



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 32 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

30. november 2012  
J.nr. 2012-9497

**Spørgsmål nr. 32:**

”Med reformen indføres, med Dansk Socialrådgiverforenings ord, ”et helt nyt lønsystem baseret på en produktivitsaflønning, hvor jobcenteret fastsætter den konkrete produktivitsgrad”. Her vil en arbejdsgiver have økonomisk interesse i at vurdere en fleksjobbers arbejdsevne lavt, mens kommunen vil have interesse i at vurdere den højt. Hvordan vil ministeren sikre, at en i forvejen udsat borger ikke kommer i klemme i denne interessekonflikt?”

**Endeligt svar:**

Jobcentret skal i forbindelse med etableringen af et fleksjob på en virksomhed give en vurdering af den fleksjobvisiteredes arbejdsevne i fleksjobbet. Mange af de fleksjobvisiterede vil kunne arbejde med fuld produktivitet men i et nedsat antal timer, mens andre vil arbejde med nedsat produktivitet i de timer, de er i stand til at arbejde.

Jobcentrets faglige vurdering danner grundlag for den konkrete aftale om fleksjob – herunder om arbejdstid og aflønning. Jobcentret vurderer også efter de gældende regler den fleksjobvisiteredes arbejdsevne med henblik på, om arbejdsgiveren skal have et tilskud på halvdelen eller totredjedele af lønnen.

Jeg vil følge implementeringen af reformen tæt. Spørgsmålet vil desuden kunne tages op af det udvalg med arbejdsmarkedets parter, der vil blive nedsat til at følge løn- og arbejdsvilkår på fleksjobområdet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen