



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 194), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Louise Schack Elholm (V).

17. maj 2013

Sagsnr. 2012 - 10299

**Spørgsmål nr. 8:**

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke honorarmodtagere, der kan modtage kompensation uden at have indbetalt til ordningen? Hvorfor modtager de honorar og hvilke arbejdsfunktioner vil de typisk udføre?”

**Endeligt svar:**

Beskæftigelsesministeriet er ikke i besiddelse af oplysninger om honorarmodtageres indkomstforhold, herunder om hvorfor de modtager honorar, eller hvilke arbejdsfunktioner de typisk vil udføre.

Jeg vil understrege, at der er tale om en meget teoretisk problemstilling.

Det er også baggrunden for, at det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at det i altovervejende grad vil være sådan, at de selvstændigt erhvervsdrivende, der modtager kompensation fra ordningen, også har bidraget til den.

Jeg henleder opmærksomheden på, at det for alle selvstændigt erhvervsdrivende, herunder honorarmodtagere, er betingelse for at få udbetalt kompensation fra ordningen, at man er berettiget til barseldagpenge som selvstændigt erhvervsdrivende. Det betyder, at man skal opfylde barsellovens beskæftigelseskrav som selvstændigt erhvervsdrivende.

Derudover skal man have en arbejdsfortjeneste ved erhvervsvirksomheden, der overstiger højeste barseldagpengesats.

En selvstændigt erhvervsdrivende kan være undtaget fra bidragspligten, enten fordi der er indbetalt fuldt ATP-bidrag for den pågældende som lønmodtager, dvs. den pågældende har arbejdet mindst 27 timer om ugen som lønmodtager, eller fordi den pågældende på tidspunktet for indbetaling af bidrag til barseludligningsordningen, ikke var selvstændigt erhvervsdrivende.

For at man i ovennævnte scenarie skal kunne få udbetalt kompensation fra ordningen, skal den pågældende samtidig være berettiget til barseldagpenge som selvstændigt erhvervsdrivende og dermed opfylde beskæftigelseskravet i barsellovens §

28. Betingelserne i § 28 er, at man skal have udøvet selvstændig virksomhed i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for fraværet.

Dertil kommer kravet om størrelsen på arbejdsfortjenesten ved virksomheden.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at kun ganske få personer i målgruppen vil udvise et beskæftigelsesmønster, som det ovenfor beskrevne.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på spørgsmål 7.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen