



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Til samtlige ministerier, Kommunernes
Landsforening og Danske Regioner

Dato: 12. maj 2016
Kontor: Stats- og
Menneskeretskontoret
Sagsbeh: Rasmus Krogh Pedersen
Sagsnr.: 2013-750-0135
Dok.: 1947015

Hyrdebrev om opfølgning på betænkning nr. 1553/2015 om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger

1. Udvalget om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger afgav den 10. april 2015 betænkning nr. 1553/2015.

Som opfølgning på betænkningen har regeringen besluttet dels at gennemføre en styrket oplysningsindsats om offentligt ansattes ytringsfrihed, jf. pkt. 2 nedenfor, dels at opfordre landets offentlige myndigheder til at overveje, om de har behov for at etablere whistleblowerordninger, jf. pkt. 3 nedenfor.

2. Regeringen har besluttet at følge Udvalget om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordningers enstemmige anbefaling om at iværksætte en fortsat og løbende informationsindsats om offentligt ansattes ytringsfrihed. Det er således en grundlæggende forudsætning for, at offentligt ansatte benytter deres adgang til at deltage i den offentlige debat, at både ansatte og ledere er klar over omfanget af de ansattes ret til at ytre sig, og at de ansatte kan se en klar sammenhæng mellem ord og handling på arbejdspladsen.

Oplysningsindsatsen består af initiativer, der skal tages fra henholdsvis centralt og lokalt hold.

For så vidt angår oplysningsindsatsen fra centralt hold, vil Justitsministeriet inden for den nærmeste fremtid genudgive ministeriets Vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed (2006) og i den forbindelse indsætte et afsnit om meddeleret. Vejledningen vil blive sendt til samtlige ministerier, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner, ligesom

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

vejledningen vil blive gjort tilgængelig i elektronisk form på Justitsministeriets hjemmeside.

Ministerierne, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner anmodes om at gøre medarbejdere og ledere inden for deres respektive organisationer opmærksomme på vejledningen.

For så vidt angår oplysningsindsatsen fra lokalt hold, anmodes ministerierne, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner om på de enkelte arbejdspladser at iværksætte relevante tiltag, der kan gøre ansatte og ledere klar over omfanget af de ansattes ret til at ytre sig. Det vil f.eks. kunne ske gennem følgende tiltag:

- Afholdelse af lokale informationsmøder.
- Indarbejdelse af elementer fra Justitsministeriets Vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed i lokale politikker, personalehåndbøger og informationsmateriale til nyansatte mv.
- Drøftelser i arbejdsgrupper og idéfora samt afholdelse af temadage med relevante case-drøftelser mv.
- Indarbejdelse af oplysninger om ytringsfrihed som fast punkt på introduktionsdage for nyansatte samt i relevante kurser for henholdsvis personalemedarbejdere og ledere.
- Information om eventuelle kontaktpersoner, hos hvem ledere og ansatte på den enkelte arbejdsplads kan søge råd og vejledning i konkrete ytringssituationer.
- Fokus på vigtigheden af at skabe gode rammer for en åbenhedskultur – f.eks. som et element i lederkurser mv.

3. Regeringen har endvidere besluttet at følge Udvalget om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordningers enstemmige anbefaling om ikke at indføre generel lovgivning om whistleblowerordninger.

Der er som anført af udvalget hensyn, der taler både for og imod whistleblowerordninger, og de hensyn gør sig ikke gældende med samme vægt i de enkelte myndigheder. Der bør kun oprettes whistleblowerordninger i tilfælde, hvor der vurderes at være et konkret behov for det.

Udvalget har i den forbindelse opstillet nogle retningslinjer for, hvordan etablering og administration af whistleblowerordninger kan foregå i den offentlige forvaltning. Disse overvejelser fremgår af vedlagte uddrag af betænkningen.

Ministerier, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner anmodes på denne baggrund om at gøre myndighederne inden for deres respektive organisationer opmærksom på udvalgets anbefaling om whistleblowerordninger, herunder anbefalingen om, at det i de enkelte myndigheder konkret overvejes, om de har behov for at etablere whistleblowerordninger.

4. Til orientering vedlægges i øvrigt kopi af det brev, som Justitsministeriet i dag har sendt til FTF, LO, Akademikerne og DJØF om opfølgning på betænkningen.

Søren Pind

/

Caroline Østergaard Nielsen