



Folketingets Ligestillingsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 20. februar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (B 48 - bilag 1), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Özlem Sara Cekic.

16. marts 2015  
Sagsnr. 2015-200

**Spørgsmål nr. 1:**

”Ministeren bedes kommentere pressemeddelelsen af 20/2-15 fra Foreningen Far, jf. B 48 - bilag 1.”

**Endeligt svar:**

Foreningen Far rejser i deres pressemeddelelse en række spørgsmål omkring barsels- og familielovgivningen i forlængelse af 1. behandlingen af B 48 om øremærket barsel til fædre.

Dem vil jeg gerne kommentere på og give min vurdering af. Jeg vil undlade at forholde mig til de øvrige udtalelser.

*Familieøkonomi i forbindelse med barsel*

Foreningen Far skriver, at ”... rigtig mange fædre, der gerne vil holde barsel, tvinges til at holde ferie, fridage eller arbejder hjemme for at omgås hindringerne i barselslovgivningen, og optræder derfor ikke i barselsstatistikkerne.”

Jeg vil gerne understrege, at hver forælder i dag har ret til 32 ugers fravær i forbindelse med forældreorlov. Tilsammen har forældrene ret til 32 ugers barselsdagpenge i forældreorlovsperioden. Jeg kan derfor ikke genkende foreningens gengivelse af barselsreglerne.

*Mulighed for at overføre barsel/ret til barselsdagpenge til den anden forælder*

Det er korrekt, at en øremærket orlov til far vil kunne indføres gradvist.

Til det vil jeg sige, at regeringen i efteråret 2013 ud fra en samlet vurdering traf en politisk beslutning om ikke at øremærke yderligere orlov til fædre. Derfor mener jeg heller ikke, at det er relevant at gå ind i en diskussion om, hvordan en eventuel ny øremærkning vil skulle udformes.

*Forældrene er uenige om afholdelse af barsel/barselsbekendtgørelsens § 8, stk. 2*

Det fremgår af Foreningen Fars pressemeddelelse, at foreningen forstår barselsbekendtgørelsens § 8, stk. 2, som en bestemmelse, der giver alle barselsdagpengene til mor, hvis forældrene ikke er enige.

Jeg vil gerne understrege, at det er barnets forældre, der sammen beslutter, hvordan retten til barselsdagpenge under forældreorlov skal fordeles mellem dem.

Kan forældrene ikke blive enige om fordelingen af barselsdagpenge under forældreorloven (32 uger), kan hver af forældrene forbeholde sig ret til halvdelen af barselsdagpengene. Det gælder både i de situationer, hvor de har fælles forældremyndighed og lever sammen, og når forældrene har fælles forældremyndighed, men ikke lever sammen, og barnet opholder sig lige meget hos begge forældre.

Det er alene i de tilfælde, hvor det kun er den ene forælder, der har forældremyndigheden, eller hvis der er fælles forældremyndighed, og barnet opholder sig mest hos den ene forælder, at denne forælder kan forbeholde sig ret til barselsdagpenge under hele forældreorloven.

#### *Familie Lovgivningen, herunder samværsret i forbindelse med skilsmisse/retssikkerhed for skilsmissebørn og -forældre*

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold har oplyst, at barnets forbindelse med begge forældre søges bevaret ved, at barnet har ret til samvær med den forælder, det ikke har bopæl hos, og at forældrene har et fælles ansvar for, at der er samvær med denne forælder. Det følger af forældreansvarsloven. Hvis forældrene ikke selv kan nå frem til enighed om samværet, kan de henvende sig til statsforvaltningen for der at få hjælp til sammen at nå frem til den bedste løsning for barnet. Er det til trods herfor ikke muligt for forældrene at nå til enighed, kan statsforvaltningen træffe afgørelse.

Det er vigtigt at understrege, at forældreansvarsloven ikke skelner mellem mor og far, men derimod har barnet i centrum og dermed også de løsninger, der er bedst for det enkelte barn. Der vil derfor også være situationer, hvor det efter en grundig behandling af sagen, må anses for bedst for barnet, at der ikke er kontakt. Det vil eksempelvis kunne være situationer, hvor barnet påvirkes af et meget højt konflikt-niveau mellem forældrene.

#### *Ligestilling mellem mor og far i barselslovgivningen*

Barselslovens regler skelner mellem:

- graviditetsorlov (4 uger før forventet fødsel),
- barselorlov (14 uger efter fødslen),
- fædreorlov (2 uger inden for de første 14 uger efter fødslen) og
- forældreorlov (ret til 32 ugers orlov til hver forælder med en samlet ret til barselsdagpenge i 32 uger).

Reglerne er et udtryk for, at kvinder, der har født et barn, har et særligt behov for fravær umiddelbart efter fødslen til restitution, og hviler derudover på EU-reglerne i graviditetsdirektivet (92/85/EØF) og forældreorlovsdirektivet (2010/18/EU).

Forældrene har den samme ret til forældreorlov og kan fordele retten til barselsdagpenge mellem sig. Som nævnt ovenfor, er der fastsat regler om fordeling af barselsdagpengene, hvis forældrene er uenige om fordelingen af barselsdagpengene.

#### *Medlemmerne i Udvalget om øremærket barsel*

Udover arbejdsmarkedets parter og relevante ministerier deltog følgende interessenter i udvalget:

- UdbetalingDanmark
- Kvinderådet
- Dansk Kvindesamfund
- Foreningen Far
- NEW/Network for Executive Women
- Børns Vilkår
- LGBT Danmark

Offentlige udvalg, kommissioner og lignende, der nedsat af en minister til at forbedre fastsættelse af regler eller planlægning af samfundsmæssig betydning, bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd. Det følger af ligestillingslovens § 8.

Hver af de deltagende organisationer og myndigheder blev derfor bedt om at indstille både en mand og en kvinde til at repræsentere dem i udvalget. På baggrund af indstillingerne udpegede den daværende beskæftigelsesminister udvalgsmedlemmerne.

At valget faldt på den kvinde, som Foreningen Far indstillede, er ikke et udtryk for, at man ikke ønskede, at foreningen blev repræsenteret af en mand, men er sket ud fra en samlet vurdering af kønssammensætningen i udvalget.

#### *Modernisering af familielovgivningen*

Regeringen er løbende opmærksom på behovet for at tilpasse lovgivningen nutidens familiemønstre.

Regeringen har f.eks. fremsat forslag til ændring af bl.a. forældreansvarsloven for at fremme begge forældres aktive og loyale medvirken til en samværssags behandling og på at imødegå de problemer, der opstår, når sagens proces og afklaring forhales. Det er regeringens intention at sikre, at barnets kontakt med den ene forælder ikke afbrydes, uden at der er en væsentlig grund hertil, og en eventuel afbrydelse er til barnets bedste.

Jeg vil til slut minde om, at SF var med i regeringen, da beslutningen om ikke at anvende lovgivning i spørgsmålet om øremærket barsel blev truffet.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen