

## Kommissorium

KONCERN HR

HR Sekretariatet

### Indsats mod vold og trusler om vold mod politiansatte

Politiansatte har qua arbejdet med og blandt mennesker en øget risiko for at blive udsat for vold eller trusler. Det må således betragtes som en del af politiarbejdets natur og kan derfor være vanskeligt helt at undgå.

Rigspolitiet betragter imidlertid vold og trusler som et alvorligt arbejdsmiljøproblem, der skal gøres mest muligt for at forebygge forekomsten og alvorligheden af.

Der er således i Rigspolitiet og politikredsene høj grad af fokus på i videst muligt omfang at modvirke trusler, vold og overfald mod politiansatte (og andre ansatte), ligesom der er stor fokus på at kunne begrænse eventuelle følgevirkninger af realiserede trusler og voldshandlinger, herunder gennem politiets psykologtjeneste, formaliserede debriefinger, kollegastøtte mv. Forebyggelse af vold og trusler mod politiet samt konflikthåndtering indgår også som en stor del af politiets uddannelse.

Indsatsen tager blandt andet afsæt i en rapport fra 2008, der blev udarbejdet af en arbejdsgruppe med repræsentanter for Rigspolitiet, anklagemyndigheden og Politiforbundet. Rapporten kortlagde trussels- og voldssituationen i forhold til politiets ansatte, ligesom den fremkom med en række anbefalinger til, hvordan der fra såvel centralt som lokalt hold – og på medarbejderniveau – kunne arbejdes videre med at forebygge risikoen for, at de politiansatte udsættes for vold og trusler, samt begrænse følgevirkningerne af realiserede voldshandlinger og trusler.

Den seneste tid har der været en række artikler i Dansk Politi og andre skrevne medier om vold, trusler og chikane mod politiansatte – også uden for arbejdstiden og mod pårørende – i form af fysisk konfrontation eller via sociale medier.

Koncern HR finder på baggrund af de i artiklerne fremkomne oplysninger anledning til at iværksætte et tværgående samarbejde, der kan belyse, om der er behov for iværksættelse af yderligere tiltag for at forebygge og håndtere vold og trusler mod politiansatte. Der vil i forbindelse med dette arbejde blive foretaget en ny



national kortlægning af problemets omfang, herunder en kortlægning af, hvordan eventuelle sager håndteres lokalt.

Side 2

Koncern HR vil tage initiativ til etablering af en arbejdsgruppe med deltagere fra bl.a. Rigsadvokaten, Rigspolitiets arbejdsmiljøsektion, Psykologtjenesten, Politiskolen, Politiovrådet og en politikreds. Også Politiforbundet vil blive inddraget i samarbejdet. Arbejdet forventes iværksat medio august 2013.

Rigspolitiet, Koncern HR, den 5. august 2013/HKJ

