

Advokatrådet

ADVOKAT 
SAMFUNDET

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A

2300 København S

tsh@star.dk + star@star.dk

KRONPRINSESSEGADE 28
1306 KØBENHAVN K
TLF.: 33 96 97 98

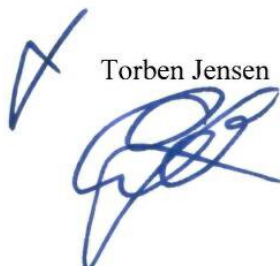
DATO: 15. oktober 2015
SAGSNR.: 2015 - 3457
ID NR.: 370044

**Høring - over udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension
(regulering af folkepensionsalderen)**

Ved e-mail af 22. september 2015 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte udkast.

Advokatrådet har ikke bemærkninger til det fremsendte høringsmateriale.

Med venlig hilsen


Torben Jensen

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

16. oktober 2015

Ref.nr.: AES-01-01-305302

Høring over lovforslag om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring (AES) har modtaget høring over forslag til ændring af lov om social pension. Lovforslaget indeholder forslag til, at folkepensionsalderen fastsættes til 68 år for personer født den 1. januar 1963 eller senere.

En forhøjelse af folkepensionsalderen vil medføre øgede udgifter til arbejdsskadeerstatninger, idet en tilskadekommen får tilkendt arbejdsskadeerstatning frem til folkepensionsalderen. Det fremgår af lovforslaget, at Arbejdsskadestyrelsen forventes at skulle genoptage ca. 5500 sager om erstatning for tab af erhvervsevne med henblik på omberegning. I den forbindelse er de økonomiske konsekvenser estimeret til at udgøre 152 mio. kr. årligt til arbejdsskadeerstatninger og 21 mio. kr. i arbejdsskadeafgift – når ændringen er fuldt ud indfaset. Dertil kommer, at ASK's udgifter til sagsbehandling ifm. genoptagelsessagerne estimeres til at beløbe sig på 14 mio. kr. Der anføres endelig, at de årlige merudgifter hovedsageligt vil påhvile private arbejdsgivere.

AES har taget beregningen af de økonomiske konsekvenser til efterretning, og har i den forbindelse noteret sig, at merudgiften ikke er opgjort særskilt for henholdsvis erhvervssygdomme og ulykker.

AES vurderer, at der ud af de 5500 genoptagelsessager vil være cirka 2500 erhvervssygdomssager. AES har på den baggrund foretaget beregninger for at estimere de økonomiske konsekvenser af lovforslaget f.s.v.a. erhvervssygdomme. Beregningerne viser, at AES her og nu vil få en merudgift til erstatningsudbetalinger på cirka 70 mio. kr. Samlet set vurderes merudgiften til at beløbe sig til cirka 200 mio. kr. for de på nuværende tidspunkt anmeldte erhvervssygdomssager. De administrative meromkostninger i forbindelse med de cirka 2500 genoptagelsessager samt tilretning af it-systemer mv. beløber sig til cirka 0,5 mio. kr.

Meromkostningerne, som lovforslaget vil medføre, overvæltes på arbejdsgiverne via bidragsberegningen.

AES bemærker endelig, at udgifterne på erhvervssygdomsområdet normalt fordeler sig med cirka 1/3 til offentlige arbejdsgivere og cirka 2/3 til private arbejdsgivere.

Med venlig hilsen


Christina Schøn, Koncernjura

Torben Steen Hede

Fra: Anne Schiött Rasmussen - ASR <ASR@atp.dk>
Sendt: 19. oktober 2015 10:01
Til: Torben Steen Hede; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Cc: POTE
Emne: SV: Høring over udkast til lovforslag ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vedr. j.nr. 2015-1621/tsh

Styrelsen har den 22. september 2015 fremsendt ovennævnte lovforslag og anmodet om ATP's eventuelle bemærkninger hertil.

ATP skal meddele, at vi ingen bemærkninger har.

Venlig hilsen
Anne Schiött Rasmussen

atp=

Juridisk Konsulent · koncernjura
Direkte nummer +45 48 20 40 65 · Mobil +45 48 20 40 65
E-mail ASR@atp.dk

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød
Telefon +45 70 11 12 13 · www.atp.dk · CVR-nr. 43405810

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

Fra: Torben Steen Hede [<mailto:tsh@star.dk>]

Sendt: 22. september 2015 14:44

Til: samfund@advokatsamfundet.dk; ac@ac.dk; POTE; POTE; BM Postkasse; infor@businessdanmark.dk; info@cfu-net.dk; da@da.dk; dh@handicap.dk; info@danske-seniorer.dk; regioner@regioner.dk; ds@socialraadgjerne.dk; sekretaer@aktuarforeningen.dk; dch@dch.dk; mail@finansraadet.dk; fa@fanet.dk; finanstilsynet@ftnet.dk; mhtmid@statsforvaltning.dk; fp@forsikringogpension.dk; fifu@f-f.dk; ftf@ftf.dk; info@gls-a.dk; kto@kto.dk; kl@kl.dk; kaf@kaf.dk; pol.sekr@krifa.dk; lo@lo.dk; lederne@lederne.dk; info@sala.dk; fsd@rk.dk; POTE; aeldresagen@aeldresagen.dk

Emne: Høring over udkast til lovforslag ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

Vedr. Høring over udkast til lovforslag ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

Der henvises til vedlagte høringsbrev m.v.

Vh
Torben Hede
Specialkonsulent
Sociale Ydelser

Direkte telefon: 72 14 20 72
E-mail: tsh@star.dk



**Styrelsen for
Arbejdsmarked og Rekruttering**

Njalsgade 72 A
2300 København S.
Tlf.: +45 72 14 20 00
Sikker e-mail: star@star.dk
Hjemmeside: www.star.dk

**Danish Agency for
Labour Market and Recruitment**

Njalsgade 72 A
2300 København S.
Phone: +45 72 14 20 00
Secure e-mail: star@star.dk
Website: www.star.dk

Denne mail er blevet scannet af <http://www.comendo.com> og indeholder ikke virus!

Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering
Torben Steen Hede, Karina Miller og og
Marie-Louise Outzen
tsh@star.dk, kfm@star.dk og
mou@star.dk

Hørings svar på lovforslag om regulering af folkepensionsalderen

DA kan støtte, at folkepensionsalderen med lovændringen bliver reguleret til 68 år i 2030.

20. oktober 2015
EES

Dok ID: 69436

Koblingen mellem udviklingen i restlevetiden for 60-årige og efterløns- og folkepensionsalderen er meget væsentlig for Danmarks evne til at finansiere de offentlige udgifter, og virksomhedernes mulighed for at få tilstrækkelig arbejdskraft til at kunne udvikle sig i Danmark.

Lovforslaget afdækker imidlertid også et u hensigtsmæssigt samspil mellem reformer af forsørgelsesordningerne og arbejdsskadesystemets finansiering. Lovforslaget viser – sammen med tilbagetrækningsreformen i 2006 og 2011 samt reform af fleksjob og førtidspension i 2012 – at der er et grundlæggende behov for en reform af finansieringen af arbejdsskadesystemet, som retter op på, at helt nødvendige reformer af de offentlige forsørgelsesordninger ikke overvælter udgifter på det private erhvervsliv med tab af konkurrenceevne og job til følge. Det bør være en bunden opgave at sikre, at private virksomheder ikke bliver belastet af fremtidige reformer af de offentlige indkomstoverførsler.

Lovforslaget indebærer på grund af arbejdsskadesystemets nuværende indretning, at de private virksomheder på lang sigt bliver pålagt ekstraomkostninger på ca. 127 mio. kr. til arbejdsskadeerstatninger, arbejdsskadeafgift og arbejdsmiljøbidrag. Heraf vil 21 mio. kr. være udgifter til arbejdsskadeafgift. Det understreger, at arbejdsskadeafgiften reelt er blot endnu en skat på arbejde, som ikke gavner arbejdsmiljøet, og derfor bør fjernes.

Udgiften bliver overvæltet på virksomhederne på grund af den tekniske indretning af arbejdsskadesystemet. Når pensionsalderen stiger, vil alle, der på grund af en arbejdsskade ikke længere kan arbejde i fuldt omfang, teoretisk set kunne have tjent penge i flere år, hvis de stadig havde været på arbejdsmarkedet uden arbejdsskade. Derfor er arbejdsskadesystemet indrettet sådan, at når pensionsalderen stiger, så stiger betalingerne til arbejdsskadeerstatninger også. For personer, der allerede har en skadeserstatning, medfører det, at virksomhederne får krav om yderligere betaling, hver gang pensionsalderen stiger.

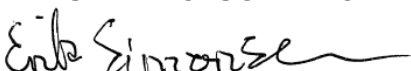
Merudgiften til arbejdsskadeerstatningerne, inklusive arbejdsskadeafgift og arbejdsmiljøbidrag, vil være helt urimelig høj i 2015, hvor lovændringen skal træde i kraft. Det skyldes, at forsikringsselskaberne skal foretage hensættelser til de yderligere erstatningsudgifter for skadesårgangene 2004-2015, der er en følge af forhøjelsen af pensionsalderen. Denne merudgift vil være på cirka 1 mia. kr.

En betydelig del af denne hensættelse vil bestå af arbejdsskadeafgift og arbejdsmiljøbidrag, fordi de skal opkræves af hensættelserne, som reglerne er i dag. Det savner enhver rimelighed. Arbejdsskadeafgiften er tænkt som en motivation for virksomhederne til fremadrettet at sikre et sundt arbejdsmiljø. Det

giver derfor ingen mening, at denne afgift skal tillægges de hensættelser, der bliver foretaget for gamle arbejdsskader før 2015. Der er intet forebyggende i at tillægge arbejdsskadeafgift på hensættelser for gamle arbejdsskader, og det vil fremstå som en ren strafafgift for virksomhederne, der rammer som lyn fra en klar himmel. DA finder derfor, at regeringen bør sikre, at der ikke bliver beregnet arbejdsskadeafgift af merudgifterne til hensættelser i 2015 som følge af nærværende lovforslag.

Pensionsalderen skal fremover indekseres hvert 5. år. Regeringen har ikke oplyst i bemærkningerne til lovforslaget, hvad merudgiften vil være ved fremtidige forhøjelser. DA finder det rimeligt, at regeringen udarbejder beregninger, der giver et retvisende billede af de samlede økonomiske konsekvenser for erhvervslivet på kort og lang sigt, og af hensyn til virksomhederne, giver overblik over udgifterne pr. medarbejder. Endelig er der et stort behov for beregninger, der viser arbejdsskadeafgiftens nærmere forventede andel af den skønnede merudgift på 1 mia. kr. i året 2015 samt ved fremtidige reguleringer af pensionsalderen.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING



Erik Simonsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S
Att.: Torben Hede

DANSKE
REGIONER



Sendt via e-mail til tsh@star.dk og star@star.dk

19-10-2015

Sag nr. 15/2020

Dokumentnr. 48998/15

Katrine Bocianski

Tel. 3529 8286

E-mail: Kbo@regioner.dk

Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om forslag om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

Beskæftigelsesministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, har i e-mail af 22. september 2015 fremsendt udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen), idet man udbeder sig eventuelle bemærkninger senest den 20. oktober 2015.

Danske Regioner har ikke bemærkninger til det fremsendte lovforslag.

Med venlig hilsen

Katrine Bocianski

Seniorkonsulent

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

T 35 29 81 00
F 35 29 83 00
E regioner@regioner.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S

E-mail: tsh@star.dk; star@star.dk

DOK. NR.:
FAID-6-35053
SAG. NR: 9293
HJS

Den 13. oktober 2015

Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

FA har modtaget Styrelsens brev af 22. september 2015 vedlagt udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen).

Det fremgår, at lovforslaget agtes fremsat i henhold til revisionsklausulen i § 72 e i lov om social pension. Der skal i 2015 og derefter hvert 5. år beregnes, om folkepensionsalderen for personer født efter 31. december 1962 skal reguleres. Formålet med reguleringsbestemmelsen er at sikre, at den stigende levetid også fører til flere aktive år på arbejdsmarkedet.

Af lovforslaget fremgår, at folkepensionsalderen foreslås fastsat til 68 år for alle født efter 31. december 1962, dvs. for personer, der fylder 67 år i 2030 eller senere. Samtidig foreslås, at næste revision af loven skal ske i 2020, dvs. næste gang det skal beregnes, om folkepensionsalderen skal forhøjes.

FA kan hertil bemærke, at vi kan tilslutte os den forslåede forhøjelse af folkepensionsalderen. Det kan bidrage til et øget udbud af arbejdskraft. Det kræver dog, at der er opmærksomhed på, om der er de nødvendige incitamenter til stede til at tiltrække og fastholde personer i denne aldersgruppe på arbejdsmarkedet.

Vi er opmærksom på, at en forhøjelse af folkepensionsalderen vil medføre øgede udgifter til arbejdsskadeerstatninger for erhvervslivet, da erstatningerne tilkendes for perioden frem til folkepensionsalderen. Arbejdsgiverne vil dermed få en merudgift som følge af en stigning i forsikringspræmierne på ulykkesområdet og en stigning i bidraget til AES.

FA vurderer dog, at ulemperne ved disse meromkostninger mere end opvejes af fordele i form af positive strukturelle virkninger for erhvervslivet, som følger af den højere folkepensionsalder.

Med venlig hilsen



Hans Jørgen Steffensen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Njalsgade 72 A

2300 København S

E-mail: tsh@star.dk; kfm@star.dk; mou@star.dk

Høringssvar til lovforslag om ændring af lov om social pension

FOA takker for høring af lovforslaget, der omfatter en regulering af folkepensionsalderen.

FOA mener, at stigningen i folkepensionsalderen vil have alvorlige konsekvenser for FOAs nedslidte medlemmer. Der er i forvejen udfordringer med at fastholde de mest nedslidte grupper på arbejdsmarkedet og med udsigt til, at de nu skal blive endnu længere tid på arbejdsmarkedet, bliver udfordringen endnu større.

Forebyggelsesfonden blev i sin tid oprettet til at imødekomme de anerkendte nedslidningsproblemer, der er i særlige brancher. Mange af FOAs faggrupper befinder sig på listen over nedslidningstruede brancher, og den gennemsnitlige levetid for FOAs faggrupper er lavere end gennemsnitsdanskere, hvis levetid folkepensionen reguleres i henhold til.

Derfor mener FOA, at forslaget til den øgede pensionsalder, bør suppleres af en differentieret pensionsalder, således at personer med arbejde indenfor de nedslidningstruede brancher, får muligheder for at gå tidligere på folkepension.

Med tilbagetrækningsreformens øgede folkepensionsalder søgte man med indførelsen af seniorførtidspension, at imødekomme personer der var nedslidte efter mange år på arbejdsmarkedet. En god ide synes FOA. Men faktum er, at kommunernes og befolkningens kendskab til ordningen halter gevaldigt og mange kommuner har hverken tilkendelser eller afslag på denne ordning. I ordningens første 1,5 år har 325 personer haft gavn af muligheden for at få seniorførtidspension. Det er langt færre end forventet, da ordningen blev foreslået. Tilkendelseskriterierne bør derfor lempes og kommunerne bør pålægges en ordentlig implementering.

I en tid hvor færre kan trække sig tilbage med efterløn kalder det på et behov for at se området efter i sømmene. Derfor mener FOA, at nedlæggelsen af seniortænk tanken er en fejl.

Med venlig hilsen

Dennis Kristensen

Formand

Mona Striib

Næstformand



Styrelsen for
Arbejdsmarked og Rekruttering

Rødovre den 30. september 2015

Høring over udkast til lovforslag ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

FSD har ingen bemærkninger til ændring af folkepensionsalderen, men forudsætter at kommunerne bliver kompenseret for den konsekvens af den hævede folkepensionsalder, at der vil være borgere, der har en længere periode på førtidspension og flexjob. Ikke mindst med den ændrede refusion vil det komme til at påvirke de kommunale budgetter.

Med venlig hilsen

Helle Linnet
Landsformand

Torben Steen Hede

Fra: Henning Bickham <heb@forhandlingsfaellesskabet.dk>
Sendt: 19. oktober 2015 14:48
Til: Torben Steen Hede; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Emne: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering

Sagsnr.: 4291.6

Forhandlingsfællesskabet har ved e-mail af 22. september 2015 (Deres j.nr. 2015-1621/tsh) modtaget høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen) med frist for eventuelle bemærkninger den 20. oktober 2015 kl. 10.00.

Forhandlingsfællesskabet tager udkastet til lovforslag til efterretning og skal i øvrigt henvisse til eventuelle høringsvar fra LO, FTF, Akademikerne samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen
Helle Basse/Henning Bickham



Løngangstræde 25, 1.
1468 København K
T 3347 0627
M 2857 6378
E heb@forhandlingsfaellesskabet.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Specialkonsulent Torben Hede
Njalsgade 72a
2300 København S

Sendt pr. e-mail til tsh@star.dk og star@star.dk



Forsikring & Pensions høringssvar til Lovforslag om ændring af Lov om social pension (regulering af folkepensionsalder)

Forsikring & Pension har den 22. september 2015 modtaget udkast til Lovforslag om ændring Lov om social pension (regulering af folkepensionsalder) i høring og takker for muligheden for at afgive bemærkninger.

Forsikring & Pension har i relation til konsekvenserne for arbejdsskadeforsikringen konkrete bemærkninger til lovforslaget. Derudover har Forsikring & Pension afslutningsvis overordnede betragtninger om, hvordan der fra forskellige myndigheder informeres om den stigende folkepensionsalder.

* * *

Konsekvenser for arbejdsskadeforsikringsområdet

Beregning af de øgede arbejdsskadeerstatninger mm.

Forsikring & Pension finder det beklageligt, at forudsætningerne for beregningerne af de øgede erstatningsudgifter og andre omkostninger ved reguleringen af folkepensionsalderen ikke klart fremgår af bemærkningerne til lovforslaget. Arbejdsskadestyrelsen har på et møde den 7. oktober 2015 redegjort for forudsætningerne herunder oplyst, hvilken grundlagsrente der er brugt, om der brugt unisex-princip eller ej, samt hvilke kapitaliseringsfaktorer der er brugt.

Forsikring & Pension vurderer, at nogle af de forudsætninger, der er brugt i beregningen, vil overestimere omkostningerne forbundet med stigningen i folkepensionsalderen, mens andre af de anvendte forudsætninger, vil underestimere omkostningerne. Forsikring & Pension har inden høringsfristen imidlertid ikke haft mulighed for at efterregne de øgede omkostninger ved lovforslaget, men vil snarest vende tilbage herom. I første omgang kan Forsikring & Pension kun understrege, at der er betydelig usikkerhed forbundet med de beskrevne ekstraomkostninger på arbejdsskadeområdet som følge af reguleringen af folkepensionsalderen.

19.10.2015

Forsikring & Pension
Philip Heymans Allé 1
2900 Hellerup
Tlf. 41 91 91 91
Fax 41 91 91 92
fp@forsikringogpension.dk
www.forsikringogpension.dk

Vibeke Borchsenius
Chefkonsulent, cand.polit
Dir. 41 91 91 31
vbo@forsikringogpension.dk

Vores ref. VBO/nle
Sagsnr. GES-2015-00303
DokID 361214

Brancheorganisation
for forsikringsselskaber
og pensionskasser

Administrationsomkostninger i forsikringselskaberne i forbindelse med genoptagelsen af de 5500 sager

Forsikring & Pension gør opmærksom på, at der udover de nævnte administrative udgifter, der pålægges Arbejdsskadestyrelsen i forbindelse med genoptagelsen af de 5500 sager, også må påregnes ekstra ressourceforbrug i forsikringselskaberne. Ressourceforbruget vedrører bl.a. gennemgang af Arbejdsskadestyrelsens afgørelser og administration i forbindelse med de ekstra udbetalinger.

Forsikring & Pension

Vores ref. VBO/nle

Sagsnr. GES-2015-00303

DokID 361214

Arbejdsskadestyrelsens håndtering af genoptagelserne

Forsikring & Pension har med tilfredshed noteret sig, at Arbejdsskadestyrelsen på det nævnte møde den 7. oktober har oplyst, at sager, der skal genoptages som følge af stigningen af folkepensionsalderen, alene vil blive genoptaget med henblik på regulering af erstatningen. Der vil ikke – som i andre genoptagelses-sager, bl.a. efter Kammeradvokatens rapport i 2014 – på ny blive taget stilling til de øvrige elementer af afgørelsen, herunder opgørelsen af årsløn samt vurderingen af erhvervsevnetabet.

Nedbringelse af sagsbehandlingstiden i Arbejdsskadestyrelsen

Efter at Kammeradvokaten i 2014 rettede kritik af kvaliteten af Arbejdsskadestyrelsens afgørelser, er sagsbehandlingstiden i Arbejdsskadestyrelsen steget betydeligt. Således er sagsbehandlingstiden for en ny erhvervsevnetabssag nu oppe på 27 måneder. Arbejdsskadestyrelsen arbejder i øjeblikket på højtryk for at få nedbragt den meget lange sagsbehandlingstid. Forsikring & Pension finder det derfor uheldigt, at Arbejdsskadestyrelsen nu – som følge af lovforslaget – skal bruge ressourcer på at genoptage sager, hvor der alene skal foretages en efterregulering af erstatningen som følge af forhøjelsen af folkepensionsalderen. Forsikring & Pension foreslår derfor, at ansvaret for at opgøre og udbetale de ekstra kapitalerstatninger som følge af forhøjelsen af folkepensionsalderen overlades til arbejdsskadeforsikringselskaberne, idet selskabernes afgørelser af retssikkerhedsmæssige grunde naturligvis vil kunne indbringes for Arbejdsskadestyrelsen.

Hvis det fastholdes, at forsikringselskaberne ikke kan opgøre og udbetale de ekstra kapitalerstatninger, anmoder Forsikring & Pension om, at arbejdsskadeforsikringselskaberne kun skal betale ekspeditionsgebyr på 99 kr. for hver sag, der genoptages som følge af stigningen i folkepensionsalderen. Da der alene er tale om efterreguleringer af kapitalerstatninger – og ikke fx opgørelse af årsløn eller erhvervsevnetab – mener Forsikring & Pension ikke, at det er rimeligt, at forsikringselskaberne – og dermed i sidste ende arbejdsgiverne – skal betale et fuldt genoptagelsesgebyr på godt 2700 kr. pr. sag.

Forsikring & Pension har med tilfredshed noteret sig, at Arbejdsskadestyrelsen har oplyst, at forsikringselskaberne – ligesom forrige gang folkepensionsalderen steg – selv får lov til at forlænge de løbende ydelser med et ekstra år for de relevante årgange.

Overordnede betragtninger om den stigende folkepensionsalder

Pensionselskaberne har en forpligtelse til at rådgive danskerne om pensionsforhold. Det er en afgørende forudsætning for danskernes opsparingsplanlægning, at de får et realistisk billede af deres forventede fremtidige pensionsindkomst.

Side 2

En forudsætning for, at borgerne kan træffe de rigtige beslutninger i forhold til deres pensionsplanlægning, er klar og tydelig information om, hvornår de kan forvente at få folkepension.

Forsikring & Pension

Vores ref. VBO/nle

Sagsnr. GES-2015-00303

DokID 361214

Det er derfor Forsikring & Pensions principielle opfattelse, at danskerne skal vænne sig til konsekvenserne af den stigende levealder, herunder den politiske aftale om løbende at vedtage lovgivning, der hæver folkepensionsalderen. Alt tyder nemlig på, at der også vil ske forhøjelser af folkepensionsalderen i 2020 til 69 år og igen i 2025 til 70 år – gældende fra henholdsvis 2035 og 2040. For mange danskere vil dette også betyde, at de først kan få udbetalt deres private pensionsordninger fra 64/65 år – nemlig 5 år før folkepensionsalderen.

Den fremtidige finansiering af danskernes pensionstilværelse er en udfordring, vi kan håndtere. Men en vigtig forudsætning er, at danskerne tilpasser deres opsparrings- og tilbagetrækningsadfærd til den stigende levealder. Det er derfor afgørende, at der også fra politikere og offentlige myndigheder kommunikerer entydigt og klart om, hvornår forskellige fødselsårgange kan forvente at kunne gå på folkepension. Det er en forudsætning for, at den planlagte tilbagetrækningsreform bliver en succes. Denne forudsætning er ikke på plads i dag, idet borgerne får oplyst forskellige folkepensionsaldrer afhængigt af, hos hvilke myndigheder de søger oplysninger om folkepension.

* * *

Forsikring & Pension står selvfølgelig til rådighed for uddybende kommentarer og vil sætte pris på at blive informeret om ministeriets bemærkninger til Forsikring & Pensions forslag.

Med venlig hilsen

Vibeke Borchsenius

Torben Steen Hede

Fra: Kirsten Kvist <kiak@ftf.dk>
Sendt: 20. oktober 2015 09:07
Til: Torben Steen Hede; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Emne: Høringssvar vedr. Udkast til forslag til Lov om ændring af lov om social pension (Regulering af folkepensionsalderen)

Da reguleringen har baggrund i eksisterende lovgivning, har FTF ingen kommentarer til det konkrete indhold i forslaget, men vil henlede opmærksomheden på lovgivningens urimelige konsekvenser på tre områder:

1. Det er FTF's vurdering, at regeringens fremlagte finanslovsforslag med en kraftig nedprioritering af forebyggende arbejdsmiljøindsatser, herunder besparelser på Arbejdsytilsynets indsats, vil medføre yderligere risici for psykisk og fysisk nedslidning. Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er en væsentlig forudsætning for, at seniormedarbejdere kan holde til at arbejde i flere år, inden de kan få folkepension.
- 2.
3. Seniorførtidspensionen er tiltænkt at skulle lægge et sikkerhedsnet under de grupper på arbejdsmarkedet, som ikke har helbred til bestemmelserne om den senere tilbagetrækning. Men reglerne for tilkendelse af seniorførtidspension er alt for restriktive, da de stort set ligger på linje med kravene for at få tilkendt almindelig førtidspension. Man bør derfor revurdere ordningen med henblik på at indføre mere lempelige kriterier for tilkendelse seniorførtidspension for personer, der er psykisk eller fysisk nedslidte.
- 4.
5. Endelig vil FTF udtrykke forundring over, at regeringen netop har nedlagt den seniortænk tank, som skulle have fremlagt konkrete forslag til et godt arbejdsliv for seniorer. Når vi i fremtiden skal blive på arbejdsmarkedet, indtil vi er over 70 år, er der brug for at tænke på at indrette arbejdsmarkedet og lovgivningen, så det også bliver muligt.

Jette Høy

Konsulent

Tlf: +45 33 36 88 45 - Mobil: +45 20 40 88 45 - E-mail: jeho@ftf.dk

FTF - Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte

Niels Hemmingsens Gade 12 - Postboks 1169 - 1010 København K.

Tlf: +45 33 36 88 00 - Fax: +45 33 36 88 80 - E-mail: ftf@ftf.dk - www.ftf.dk

Vi har 22 forslag til, hvordan lønmodtagerne skaber endnu mere værdi. Se hvordan på skaberværdi.dk



Vi har 22 forslag til, hvordan lønmodtagerne skaber endnu mere værdi. Se hvordan på skaberværdi.dk



Torben Steen Hede

Fra: Brian Siggaard <BRS@kl.dk>
Sendt: 19. oktober 2015 15:00
Til: Torben Steen Hede; Karina Miller; Marie-Louise Outzen
Emne: VS: Høring over udkast til lovforslag ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)
Vedhæftede filer: Høringsbrev.pdf; høringsliste.pdf; lovforslag om pensionsalder mhp ekstern høring.pdf

Kære alle

Ingen bemærkninger fra KL.

Mvh
Brian Siggaard

Fra: Marie-Louise Outzen [<mailto:MOU@star.dk>]
Sendt: 23. september 2015 08:52
Til: Betina Høireby <bho@lo.dk>; Birgitte Kjelgaard Andersen <BKA@star.dk>; Brian Siggaard <BRS@kl.dk>; Christian Sølyst <cso@lo.dk>; Claus Jørgensen, 3F <claus.joergensen@3f.dk>; Erik Simonsen, DA <ees@da.dk>; Jens Erik Zebis <JEZ@star.dk>; Jens Mølbach, AC <jens.moelbach@ac.dk>; Jørgen Bang-Petersen <jbp@da.dk>; Karen Louise Riis <klr@ak-samvirke.dk>; Karina Miller <KFM@star.dk>; Kirsten Brix Pedersen <KBP@star.dk>; Kirsten Kvist, FTF cc af materiale <kiak@ftf.dk>; Lea Gyning, LO cc af materiale <lgy@lo.dk>; Mads Busck, LO <mbs@lo.dk>; Marie-Louise Outzen <MOU@star.dk>; Morten Bergulf <MBE@ask.dk>; niels bjerre, AC <nbj@aka.dk>; Ole Steen Olsen, Dansk Erhverv Arbejdsgiver <oso@danskerhverv.dk>; Sonny Andersen, HK/Danmark <49soa@hk.dk>; Thomas Christiansen, LH <thc@lederne.dk>; Thomas Qvortrup Christensen, DI-organisation for erhvervslivet <tqch@di.dk>; Torben Dam Jensen, FTF <toda@ftf.dk>; Ulrik Frese, LH <ufr@lederne.dk>; Ulrik Petersen <ULP@kl.dk>
Cc: Torben Steen Hede <tsh@star.dk>; Bent Nielsen <bent@star.dk>
Emne: Høring over udkast til lovforslag ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

Kære ydelsesudvalg

Vedlagt sendes udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension til jeres bemærkninger, idet regulering af folkepensionsalderen har betydning for lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
Eventuelle bemærkninger til udkastet bedes sendt til Torben Steen Hede, tsh@star.dk, Karina Miller, kfm@star.dk og Marie-Louise Outzen mou@star.dk senest tirsdag den 20. oktober 2015, kl. 10.00.

Venlig hilsen

Marie-Louise Outzen
Fuldmægtig
Kontor for Arbejdsmarkedsydelser

Direkte telefon: 72 14 21 28
E-mail: mou@star.dk



**Styrelsen for
Arbejdsmarked og Rekruttering**
Njalsgade 72 A
2300 København S.
Tlf.: +45 7214 2000
Sikker e-mail: star@star.dk
Hjemmeside: www.star.dk

**Danish Agency for
Labour Market and Recruitment**
Njalsgade 72 A
2300 København S.
Phone: +45 7214 2000
Secure e-mail: star@star.dk
Website: www.star.dk



Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail, hvis det er nødvendigt



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S

Sagsnr. 14-3212
Vores ref. EKH/csoe/bho
Deres ref. 2015-1621/tsh

Sendt pr. e-mail: tsh@star.dk, kfm@star.dk, mou@star.dk

Den 20. oktober 2015

Udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

LO har modtaget høring over udkast til lov om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen).

Lovforslaget medfører, at folkepensionsalderen bliver 68 år for personer født efter 31. december 1962. Formålet med lovforslaget er ”at sikre, at danskernes stigende levetid også fører til flere aktive år på arbejdsmarkedet”.

Tilbagetrækningsreformen fra 2011 indebar en fremrykning på 5 år til 2019-2022 af den ved velfærdsreformen vedtagne gradvise forhøjelse af folkepensionsalderen fra 65 til 67 år.

Tilbagetrækningsreformen indebærer, at tilbagebetalingstidspunktet for mange ældre først kan ske 8 år senere i 2030 i forhold til tilbagebetalingstidspunktet i 2013. Det skyldes ikke mindst, at opstramningerne i efterlønsordningen har fået mange til at melde sig ud. For de resterende betyder forkortelsen af efterlønsperioden fra 5 til 3 år, at de tidligst kan trække sig tilbage som 65-årige. Forhøjelsen af folkepensionsalderen har således betydning for en række andre ydelser, så som f.eks. efterløn.

LO finder, at den kraftige stigning vil have alvorlige konsekvenser for LO's nedslidte medlemmer.

Der er i forvejen udfordringer med at fastholde de mest nedslidte grupper på arbejdsmarkedet og med udsigt til, at de nu skal blive længere tid på arbejdsmarkedet, bliver udfordringen endnu større.

Lovforslagets forhøjelse af tilbagebetalingstidspunktet aktualiserer behovet for en god seniorpolitik. Den stigende tilbagebetalingsalder bør ledsages af en bedre seniorpolitik.

Mange lønmodtagere vil få svært ved at fortsætte i deres job, til de fx bliver 68 år, som følge af hårde fysiske og psykiske job eller manglende kompetencer.

Med tilbagebetalingsreformen blev der indført en seniorførtidspension, som skulle imødekomme de nedslidte lønmodtageres behov for en værdig tilbagebetaling efter et langt arbejdsliv med nedslidning.

Tilgangen til ordningen har været langt mindre end forventet, og ordningen har blandt andet mødt en del kritik for, at mange nedslidte lønmodtagere har svært ved at opfylde betingelserne for at modtage seniorførtidspensionen. Mange af dem, der har de fysisk krævende job, har således ikke mulighed for at blive omfattet af ordningen.

Ifølge tal fra Ankestyrelsen blev der i 2014 tilkendt seniorførtidspension til i alt 189 personer, og i 1. kvartal 2015 var der 48 nye tilkendelser.

Da lovforslaget blev fremsat, skønnedes det, at antallet af personer, der modtager seniorførtidspension ville være knap 900 helårspersoner i 2014 og knap 2.700 helårspersoner i 2015^[1].

Det er helt afgørende at finde løsninger, så alle får en god afslutning på deres arbejdsliv.

Derfor er det helt afgørende at finde løsninger, så alle får en god afslutning på deres arbejdsliv.

LO finder i den forbindelse, at det er en stor fejltagelse, at beskæftigelsesministeren har valgt at nedlægge seniortænk tanken. Formålet med tænketanken var at kortlægge udfordringerne og komme med en række anbefalinger til, hvordan arbejdsmarkedet bedst kan indrettes til den stigende tilbagetrækningsalder.

Nedlæggelsen af seniortænk tanken fjerner ikke udfordringen.

LO anbefaler derfor, at regeringen finder andre veje til at drøfte med arbejdsmarkedets parter, hvordan de nødvendige seniorpolitiske forbedringer kan opnås.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst

^[1] Kilde: Udkast til forslag til lov om ændring af lov om social pension

Torben Steen Hede

Fra: Birgitte Jørgensen - BTJ <BTJ@atp.dk>
Sendt: 20. oktober 2015 14:00
Til: Torben Steen Hede; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Emne: VS: høring - lovforslag om ændring af folkepensionsalder
Vedhæftede filer: Høring over udkast til lovforslag ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

Udbetaling Danmark har ikke bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen).

Venlig hilsen
Birgitte Jørgensen

atp=

Udbetaling Danmark
Juridisk Konsulent · Driftsjura
Direkte nummer · Mobil +45 23 28 35 02
E-mail BTJ@ATP.DK

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød
Telefon +45 70 11 12 13 · www.atp.dk · CVR-nr. 43405810

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

Denne mail er blevet scannet af <http://www.comendo.com> og indeholder ikke virus!

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
tsh@star.dk
star@star.dk

20. oktober 2015
BH/CB

Hørings svar vedrørende forslag til lov om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

De principper for forhøjelse af pensionsalderen, der blev fastlagt i velfærdsaftalen, er den væsentligste grund til, at de offentlige finanser i dag er holdbare.

Den seneste fremskrivning af udviklingen i arbejdsstyrken fra DREAM viser, at den gradvise forhøjelse af efterløns- og pensionsalderen frem mod 2030 bidrager med en betydelig forøgelse af arbejdsstyrken. Den stigende levealder betyder således ikke, at der er flere, der skal forsørges, men at arbejdsstyrken vokser.

Den højere tilbagetrækningsalder kræver til gengæld et rummeligt arbejdsmarked, hvor seniorer bliver indkaldt til jobsamtale på lige fod med alle andre. Noget, flere undersøgelser viser, ikke er tilfældet i dag.

I Ældre Sagen mener vi, at alle virksomheder bør have en helhedsorienteret personalepolitik, der tilgodeser behovene i de forskellige livsfaser. Det er vigtigt, at familiens omsorg for de svækkede ældre er tænkt med ind, når vi taler om familie- arbejdsliv balancen. Her kan bedstes første sygedag være et skridt i den rigtige retning.

De flere år på arbejdsmarkedet kræver tilsvarende indsatser for at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Indsatsen skal også afspejle den højere tilbagetrækningsalder og udfordringerne heri.

Det er vigtigt, at bevare fokus på de personer, der er nedslidte, og som derfor har svært ved at klare den øgede pensionsalder. De skal have adgang til tilbagetrækning i form af førtidspension eller efteruddannelse, så de kan få et hverv, der gør dem i stand til at blive på arbejdsmarkedet, jf. at det, ifølge bemærkningerne til lovforslaget, forventes, at forhøjelsen af pensionsalderen til 68 år vil medføre en stigning i udgifter til førtidspension på 3 mia. kr. i 2030.

Venlig hilsen


Bjarne Hastrup
Administrerende direktør

Ældre Sagen · Nørregade 49 · 1165 København K

Tlf.: 33 96 86 86 · Fax 33 96 86 87 · aeldresagen@aeldresagen.dk · www.aeldresagen.dk

Gavebeløb til Ældre Sagen kan fratrækkes efter gældende skatteregler · Giro 450-5050

Protector: Hendes Majestæt Dronning Margrethe II