

Til Beskæftigelsesudvalget

Att. Formand Lennart Damsbo-Andersen (S)

Christiansborg

8.11.2012

Emne: Forslag til Lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden

Kære medlemmer

Jeg tillader mig at gøre opmærksom på min bekymring angående lovforslaget til en ændring af Forebyggelsesfonden.

Marte Meo Foreningen i Danmark frygter at topstyrede drejebøger kvæler nytænkning og udvikling indenfor det forebyggende arbejdsmiljø og fastholdelse af medarbejdere på arbejdsmarkedet

Regeringen lægger op til en ændring af Forebyggelsesfonden, der har til formål at skabe en bedre forebyggelse og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Umiddelbart synes jeg om formålet, men lovforslaget giver anledning til bekymring.

Det er Marte Meo Foreningens vurdering, at lovforslaget er en uhensigtsmæssig ensretning af indsatsen for fastholdelse og bedre arbejdsmiljø

Lovforslaget negligerer de dokumenterbare erfaringer, den faglige ekspertise og nytænkning, som igennem de seneste år – ofte støttet af Forebyggelsesfonden - med succes har skabt bedre arbejdsmiljø, livskvalitet, fastholdelse og en ny iværksætterkultur.

Jeg vil fremhæve to nyere eksempler på forebyggelsesprojekter, hvor små, men betydningsfulde tiltag har ændret arbejdsmiljø og trivsel:

- Øget sundhed gennem uddannelse. Psykiatrien i Region Syddanmark, Esbjerg.
- Mønsterbrydning – forebyggelse af psykisk nedslidning på ældreområdet. Plejecenter Hvalsø. Lejre Kommune.

Jeg kan opremse andre livsbekræftende projekter og tiltag, som foreningens medlemmer har været bannerfører for siden Marte Meo i 1996 blev introduceret til Danmark.

Mest kendt er Plejehjemmet Lindegården i Herning, der allerede i 2001 begyndte at implementere Marte Meo metoden med gode og dokumenterede resultater i forhold til arbejdsmiljø og fastholdelse.

Lindegården har i de senere år modtaget besøg fra andre plejehjem og Arbejdstilsynet, der alle har været interesseret i at lære af plejehjemmets erfaringer med Marte Meo.

Lovforslaget, som det foreligger i sin nuværende form, lukker døren for lignende igangsættende projekter, hvor faglige metoder bringes i spil på nye måder og i nye brancher.

I stedet for de ensrettende forebyggelsespakker, der er kendetegnet ved fravær af en faglig metode, anbefaler Marte Meo Foreningen udvalgets medlemmer om at anerkende de erfaringer, som flere tusinde medarbejdere i stat og kommuner har gjort med Marte Meo metoden og andre metoder.

Det er Marte Meo Foreningens vurdering, at staten med de foreliggende forebyggelsespakker lukker sig om sig selv.

Medarbejdernes egne ideer og engagement rettes ind efter en drejebog. Private konsulenter og udbydere udelukkes. Dermed afskæres de offentlige institutioner sig fra ny viden og erfaringer, som findes og udvikles på arbejdspladserne og i markedet.

Drejebøger, fremtidsværksteder og handlingsplaner kan være hensigtsmæssige redskaber, men uden en socialfaglig metode, kan man frygte, at det ender i gode intentioner, masser af snak og et øjeblikks begejstring.

Marte Meo Foreningen opfordrer beskæftigelsesminister Mette Fredriksen (S) og beskæftigelsesudvalgets medlemmer til at drøfte ovenstående og åbne en mulighed i lovforslaget for, at Marte Meo Foreningen og andre inddrages i en faglig dialog med Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø om Forebyggelsesfondens tilbud.

Vi har meget at byde på, da vi har erfaringer, dokumentation og viden, som vi gerne vil dele og formidle til gavn for arbejdsmiljøet og fastholdelse.

Marte Meo foreningens medlemmer har siden 1996 med succes uddannet et stort antal Marte Meo terapeuter og Supervisorer, der skaber livskvalitet og bedre arbejdsmiljø indenfor forskellige brancher bl.a. dag- og døgninstitutioner, sundhedsplejen, psykiatrien og ældreplejen.

Vedlagt faktaark.

Med venlig hilsen

**Marte Meo Foreningen i Danmark**

Formand Dorte Nikolajsen

Mobil: 61 36 41 01

Mail: [dortenik@gmail.com](mailto:dortenik@gmail.com)

Hjemmeside: <http://www.martemeocenter.dk/cms/>

Foreningens hjemmeside: [www.martemeo.dk](http://www.martemeo.dk)

# Faktaark

## Forslag til Lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden

### Beskæftigelsesministeriet

Nyhed: *Lovforsalg målretter Forebyggelsesfonden*

<http://bm.dk/da/Aktuelt/Nyheder/Arkiv/2012/10/Lovforslag%20malretter%20Forebyggelsesfonden.aspx>

Pressemeddelelse: *En milliard kroner til bedre forebyggelse og fastholdelse på arbejdsmarkedet*

<http://bm.dk/da/Aktuelt/Pressemeddelelser/Arkiv/2012/08/En%20milliard%20kroner%20til%20bedre%20forebyggelse%20og%20fastholdelse%20paa%20arbejdsmarkedet.aspx>

Høringsfristen er den 26. oktober 2012. Lovforslaget ventes at blive fremsat i Folketinget i løbet af november og træde i kraft per 1. januar 2013. Læs lovforslaget på høringsportalen:

<https://bdkv2.borger.dk/Lovgivning/Hoeringsportalen/Sider/Fakta.aspx?hpid=2146003869>

## Forebyggelsesfonden

### Kort om Forebyggelsespakker:

”For at få udbetalt støtte er det en betingelse, at både Forebyggelsespakkens drejebog og standardvilkår følges nøje. Dette indebærer f.eks.,

- at den metode, der fremgår af drejebøgerne, skal følges,
- at det timetal, der er angivet til hver aktivitet, skal anvendes,
- at der indsendes et underskrevet slutregnskab,
- at de takster, der fremgår af drejebogen skal overholdes, eller differencen betales af ansøger selv,
- at de spørgeskemaer, der fremsendes fra NFA, besvares og returneres i overensstemmelse med NFA's anvisninger.

Følges både drejebogen og standardvilkår ikke, kan tilsagnet bortfalde, og fonden udbetaler ikke støtte.”

Læs mere på: <http://www.forebyggelsesfonden.dk/forebyggelsespakker.html>

Eksempel på drejebog:

[http://www.forebyggelsesfonden.dk/files/dag\\_bedre\\_drejbog.pdf](http://www.forebyggelsesfonden.dk/files/dag_bedre_drejbog.pdf)

**Bemærk**, at det ikke længere er muligt at søge om støtte til egne projektidéer på arbejdspladserne, dermed udelukkes nytænkning og udviklingsorienterede ekspertise, der findes på arbejdspladserne og i markedet i dag.

## Cases

Eksempler på udviklingsorienterede initiativer baseret på en professionel faglig metode, der fremover erstattes af forebyggelsespakker baseret på en drejbog, fremtidsværksted og handlingsplaner på opslagstavlen.

### **Plejecenter Hvalsø, Lejre Kommune:**

Projekt: *Mønsterbrydning – forebyggelse af psykisk nedslidning på ældreområdet.*

*”Foruden en væsentlig forbedring af arbejdsmiljøet, viser projektet, at man med Marte Meo kan forbedre borgernes livskvalitet i form af bedre relationer, mere værdighed og aktivitet. Borgerne er i høj grad blevet set, hørt og mødt, hvilket er helt essentielt for et menneskes livskvalitet”*

*”Det gør en stor forskel, når medarbejdere får mulighed for at arbejde udviklingsorienteret ud fra en praktisk faglig metode, der med små og individuelt tilpassede tiltag kan skabe gensidig livskvalitet”*

Begge citatet er fra professor og sociolog Hanne Warmings (RUC) evaluering: *Gensidig livskvalitet*

[http://www.forebyggelsesfonden.dk/files/Evalueringsrapport\(09-2-1a-026\).pdf](http://www.forebyggelsesfonden.dk/files/Evalueringsrapport(09-2-1a-026).pdf)

Supplerende om projektet:

Artikel: *Voldelig borger førte til nytænkning i Lejre*

<http://www.martemeobloggen.dk/voldelig-borger-forte-til-nytænkning-i-lejre>

Kronik: *Gensidig livskvalitet kan skabes med små tiltag*

<http://www.kristeligt-dagblad.dk/artikel/470825:Kronik--Gensidig-livskvalitet-kan-skabes-med-små-tiltag>

### **Psykiatrien Region Syddanmark, Esbjerg Kommune**

Projekt: *Øget sundhed gennem uddannelse.*

*”Resultaterne af alle tre spørgeskemaundersøgelser har vist, at medarbejderne generelt føler sig klædt på til at håndtere konflikter, og ligeledes at de føler at arbejdspladsen prioriterer dette. Begge parametre var endvidere højere i 2012 end ved baseline i 2010.”*

”...at færre medarbejdere har oplevet at føle sig utryk i forbindelse med udadreagerende patienter. I 2010 havde 25 % oplevet dette ”flere gange”, mens den tilsvarende andel i 2012 var faldet til 8 %. Disse resultater kan hænge sammen med, at flere deltagere har oplevet at have fået en bedre forståelse for patienternes situation”.”

Begge citater er fra artiklen: *Marte Meo i Esbjerg: Mere forståelse - færre konflikter*

<http://www.psykiatriensyddanmark.dk/wm399372>

## **Marte Meo**

Marte Meo betyder 'ved egen kraft'.

Marte Meo metoden er en videobaseret metode, der bygger på principperne for udviklingsstøttende kommunikation.

Marte Meo metoden er en meget konkret og løsningsorienteret metode, hvor vejledningen/rådgivningen tager udgangspunkt i de ressourcer, der i forvejen er til stede hos personerne.

Videoen bruges som arbejdsredskab. Videooptagelse og analyse af samspil i almindelige dagligdagssituationer gør det muligt at få øje på barnets, den unges, den voksnes, den ældres initiativer, sociale kompetencer m.m. og herfra sætte nye mål for hensigtsmæssig udvikling og samspil - trin for trin.

I analysen fokuseres på:

Hvad kan barnet/personen allerede, og hvad viser optagelsen, at barnet/personen har brug for at lære.

Hvad gør den voksne/hjælperen allerede, som er støttende for barnets/personens udvikling,

Hvad har den voksne/hjælperen brug for at få informationer om at gøre noget mere af eller gøre på en bestemt måde for at hjælpe barnet/personen videre i sin udvikling.

Informationer videregives til den voksne/hjælperen med afsæt i udvalgte klip fra videooptagelse af aktørernes egen kommunikation, som kan forbedre samspillet og støtte udviklingen.

Marte Meo metoden er udviklet af hollænderen Maria Aarts. Metoden er blevet kendt og udbredt i Danmark siden 1994, og den anvendes i familier, i dagplejen, i daginstitutioner, på døgninstitutioner, på specialinstitutioner, på uddannelsesinstitutioner, på plejehjem og senest er skolen kommet til.

### **Marte Meo foreningen**

Marte Meo Foreningen i Danmark blev stiftet i 1997.

Formand Dorte Nikolajsen

Mobil: 61 36 41 01

Mail: [dorteni@gmail.com](mailto:dorteni@gmail.com)

Hjemmeside: [www.martemeo.dk](http://www.martemeo.dk)