



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

6. December 2012

J. nr. 2012-9512

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. nov. 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 2 til Forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden (L 77), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 2:**

” Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 28. november 2012 fra Lolle & Nielsen, jf. L 77.”

**Endeligt svar:**

Udspillet, "Et godt og langt arbejdsliv for alle", og lovforslaget om ændring af lov om Forebyggelsesfonden (L77) disponerer midler til Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse frem til og med 2015.

Lovforslaget vil bl.a. sikre, at flere små og mindre virksomheder i særligt nedslidningstruede brancher skal have mulighed for at søge forebyggelsespakker, som er mere konkrete værktøjer til at tage hånd om fysisk og psykisk nedslidning på arbejdspladsen.

Det har tidligere vist sig vanskeligt for små virksomheder at formulere egne projektidéer. Derimod tyder de foreløbige erfaringer på, at netop forebyggelsespakker er et relevant tilbud til de små og mindre virksomheder, fordi de er nemme at søge og gennemføre for virksomhederne. Det er bl.a. baggrunden for, at den prioritering for Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, som regeringen og Enhedslisten har aftalt i forbindelse med Finansloven for 2013, indebærer, at den støtte der gives direkte til virksomhederne i de kommende år, vil være støtte til arbejdsmiljørådgivning eller til foruddefinerede indsatser, som trin for trin beskriver aktiviteter, der gennemføres på virksomheden, herunder fx forebyggelsespakker og fastholdelsespakker.

Lovens formål kan dog fortsat rumme projektansøgninger i åbne ansøgningsrunder, og der er fortsat hjemmel til at udarbejde retningslinjer for sådanne runder.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen