besvares.

2. december 2015

J.nr. 15/13279

**Spørgsmål nr. 2:**

”Udvalget anmoder om teknisk bistand til udarbejdelse af ændringsforslag til lovforslaget med følgende indhold:

Personer skal kunne optjene ret til en tidligere folkepension, såfremt de har befundet sig mindst 45 år på arbejdsmarkedet. Retten til tidligere pension skal indebære, at man kan forlade arbejdsmarkedet 2 år tidligere end den almindelige pensionsalder, som, hvis man er født inden den 1. januar 1954 er 65 år, og hvis man er født i perioden 1. januar 1954 til 30. juni 1954 er 65½ år, og at man kan forlade arbejdsmarkedet 3 år tidligere end den almindelige pensionsalder, hvis man er født efter den 30. juni 1954, hvor folkepensionsalderen er 66-68 år.

Optjeningen til tidligere pension skal opnås ved 45 år på arbejdsmarkedet med start fra indtræden på arbejdsmarkedet regnet fra myndighedsalderen. Definitionen af indtræden på arbejdsmarkedet kan eksempelvis knyttes til indbetaling af arbejdsmarkedsbidrag, ATP eller medlemskab af a-kasse. Med i opgørelsen af de 45 år på arbejdsmarkedet skal tælles almindeligt lønarbejde, læretid og visse former for videreuddannelse. Derimod skal studier på universiteter, studiearbejde og praktik ikke tælle med.

Er man borte fra arbejdsmarkedet, skal man stadig kunne optjene retten til tidligere pension, hvis fraværet skyldes barsel, handicap, ledighed, langtidssygemelding m.m. Der skal kunne ydes dispensation ved op til 5 års ledighed, samt ubegrænset ved barselsorlov, langtidssygemelding, plejeorlov m.m.”

**Endeligt svar:**

Der vedlægges udkast til ændringsforslag til lovforslaget som skitseret i spørgsmålet.

I udkastet er indsat en bemyndigelsesbestemmelse, hvorefter ministeren kan fastsætte nærmere regler. Baggrunden herfor er, at det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at det ikke er muligt at fastsætte regler i ændringsforslaget, som sikrer, at opgørelsen af tilknytningen til arbejdsmarkedet, herunder medregning af visse perioder med fravær, vil kunne ske på en præcis og entydig måde.

Der vil være behov for supplerende regler, herunder om hvordan kommunen udøver skøn, når der ikke foreligger tilstrækkelig dokumentation. Det vurderes dog, at det på trods af sådanne regler vil være vanskeligt at opgøre perioden på arbejdsmarkedet, i henhold til de anvisninger der fremgår af spørgsmålet, præcist og ensartet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har oplyst, at det ikke har været muligt at opgøre antallet af personer, der på baggrund af ændringsforslaget vil kunne gå tidligere på pension. Det er derfor ikke muligt at vurdere de økonomiske konsekvenser af forslaget.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen