



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

3. december 2012

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (L 53 - bilag 16), som hermed besvares.

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 13:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 13. november 2012 fra STOP Fleksjobreformen, jf. L 53 - bilag 16.”

Endeligt svar:

Jeg er enig med STOP Fleksjobreformen i, at det er vigtigt, at vi lytter til mennesker, der har fleksjob inde på livet, når vi vil gennemføre en stor og gennemgribende reform på området. Jeg er derfor også glad for de mange væsentlige bidrag og kommentarer, vi har fået fra en lang række interesseorganisationer i forbindelse med reformarbejdet. Men det betyder ikke, at vi er enige om alt. Jeg er enig med STOP Fleksjobreformen i, at fleksjobordningen er værdifuld og skal bevares. Men i modsætning til foreningen mener jeg, at det er nødvendigt at reformere den, for at vi kan sikre, at mennesker, der kun har en meget begrænset arbejdsevne, også får adgang til arbejdsmarkedet.

Derfor er det et vigtigt element i reformen, at vi fremover gør det muligt for mennesker med en meget lille arbejdsevne at komme i job, og at vi i den forbindelse omlægger ordningen, så de største offentlige tilskud tilfalder dem, der har den mindste løn. Og ikke, som det er i dag, dem, der har de højeste indkomster.

Det er efter min mening både fornuftigt og rimeligt. Men selvfølgelig skal reformen gennemføres på en sådan måde, at personer, der er i fleksjob ikke skal være utrygge for deres forsørgelsesgrundlag. De skal have mulighed for på en rimelig måde og på en rimelig tid at tilpasse sig de nye regler. Det synes jeg, at vi har gjort ved at personer, der er i fleksjob udenfor, ørst vil være omfattet af den nye ordning, hvis de skifter job eller bliver ledige.

Jeg har i øvrigt følgende bemærkninger til STOP Fleksjobreformens spørgsmål og kommentarer i henvendelse af 13. november 2012.

Arbejdsevnen kan ikke udvikles og midlertidige fleksjob

En nedsat funktionsevne betyder ikke nødvendigvis, at arbejdsevnen er nedsat eller vil forblive nedsat. Det afhænger af den konkrete funktionsnedsættelse og det konkrete job. Også de personlige ressourcer og kompetencer kan have stor indflydelse på, hvordan en nedsat funktionsevne påvirker det videre arbejdsliv.

Undersøgelsen "Landsdækkende fleksjobanalyse 2010" (DISCUS) viser, at der hos fleksjobansatte er en vis sammenhæng mellem udvikling i helbredsforhold og udvikling i arbejdsevne. Af de 21 pct. i undersøgelsen der oplyser, at deres helbred er forbedret i løbet af ansættelsen, oplever 23 pct., at de samtidig har forbedret arbejdsevnen. Af de, der har uændret helbred, oplever 5 pct. en forbedring af arbejdsevnen, og af de, der har en forværret helbredssituation oplever 2 pct. en forbedret arbejdsevne. 2 pct. af de fleksjobansatte vurderer, at det er realistisk, at de på et tidspunkt kan komme tilbage i et ordinært job.

Undersøgelsen viser også, at næsten halvdelen af de fleksjobansatte oplever en positiv lønudvikling, og at de har de samme faglige udviklingsmuligheder som i deres tidligere job.

Virksomheder, der har ansat en fleksjobmedarbejder, er positive i deres vurderinger af medarbejderens udvikling af arbejdsevnen og 15 pct. angiver, at fleksjobansatte kan yde en større indsats. De vurderer, at årsagerne til den øgede arbejdsindsats primært er trivsel i virksomheden (75 pct.) og større fortrolighed med arbejdsopgaver (62 pct.) og kolleger og ledelse (37 pct.). 32 pct. af virksomhederne angiver, at det skyldes virksomhedens fokus på at udvikle borgerens kompetencer. 17 pct. angiver helbredsmæssige forbedringer som årsag.

Det er blandt andet denne viden, der gør, at den grundlæggende intention bag lovforslaget er at komme væk fra et system, hvor borgere ikke får den rette hjælp til at få et liv med arbejde – enten i et ordinært job eller i et fleksjob.

Derfor skal vi have vendt udviklingen, så flere får tilknytning til arbejdsmarkedet og færrest muligt ender på en passiv varig forsørgelse.

Hensigten er, at fleksjobordningen i modsætning til i dag i højere grad skal kunne fungere som et springbræt til ordinær beskæftigelse. Kommunen skal efter 4 ½ år udarbejde en status, hvor der tages stilling til, om den fleksjobansatte kan overgå til ordinær beskæftigelse eller skal forblive i fleksjobordningen.

Hvis der er tale om en person, som åbenbart ikke kan få det bedre, eller hvis personen har fået det dårligere, vil kommune uden større sagsbehandling kunne bevilge fleksjob på ny.

Fastholdelsesfleksjob

Jeg henviser til mit svar på spørgsmål nr. 3 til L 53.

Uretfærdige og uværdige løn- og arbejdsvilkår

Med den foreslåede ordning sidestilles fleksjobansatte med andre lønmodtagere på arbejdsmarkedet. Det betyder, at de som alle andre modtager løn for det arbejde, de udfører. Hvis den nedsatte arbejdsevne betyder, at den fleksjobansatte ikke får en løn, der kan udgøre et rimeligt forsørgelsesgrundlag, bliver den fleksjobansatte sikret økonomisk gennem et tilskud til lønnen. Tilskuddet udbetales direkte til den fleksjobansatte som en kompensation for at den pågældende har en nedsat arbejdsevne. Det mener jeg er rimeligt og ikke uværdigt.

Lovgivning med tilbagevirkende kraft

Der er ikke tale om lovgivning med tilbagevirkende kraft. Reformen vil først træde i kraft, når den er færdigbehandlet i Folketinget. Ændringerne bliver gennemført på en måde, så de skaber mindst mulig usikkerhed. Derfor bliver personer, der allerede er i et fleksjob, ikke omfattet af de nye regler.

Uretfærdige adgangskrav til selvstændige i fleksjob

Jeg henviser, for så vidt angår fleksjobvisiteredes adgang til at opstarte selvstændig virksomhed, til mit svar på spørgsmål 11 til L 53.

Lovforslaget udmønter aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob. Tilskuddets størrelse til selvstændigt erhvervsdrivende med en varig og væsentlig nedsat arbejdssevne fremgår eksplicit af aftalen.

Tilskuddet er i den nye tilskudsmodel for selvstændigt erhvervsdrivende fastsat til et grundbeløb på 125.000 kr. årligt, som nedsættes med 30 pct. af årsindtægten i virksomheden og eventuel anden arbejdsindkomst.

Når en selvstændigt erhvervsdrivendes samlede indtægt når 415.000 kr. pr. år, bortfalder tilskuddet helt. Til sammenligning bortfalder flekslønstilskuddet til lønmodtagere ved en indtægt på 436.800 kr. årligt.

Tilskuddets størrelse er vurderet som passende set i forhold til de lempede visitationskrav for selvstændige og de selvstændigt erhvervsdrivendes mulighed for at sikre sig et rimeligt forsørgelsesgrundlag.

Reformen diskriminerer og forskelsbehandler pga. handicap

Forslaget forskelsbehandler ikke. Lønnen afspejler, som for alle andre på arbejdsmarkedet, den arbejdsindsats, der ydes – og derudover bliver der kompenseret med et tilskud for det arbejde den pågældende ikke er i stand til at udføre på grund af sit handicap.

Beskæftigelsesudvalget har i spørgsmål 50 til L 53 bedt om kommentarer på STOP Flexjobreformens yderligere henvendelse af 19. november 2012. Spørgsmålene i de to henvendelser falder på flere punkter sammen, og jeg vil derfor også henvise til mit svar på dette spørgsmål.

Jeg henviser endvidere til mine kommentarer til STOP Flexjobreformens hørings svar i høringsnotatet til lovforslaget.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen