



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 53), som hermed besvares.

23. november 2012

J.nr. 2012-9497

**Spørgsmål nr. 4:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen fra FOA og BUPL, jf. L 53 – bilag 5.”

**Endeligt svar:**

For så vidt angår spørgsmålet om fastholdelsesfleksjob, kan jeg først og fremmest henvise til mit svar på spørgsmål nr. 3 til L 53. Jeg kan desuden oplyse, at det fremgår af L 53, at en varslingsperiode vil kunne medregnes i de 12 måneder, i det omfang det kan dokumenteres, at opgaverne er ændret/skånehensyn er indført i varslingsperioden.

Med hensyn til indbetaling af pensionsbidrag vil jeg bemærke, at det er op til arbejdsmarkedets parter at fastsætte, hvordan der skal betales pensionsbidrag af lønnen i fleksjobbet, ligesom arbejdsmarkedets parter har mulighed for at indgå aftaler med de enkelte pensionskasser i overensstemmelse med de eventuelle særlige hensyn, der kan tages til netop personer i fleksjob. Jeg mener i den forbindelse ikke, at der er grundlag for at ændre beregningen af nedsættelsen af fleksløntilskuddet. Hvis pensionsindbetalingen af lønnen i fleksjobbet, eller en forhandlet forhøjelse heraf, ikke skal medregnes i beregningen af nedsættelsen af fleksløntilskuddet, vil det betyde, at staten i praksis kommer til at finansiere en stor del af pensionsindbetalingen. Det er ikke i overensstemmelse med Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob, hvor det specifikt fremgår, at nedsættelsen af fleksløntilskuddet sker på grundlag af lønnen før skat inkl. pension.

Jeg vil også bemærke, at ændringerne af fleksjobordningen, herunder betalingen af pensionsbidrag af fleksløntilskuddet, ifølge lovforslaget træder i kraft den 1. januar 2013. Ved indbetaling af pensionsbidraget til ATP skal der ikke etableres ekstra betalingsrutiner, da kommunerne allerede har indbetalingsrutiner for forskellige ydelser, fx ledighedsydelse, kontanthjælp m.v. Det er således den pensionsløsning, der med størst sikkerhed vil kunne få virkning fra den 1. januar 2013.

For så vidt angår ansættelse i det antal timer, der svarer til arbejdsevnen, fremgår det af lovforslaget, at jobcenteret ved etableringen af et fleksjob skal sikre sig, at

personen udnytter sin arbejdsevne bedst muligt i jobbet, og at den pågældendes skånebehov bliver tilgodeset. Det vil dog være muligt at indgå aftale om ansættelse i fleksjob, selvom det sker i færre timer, end vurderingen af arbejdsevnen lægger op til, hvis det ikke er muligt at finde et andet fleksjob, hvor personen kan udnytte sin arbejdsevne bedre.

Til det anførte om rådighedskravet som betingelse for at modtage ledighedsydelse kan jeg oplyse, at modtagere af ledighedsydelse allerede i dag skal møde til kontaktsamtaler og stå til rådighed for et rimeligt fleksjob, tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob og deltage i rimelige tilbud, der kan hjælpe den pågældende til at få et fleksjob. Tilbud m.v. er også med til at afklare den enkeltes arbejdsevne, og der gælder i dag stort set de samme regler vedrørende rådighed som for kontant-hjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed. Det indebærer, at tilbud m.v. selvfølgelig skal afpasses den enkeltes arbejdsevne

I den gældende ordning er der ikke noget krav om, at modtagere af ledighedsydelse selv skal søge arbejde. Formålet med den nye ordning er bl.a., at personer, der er visiteret til fleksjob, selv i højere grad skal medvirke ved at søge job.

Kravene til den aktive jobsøgning vil være tilpasset til denne gruppe, og i lighed med hvad der gælder i dag i forhold til tilbud m.v., kan der ikke stilles krav, som den enkelte modtager af ledighedsydelse ikke kan honorere.

Samtidig indføres der regler om, at en ledig fleksjobvisiteret skal lægge sit cv på Jobnet og møde til cv-samtaler. Dette svarer til reglerne for forsikrede ledige.

Kommunerne skal i lighed med i dag fortsat yde en aktiv indsats for at bringe modtagere af ledighedsydelse tættere på arbejdsmarkedet, herunder ved at bistå med jobsøgning og kontakter til virksomheder. Det er dog samtidigt vigtigt, at også personer, der er visiteret til fleksjob, selv deltager aktivt i arbejdet med at finde fleksjob.

FOA og BUBL problematiserer i henvendelsen, at rehabiliteringsteamet ikke har kompetence til at træffe afgørelser og foreslår, at rehabiliteringsteamet alternativt får indstillingsret.

Som det fremgår af høringsnotatet, sendt til Folketingets Beskæftigelsesudvalg den 1. november 2012, er forslaget om at lade rehabiliteringsteamet få indstillingsret allerede indarbejdet i lovforslaget for at skabe klarhed om teamets rolle.

Herudover fremgår det af det fremsatte lovforslag, at i tilfælde af, at der skulle opstå sager, hvor kommunen ikke kan følge rehabiliteringsteamets indstilling, skal sagen forelægges for rehabiliteringsteamet på ny med oplysninger om, hvorfor kommunen ikke kan følge indstillingen. Når rehabiliteringsteamet har revurderet sagen på baggrund af kommunens oplysninger, sender rehabiliteringsteamet sagen retur til kommunen med teamets indstilling. Kommunen kan herefter træffe afgørelse i sagen.

Endelig kan jeg til forslaget om forelæggelse af ansøgninger om revalidering for rehabiliteringsteamet oplyse, at revalidering ikke indgår i reformen om førtidspension og fleksjob.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen