



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

23. november 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 10:

” Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 8. november 2012 fra Dansk Blindesamfund, jf. L 53 - bilag 12.”

Endeligt svar:

Dansk Blindesamfund finder, at de eksisterende kommunale systemer mangler dynamik, konstruktiv tænkning og troværdighed, og at der ikke foregår den fornødne helhedsorienterede tilgang til de konkrete sager.

En af hjørnestenene i reformen af førtidspension og fleksjob er netop den helhedsorienterede tilgang.

Reformen har som overordnet mål, at flest mulige skal i arbejde og forsørge sig selv, og der skal være større fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne.

Der skal bl.a. gøres op med de såkaldte arbejdsprøvninger, hvor borgere testes i funktioner, som de har svært ved, alene for at skabe dokumentation for mangelfuld arbejdsevne. Bl.a. derfor bliver arbejdsevnetestmetoden med ressourceprofilen afløst af den nye model med rehabiliteringsteam i alle kommuner, rehabiliteringsplan og ressourceforløb. Hermed sikres størst muligt fokus på, at borgerens arbejdsevne udvikles, og at borgeren fastholdes på arbejdsmarkedet.

Set i forhold til FNs handicapkonvention artikel 26 om habilitering og rehabilitering og artikel 27 om arbejde og beskæftigelse er hensigten med reformen af førtidspension og fleksjob, at indsatsen over for borgeren skal være helhedsorienteret og sammenhængende i et individuelt tilrettelagt forløb, og hvor borgeren har indflydelse. Rehabiliteringsteamet skal sikre koordinering på tværs af forvaltninger med et fælles mål i forhold til arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen