



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

3. december 2012

J.nr. 2012-9497

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 54 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 54:

”En stor del af reformen af førtidspension og fleksjob bygger på den tankegang, at kronisk syge og mennesker med handicap kan optrænes til at udvikle en større arbejdsevne, selvom erfaringerne fra arbejdspladserne og de mange sager om fleksjob og førtidspension - i hvert fald når det gælder mennesker med fysiske sygdomme og handicap - viser det modsatte, nemlig at de fleste fleksjobberes arbejdsevne bliver mindre med årene. Ministeren bedes redegøre for, hvilken forskning, viden og erfaringer antagelsen om, at fleksjobbere kan optrænes til at udvikle en større arbejdsevne, bygger på?”

Endeligt svar:

I den eksisterende fleksjobordning er der ikke incitament for hverken virksomhed eller den fleksjobansatte til at udnytte et potentiale og udvikle arbejdsevnen mod et øget timetal, færre skånehensyn og evt. på sigt et ordinært job, hvilket betyder, at der ikke findes eksakt viden om, hvor stort potentialet er.

Undersøgelsen ”Landsdækkende fleksjobanalyse 2010” (DISCUS) viser, at der hos fleksjobansatte er en vis sammenhæng mellem udvikling i helbredsforhold og udvikling i arbejdsevne. Af de 21 pct. i undersøgelsen, der oplyser, at deres helbred er forbedret i løbet af ansættelsen, oplever 23 pct., at de samtidig har forbedret arbejdsevnen. Af de, der har uændret helbred, oplever 5 pct. en forbedring af arbejdsevnen, og af de, der har en forværret helbredssituation oplever 2 pct. en forbedret arbejdsevne. 2 pct. af de fleksjobansatte vurderer, at det er realistisk, at de på et tidspunkt kan komme tilbage i et ordinært job.

Undersøgelsen viser også, at næsten halvdelen af de fleksjobansatte oplever en positiv lønudvikling, og at de har de samme faglige udviklingsmuligheder som i deres tidligere job.

Virksomheder, der har ansat en fleksjobmedarbejder, er positive i deres vurderinger af medarbejderens udvikling af arbejdsevnen og 15 pct. angiver, at fleksjobansatte kan yde en større indsats. De vurderer, at årsagerne til den øgede arbejdsindsats primært er trivsel i virksomheden (75 pct.) og større fortrolighed med arbejdsopgaver (62 pct.) og kolleger og ledelse (37 pct.). 32 pct. af virksomhederne angiver, at

det skyldes virksomhedens fokus på at udvikle borgerens kompetencer. 17 pct. angiver helbredsmæssige forbedringer som årsag.

Det er blandt andet denne viden, der gør, at den grundlæggende intention bag lovforslaget er at komme væk fra et system, hvor borgere ikke får den rette hjælp til at få et liv med arbejde – enten i et ordinært job eller i et fleksjob.

Derfor skal vi have vendt udviklingen, så flere får tilknytning til arbejdsmarkedet og færrest muligt ender på en passiv varig forsørgelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen