

**ÅRHUS STIFT**  
DALGAS AVENUE 46  
8000 AARHUS C

Telefon 86 14 51 00  
Telefax 86 14 55 21  
www.aarhus.stift.dk  
E-mail: kmaar@km.dk

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

[km@km.dk](mailto:km@km.dk)

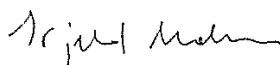
Den 20. august 2012  
Dokument nr.: 82584/12  
Sagsbeh.: JMM/adj

**Høringssvar til forslag til ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirken økonomi**

Ministeriet for Ligestilling og Kirke har, på grundlag af de indkomne høringssvar, udsendt nyt lovforslag til ovennævnte love.

Stiftsøvrigheden over Århus Stift og jeg har ikke bemærkninger til de fremsendte justeringer.

Med venlig hilsen



Kjeld Holm

Kopi sendt til: Alle stifter  
Stiftsrådet i Århus Stift

Den 22. august 2012  
Dok.nr. 85250/12

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Høringssvar til forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi

Jeg har ikke bemærkninger til lovforslagene, der bygger på betænkning 1527 om provstestillinger og høringssvarene hertil.

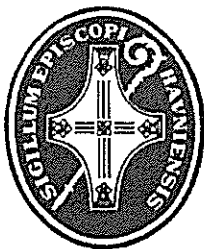
Der henvises til ministeriets dok.nr. 71034/12.

Med venlig hilsen

Lise-Lotte Rebel

Kopi til:

Alle stifter



## BISKOPPEN OVER KØBENHAVNS STIFT

Nørregade 11 · 1165 København K · Telefon 33 47 65 00 · E-mail: kmkbh@km.dk

Den 22. august 2012  
Løbenr. 85386/12

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Ved brev af 6. juli 2012 har Ministeriet for Ligestilling og Kirke fremsendt høring vedrørende forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken mv. og lov om folkekirkens økonomi.

Indholdet i forslagene har baggrund i betænkning 1527 om provstestillingen og provstiets funktion.

Mine bemærkninger til høringen er følgende:

Af forslag til § 14 a fremgår det, at biskoppen alene kan afgive indstilling om de tre ansøgninger, som menighedsrådet har udvalgt og fremsendt til biskoppen i prioriteret rækkefølge.

I den forbindelse vil jeg anbefale, at der i lovforslaget åbnes mulighed for, at såfremt biskoppen ikke finder nogle af de tre kandidater egnede får mulighed for at genopslå stillingen, subsidiært at biskoppen efter forhandling med menighedsrådet får mulighed for at indstille andre kandidater, end de, der er indstillet af menighedsrådet.

Baggrunden for dette er, at en provst – uanset om provstearbejdet er stort eller småt, og uanset om det til provstestillingen tilknyttede pastorat er stort eller småt – først og fremmest er biskoppens nærmeste medarbejdet og stedfortræder på stedet. Efter min opfattelse, er det derfor af afgørende betydning, at biskoppen får afgørende indflydelse på, hvem der udpeges som provst, således at der skabes det bedste grundlag for et godt og nært samarbejde mellem provst og biskop.

Jeg har med tilfredshed noteret mig, at det kommer til at følge af § 14 d. at ministeriets indstilling til kgl. udnævnelse om en ansøger, der ikke er omfattet af biskoppens indstilling ikke kan ske, før sagen har været forhandlet med biskoppen.

Jeg har bemærket, at det følger af bemærkningerne til lovforslaget, at såfremt en provst indgår i en retræteordning, vil kun allerede ansatte præster i provstiet kunne søge den ledige stilling, men at øvrige provstestillinger vil kunne søges af alle præster. Jeg har ligeledes bemærket, at det er biskoppen, der træffer afgørelse om placeringen af en provstestilling.

Med venlig hilsen

Peter Skov-Jakobsen

Biskop over Københavns stift

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Løbenr. 88863/12

(sendt pr. e-post)

## **Vedr. doc. 71034 Høringssvar vedrørende lovforslag om ændring af ansættelsesloven og økonomiloven**

I brev af 6. juli 2012 har ministeriet udbedt sig bemærkninger til udkast til ovennævnte lovforslag.

I den anledning skal jeg gentage mine bemærkninger til forslagene om udnævnelser af provster, idet jeg finder det unødigt bureaukratisk, at der skal etableres tre forskellige udnævnelsesgrupper til en gruppe på 100 ansatte.

Samtidig skal jeg påpege, at der i ansættelsesproceduren skal tages hensyn til at provsten er biskoppens lokale tilsyn på stedet. For at optimere tilsynet og ledelsesstrukturen i Folkekirken må det derfor forudsættes, at ansættelsesproceduren fastlægges, således at den der udnævnes kan samarbejde med biskoppen.

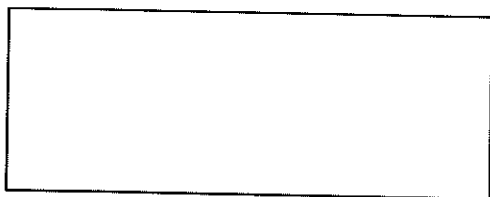
De foreslåede ændringer vedrørende provstiudvalget har jeg ikke bemærkninger til, idet jeg forudsætter at der fastsættes særlige habilitetsregler for præsternes deltagelse i provstiudvalgsarbejde, således at disse bliver i overensstemmelse med reglerne i menighedsrådsloven.

Samtidig forudsætter jeg at der bliver sammenfald mellem valget til provstiudvalget og til stiftsrådet.

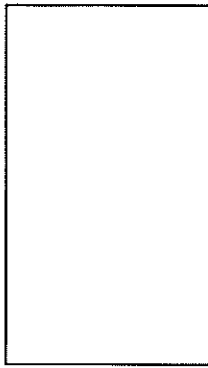
Med venlig hilsen

# Fyens Stifts Bispeembede

Dato: 30. august 2012



Kresten Drejergaard



BISKOPPEN  
OVER  
VIBORG  
STIFT

Viborg, den 31. august 2012  
Løbenr. 89592/12

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Ved brev af 6. juli 2012 har Ministeriet for Ligestilling og Kirke fremsendt høring vedr. forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken mv. og lov om folkekirkens økonomi.

Høringen er fremsat med baggrund i betænkning 1527 om provstestillingen og provstiets funktion.

Indledningsvis skal jeg bemærke, at jeg er enig med Københavns biskop i bemærkningerne om, at det vil være formålstjenlig om det i loven stod, at biskoppen kan genopslå stillingen såfremt biskoppen ikke finder nogen af de af menighedsrådet indstillede/foreslåede kandidater egnede.

I § 14 b finder jeg det formålstjenlig om der bliver anført hvor mange ansøgere menighedsrådet skal afgive en udtalelse om.

I forhold til ændringerne i Lov om folkekirkens økonomi § 17 a finder jeg det formålstjenlig om man i forbindelse med valget til provstiudvalget af en præst ligeledes vælger en suppleant.

Med venlig hilsen



Karsten Nissen  
Biskop over Viborg Stift

Kopi til øvrige biskopper



Dok.nr. 89841/12  
Dato: 31. august 2012  
JLL

Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K

Via e-post.

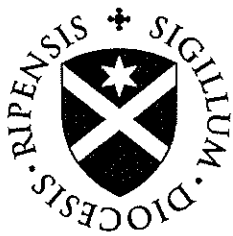
Ministeriet for Ligestilling og Kirke har på grundlag af de indkomne høringsvar til Betænkning 1527 udsendt et nyt lovforslag til ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi i høring med svarfrist til udgangen af august 2012.

Aalborg Stiftsøvrighed og jeg har ikke bemærkninger til de fremsendte justeringer.

Med venlig hilsen

Henning Toft Bro  
Biskop





RIBE STIFT

KORSBRØDREGADE 7 · 6760 RIBE

TLF. 75 42 18 00 · FAX 76 88 56 35

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Sendt som e-post.

Sag.nr.: 12/3112

Løbenr.: 89084/12

Sagsbeh.: Elisabeth Aggerbeck

Ribe, den 30. august 2012

### Høring over forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirken økonomi

Ministeriet har den 6. juli 2012 fremsendt ovenstående forslag til lov i høring.

I lighed med biskoppen over Københavns Stift finder jeg, at forslaget i §14a, hvor det alene er menighedsrådet, der fastsætter hvilke tre kandidater, der er egnet til indstilling problematisk. Fokus for menighedsråd, provstiudvalg og biskop er meget forskellige, fordi det er forskellige opgaver, der skal varetages i hvert regi.

Som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget spiller provsten ”en større rolle end tidligere i forbindelse med implementeringen af biskoppens visioner og ønsker vedrørende udviklingen af den gejstlige betjening i stiftet. Provstestillingen er et væsentligt element i forhold til biskoppens ledelsesmuligheder, for så vidt angår det lokale kendskab til og den tætte kontakt med provstiets præster. Dette nødvendiggør et godt og nært samarbejde mellem biskop og provst”

Jeg finder det derfor vigtigt, at biskoppen også får afgørende indflydelse på valget af provst, uanset stillingens omfang og antallet af præster ved kirken. I den sammenhæng er det ligeledes vigtigt for mig at understrege, at ud over fokus på provstens ledelsesmæssige opgaver og samspil med biskoppen, har biskoppen naturligvis også en meget stor interesse i, at provsten kan fungere som en god sognepræst for menigheden og en god sparringspartner for provstiudvalget.

På den baggrund vil jeg foreslå, at §14a sløjfes og at alle præstestillinger, hvor provstearbejdet udgør 50% eller derunder indføjes under §14.

Venlig hilsen

Elisabeth Dons Christensen

Biskop

# Biskoppen over Roskilde Stift

Palæet, Stændertorvet 3 A – tlf. 4638 1920  
4000 Roskilde, d. 31. august 2012

E-post kmros@km.dk  
Telefax 4638 1947

Dokumentnr.: 88235/12  
IDN/jh

Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
(e-post)

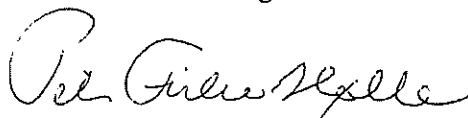
## **Forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov m folkekirkens økonomi – ministeriets dokument nr.: 71034/12**

I brev af 6. juli 2012 har Ministeriet for Ligestilling og Kirke udbedt sig bl.a. biskoppernes udtalelse over et med brevet medfulgt lovforslag med oplysning om, at høringsfristen udløber med udgangen af august 2012.

Som medlem af arbejdsgruppen vedrørende provstestillinger har jeg som sådan ingen bemærkninger til lovforslaget.

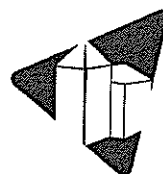
Jeg hilser den foreslåede ændring af antallet af læge provstiudvalgsmedlemmer velkommen og har noteret mig, at ministeriet – i overensstemmelse med arbejdsgruppens forslag – nu har foreslået, at funktionsperioden for provstiudvalgene ændres. Jeg hilser endvidere velkommen, at man vender tilbage til princippet fra ”gamle dage” om, at funktionsperioden for provstiudvalget og de daværende stiftsudvalg (nu stiftsrådet) og valg af medlemmerne til de to myndigheder er sammenfaldende.

Med venlig hilsen



Peter Fischer-Møller

Elektronisk kopi til:  
Formanden for Roskilde Stiftsråd  
Øvrige stifter



**Lolland-Falsters Stift**  
Ex contemplatione innovatio

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

E-post

**Bispeembedet**

31. august 2012  
Dok.nr.: 89622-12  
SSK/HS/tabs

**Svar til ministeriet på høring om lovforslagene i forhold til betænkning 1527 – provstestillingen og provstiets funktion.**

I brev af 6. juli 2012 (dok. nr. 71034/12) har Ministeriet for Ligestilling og Kirke fremsendt endeligt udkast til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken mv. og lov om folkekirkens økonomi.

Det fremsendte udkast har baggrund i betænkning 1527 om provstestillingen og provstiets funktioner og de fremkomne bemærkninger i forbindelse med høringen om betænkningen.

Jeg skal i det hele henvise til min udtalelse af 26. januar 2012 (dok. nr. 11336/12) til den udsendte betænkning, herunder især mine bemærkninger om det vigtige i biskoppens afgørende indflydelse på, hvem der udpeges som provst henset til, at provsten er biskoppens nærmeste medarbejder i forbindelse med det kirkelige tilsyn.

Det er endvidere fortsat min opfattelse, at det forekommer unødigt bureaukratisk at skulle forholde sig til tre forskellige modeller for ansættelsesprocedurer, og at jeg ville foretrække model et som grundlag for alle ansættelser i provstestillinger.

Jeg kan tilslutte mig den foreslåede udvidelse af antallet af læge medlemmer af provstiudvalget samt forslaget om at ordinært valg til provstiudvalg fremover foretages inden udgangen af oktober måned i året efter, at der har været gennemført ordinært menighedsrådsvalg.

Med venlig hilsen

Steen Skovsgaard  
biskop

Kopi:  
Stiftsrådet i Lolland-Falsters Stift

Viborg, den 31. august 2012  
Løbenr. 88636/12  
BAB/DKH

## VIBORG STIFTSRÅD

Til Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Viborg Stiftsråd har modtaget udkast om lovforslag til ændring af love om ansættelse af stillinger i Folkekirken m.v. om Folkekirkens økonomi.

Viborg Stiftsråd føler de foreslåede ændringer positive, men skal i det hele henvise til det tidligere afgivne høringssvar.

Med venlig hilsen



Jørgen Tværmose Andersen  
Formand

Kopi til medlemmer af Viborg Stiftsråd

**ÅRHUS STIFT**  
DALGAS AVENUE 46  
8000 AARHUS C

Telefon 86 14 51 00  
Telefax 86 14 55 21  
www.aarhus.stift.dk  
E-mail: kmaar@km.dk

Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
[km@km.dk](mailto:km@km.dk)

Den 31. august 2012  
Dokument nr.: 89687/12  
Sagsbeh.: AL/bq

**Høringssvar til forslag til ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v.  
og lov om folkekirkens økonomi**

Århus Stiftsråd har på sit møde den 30. august 2012 drøftet ovennævnte forslag.

Stiftsrådet har ingen bemærkninger og kan tilslutte sig stiftsøvrigheden over Århus Stift og biskop-  
pens svar af 20. august 2012.

Med venlig hilsen



f. Lis Glibstrup  
formand for Stiftsrådet i Århus Stift

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Høringssvar til forslag til lov om ændring om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi

Stiftsrådet i Helsingør Stift har ikke bemærkninger til lovforslagene.

Stiftsrådet kan dog pege på følgende forhold:

Det ses at være uklart, hvorvidt besættelsen af en provstestilling, der er knyttet til et pastorat med mellem 2 og 3 præstestillinger (f.eks. 2½) omfattes af bestemmelserne i § 14 eller 14 a.

I lovforslagets § 14 b er det ikke anført, om menighedsrådets udtalelse til biskoppen om ansøgningerne kan eller skal være prioriteret.

Der henvises til ministeriets dok. nr. 71034/12.

Med venlig hilsen  
- på vegne af Stiftsrådet i Helsingør Stift

Verner Hylby  
formand

# AALBORG STIFT

Stiftsrådet

Dok.nr. 89869/12

JLL

Dato: 31. august 2012

Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K

Via e-post.

Ministeriet for Ligestilling og Kirke har på grundlag af de indkomne høringsvar til Betænkning 1527 udsendt et nyt lovforslag til ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi i høring med svarfrist til udgangen af august 2012.

Aalborg Stiftsråd har drøftet det fremsendte forslag i Stiftsrådets møde, den 20. august 2012 og har ikke bemærkninger til de fremsendte justeringer.

Med venlig hilsen



Ejnar Haugaard Thomsen  
Formand for Stiftsrådet

Roskilde den 31. august 2012

Til Ministeriet for Ligestilling og Kirke

### **Stiftsrådets høringsvar om lovforslag på baggrund af betænkning 1527**

Stiftsrådet for Roskilde stift takker for høringsbrevet om forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi., dokument nr.: 71034/12 , og fremsender hermed sine synspunkter.

#### **Lovforslagets § 1, vedrørende kapitel 3 og 4 i lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v.:**

Tilsyn, vejledning og inspiration bør udøves i tæt samvirke mellem biskop og provst, under biskoppens overordnede ansvar. Det er derfor naturligt, at biskoppen fortsat har afgørende indflydelse på provstevalget. Men det vil være en styrkelse af beslutningsprocessen, at provstiudvalget i forbindelse med ansættelsen får lov til at berige beslutningen med deres erfaringer, og da provsten fortsat både skal være præst og provst, er det vigtigt at fastholde menighedsrådets indflydelse på ansættelsen.

Vi mener fortsat det vil være en klar forbedring af det fremtidige rekrutteringsgrundlag, at vakante provstestillinger fremover opslås eksternt, således at de kan søges af enhver, der opfylder de almindelige betingelser for ansættelse som præst i folkekirken. Af disse grunde **kan stiftsrådet tilslutte sig hele lovforslagets § 1.**

Som nævnt i stiftsrådets høringsvar om betænkning 1527 finder vi det naturligt, at biskoppen har kompetencen til at beslutte, hvor provstestillingen skal placeres. Men **vi efterlyser en sikring af, at biskoppen før sin beslutning både beder provstiudvalget om en udtalelse og drøfter spørgsmålet med stiftsrådet.**

#### **Lovforslagets § 2, vedrørende § 17a i lov om folkekirkens økonomi :**

Stiftsrådet tilslutter sig, at provstiudvalget udvides med 1 repræsentant for provstiets fastansatte præster og at antallet af læge medlemmer ligger inden for det foreslåede interval fra 4 til 8. Stiftsrådet tilslutter sig endvidere de foreslåede regler for provstiudvalgets valgeregler og funktionsperiode.

Stiftsrådet har ingen bemærkninger til **lovforslagets §§ 3 og 4.**



### **Mangler i lovforslaget:**

Stiftsrådet ønsker at påpege følgende konstruktive ændringsforslag i betænkning 1527, hvorom der fortsat mangler lovgivning:

1. som nævnt i vore kommentarer til lovforslagets § 1: en sikring af, at biskoppen før sin beslutning om hvor provstestillingen skal placeres, både beder provstiudvalget om en udtalelse og drøfter spørgsmålet med stiftsrådet
2. en lovændring, som indebærer, at provstiudvalget skal høres, før biskoppen træffer beslutninger om ændring af pastoratsstrukturen og omlægning af præstestillinger
3. at provstens præstelige ansættelsesområde defineres som pastoratet i stedet for sognet. Dette vil give langt bedre muligheder for at tage rimeligt hensyn til en tilfredsstillende balance mellem pastoratets præstelige betjening og til det nødvendige tidsforbrug til provsteopgaver.
4. beslutninger om at indføre besluttende budgetsamråd eller at tillægge provstiudvalget kompetence til at fastsætte personalenormering skal med kvalificeret flertal kunne træffes på ethvert budgetsamråd.
5. på budgetsamrådet bør der drøftes målsætninger for det kirkelige liv
6. provstiudvalget bør have en vis mulighed for at koordinere kirkelige aktiviteter på tværs af sognegrænser; eventuelt til vedtagelse på et budgetsamråd som en slags generalforsamling for provstiets sogne.
7. Folkekirken har brug for at tilpasse sin struktur og sin anvendelse af bygninger til den aktuelle demografi med en lidt højere hastighed, end det sker nu. Menighedsrådene bør derfor på budgetsamrådet med kvalificeret flertal kunne tillægge provstiudvalget ret til at indstille til biskop og kirkeminister, at en kirke skal tages ud af brug. Samtidig vil vi også pege på, at hvis Stiftsrådet er inkluderet i hørings- og beslutningsprocessen, er dette med til at give de små sogne en vis beskyttelse for ikke at blive majoriseret ved et besluttende budgetsamråd i provstiet.

Venlig hilsen

Stiftsrådet i Roskilde Stift

Henrik Stubkjær, formand

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

(sendt pr. e-post)

**Vedr. doc. 71034 Høringssvar vedrørende lovforslag om ændring af ansættelsesloven og økonomiloven**

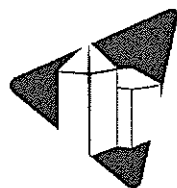
I brev af 6. juli 2012 har ministeriet udbedt sig stiftsrådets bemærkninger til udkast til ovennævnte lovforslag.

Stiftsrådet skal gøre opmærksom på, at der etableres provstikontorer i provstierne, hvorfor det bør overvejes, om der kan etableres en enklere procedure for udnævnelse af provster.

Stiftsrådet kan tilslutte sig ændringerne vedrørende provstiudvalget, såfremt der bliver sammenfald mellem valget til provstiudvalget og til stiftsrådet.

Med venlig hilsen

Asger Gewecke



**Lolland-Falsters Stift**

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

**Stiftsrådet**

4. september 2012  
Dok.nr.: 90880/12  
HNN/BNO

**Svar til ministeriet på høring om lovforslagene i forhold til betænkning 1527 – provstestillingen og provstiets funktion – ministeriets dok.nr. 71034/12.**

Det meddeles herved, at Stiftsrådet for Lolland-Falsters Stift henholder sig til høringssvar fra biskop Steen Skovsgaard i brev af 31. august 2012 (dok.nr.89622/12)

Med venlig hilsen

Bent Normann Olsen



Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K

30. august 2012

### Høring om forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi

Som svar på ministeriets høringsbrev af 6. juli 2012 har Landsforeningen følgende bemærkninger til lovforslaget:

#### *Generelt*

Landsforeningen konstaterer med tilfredshed, at provstens opgaver og rolle nu er tydeligere beskrevet, samt at menighedsrådene via provstiudvalget får indflydelse på ansættelsen af provsten. Men Landsforeningen finder det uambitiøst, at man kun forholder sig til presserende problemstillinger vedr. rekruttering af provster og undlader at forholde sig til den del af betænkningen, som omhandler provstiudvalgets kompetence. Det er afgørende for Landsforeningen af Menighedsråds holdning til ændringer i provstestillingen, at man medtænker forholdet mellem provstiudvalg og provst.

I styringen af folkekirken er der på de lokale og regionale niveauer et samspil mellem et folkevalgt, demokratisk organ og en teologisk og akademisk funderet embedsmandslinje. Ændringer af kompetence og arbejdsforhold for den ene linje bør derfor ledsages af de nødvendige ændringer af den anden linje. Vores betragtninger af forholdet mellem provstiudvalg og provst bygger på denne opfattelse.

Vi finder det derfor uheldigt, at lovforslaget kun forholder sig til ændringer i provstens forhold, mens provstiudvalget kun er inddraget i lovforslaget for så vidt angår den mulige udvidelse af medlemstallet og tilføjelsen af et valgt præstemedlem. Det sidste vil også af mange menighedsrådsmed-

Landsforeningen af Menighedsråd  
Damvej 17-19  
8471 Sabro

Tlf.: 8732 2133  
Fax: 8619 8040  
www.menighedsraad.dk  
kontor@menighedsraad.dk



lemmer blive opfattet som en ændring af balancen mellem læg og gejstlig indflydelse på arbejdet i provstiet.

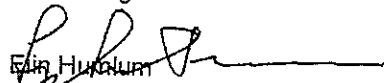
*Konkrete bemærkninger*

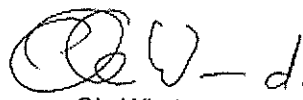
Præsten, som foreslås valgt til provstiudvalget, skal efter Landsforeningens opfattelse ikke kunne vælges som formand for provstiudvalget. Det ville kunne føre til unødvendige, ufrugtbare teologiske konflikter i udvalget.

Hvad angår muligheden for fælles provstiudvalg i kommuner med to provstier, foreslår Landsforeningen, at økonomilovens § 17e konsekvensrettes, så antallet af læge medlemmer i disse udvalg skal være 4-8 som i de øvrige provstiudvalg.

For at sikre samme forhold mellem læge og gejstlige medlemmer i de fælles provstiudvalg som i øvrige provstiudvalg er Landsforeningen af den opfattelse, at præsterne i to provstier med fælles provstiudvalg sammen skal vælge én præst til udvalget.

Med venlig hilsen

  
Inge Lise Pedersen  
formand

  
Ole Wind  
sekretariatschef

## Danmarks Provsteforening

Provst Paw Kingo Andersen

Ubberudvej 12

5491 Blommenslyst

Tlf. 65 96 80 83 - Mobil 30 68 83 91

E-post: [paka@km.dk](mailto:paka@km.dk)

---

Den 23. august 2012

Til: Kirkeministeriet  
Emne: Høringsvar vedr. forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirken økonomi.  
Ref.: Høringsbrev af 6. juli 2012. Dokument nr.: 71034/12

Danmarks Provsteforening kan tilslutte sig det fremsendte forslag til ændret procedure ved besættelse af provstestillinger, høringsret til provstiudvalget ved besættelse af stillinger som domprovst, udvidelse af provstiudvalgets sammensætning og ændring af provstiudvalgets valg- og funktionsperiode

Danmarks Provsteforening kan meget anbefale, at de fremsatte forslag vedtages.

Med venlig hilsen



Paw Kingo Andersen  
formand

Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K.

DERES REF.:

71034-12

VOR REF.:

0304 / 5105 / 5500.1

LLH/dko

DATO:

28. august 2012

Præsteforeningen takker for høringsbrev fra Ministeriet for Ligestilling og Kirke vedrørende forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken mv. og lov om folkekirkens økonomi.

De modtagne forslag til lovændringer er på de fleste punkter sammenfaldende med de lovforslag, der var indeholdt i Betænkning 1527 om provstestillingen og provstiets funktion.

Præsteforeningen har udtalt sig om betænkningens forslag i et høringssvar til ministeriet af 26. januar 2012. For god ordens skyld vedhæftes foreningens høringssvar.

De ændringer i lovforslaget, der ved ministeriets høringsbrev af 6. juli 2012 er sendt i høring, kan Præsteforeningen fuldt ud tilslutte sig.

Den foreslåede udvidelse af antallet af læge medlemmer af provstiudvalget fra 4 til 8 giver mulighed for, at der på provstiplan kan vælges flere læge provstiudvalgsmedlemmer end hidtil, såfremt det findes hensigtsmæssigt. Denne øgede fleksibilitet kan Præsteforeningen tilslutte sig.

Ligeledes kan foreningen tilslutte sig, at fristen for afholdelse af valg til provstiudvalg ændres, således at valget skal foretages inden udgangen af oktober året efter menighedsrådsvalg. Foreningen er enig i bemærkningerne til lovforslaget, hvor det anføres, at det på denne måde sikres, at de nyvalgte menighedsrådsmedlemmer får et bedre indblik i provstiets opgaver og dermed bedre forudsætninger for at finde kvalificerede kandidater til provstiudvalget.

Præsteforeningens holdning til lovforslagets øvrige bestemmelser er fortsat som anført i foreningens høringssvar til Betænkning 1527.

Med venlig hilsen



Lise-Lotte Højgaard

Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
 Frederiksholms Kanal 21  
 Postboks 2123  
 1015 København K

DERES REF.:

5100.17

VOR REF.:

DATO:

26-01-2012



Præsteforeningens høringssvar vedrørende Kirkeministeriets Betænkning 1527 om provstestillingen og provstiets funktion

Hermed fremsendes Præsteforeningens kommentarer til Kirkeministeriets Betænkning 1527.

**Forslag om ændring af rekruttering af og ansættelse af provster.**

Betænkningen rummer forslag om, at provstestillingen fremover skal opslås eksternt. Præsteforeningen tilslutter sig forslaget, som kan give flere interesserede mulighed for at søge en ledig provstestilling. Denne tilslutning er imidlertid ikke udtryk for, at Præsteforeningen ikke anser de nuværende provster for fuldt ud kvalificerede til deres embede.

Foreningen tilslutter sig ligeledes, at der forud for opslag af en ledig provstestilling udarbejdes en stillingsbeskrivelse for den konkrete stilling.

Betænkningens forslag om tre modeller for ansættelsesprocedure vil efter Præsteforeningens vurdering kunne befordre mere attraktive provstestillinger, idet der ved valg mellem de foreslåede modeller tages højde for, at provsten levnes den fornødne tid til at udføre både præste- og provstearbejdet. De foreslåede modeller vil tillige befordre en bedre forventningsafstemning i relation til den kommende provsts samarbejdsparter. Præsteforeningen finder, at der i forslagene er en god balance i menighedsråds, provstiudvalgs og biskops indflydelse på, hvilken ansøger der skal indstilles til ministeren til kongelig udnævnelse afhængig af vurderingen af provstestillingens indhold. Samtidig er det vigtigt for foreningen, at det fortsat er biskoppen, der har den endelige afgørelse vedrørende placering af provstestillingen og indstilling af en ansøger til udnævnelse. Sammen med en anerkendelse af, at provsten skal have stillet nødvendig medhjælp til rådighed for udførelsen af provstearbejdet, kan forslagene om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og de øvrige tiltag efter foreningens vurdering øge rekrutteringen til provstestillingerne.

Såfremt den foreslåede ændring af rekrutteringsprocessen vedtages, kan den nuværende retræteordning for provster ikke opretholdes. Der vil imidlertid også fremover være provster, der har behov for en retræteordning, hvorfor foreningen skal anbefale, at der fremover bliver fokus på ansættelseslovens § 13 a. Efter denne bestemmelse kan det i pastorater med tre eller flere præstestillinger efter aftale mellem pastoratets menighedsråd og biskoppen forudsættes, at den, der ansættes, kan henføres til nærmere angivne grupper, eksempelvis provster der har beklædt deres embede uafbrudt i mindst 10 år. Ligeledes må opmærksomheden være rettet mod § 3 i bekendtgørelsen om menighedsråds medvirken ved ansættelse i præstestillinger m.v., hvorefter ansættelse i en præstestilling under nærmere betingelser kan ske, uden at stillingen opslås.



### **Forslag om udvidelse af provstiudvalgets sammensætning.**

Igennem de seneste år er provstiudvalget tildelt en større rolle i forbindelse med koordinering og prioritering af provstiets ressourcer, ligesom provstiudvalget på flere områder er blevet omdrejningspunkt for samarbejde sognene imellem. Hermed har provstiudvalget fået større indflydelse på prioriteringen af det kirkelige liv i sognene og dermed også på de arbejdsbetingelser, som gør sig gældende for både læge menighedsrådsmedlemmer og præster i provstiets sogne.

En enig arbejdsgruppe anbefaler, at den gejstlige repræsentation i provstiudvalget suppleres med en præst valgt af og blandt provstiets fastansatte præster, således at det gejstlige element på provstiniveau bliver mere entydigt repræsenteret i provstiudvalget, end det hidtil har været alene med provstens medlemskab af provstiudvalget. Dermed tydeliggøres tillige den forpligtelse på de økonomiske beslutninger, ressourcer og prioriteringer, som præsterne allerede har på menighedsrådsplan, også på provstiplan. Endelig kan det tilføjes, at præsterne via en plads i provstiudvalget kan være med til at give provsten legitimitet fra provstiets præster i forbindelse med provstiudvalgets udtaleret ved besættelse af provstestillingen.

### **Provstiets funktion og opgaver.**

En enig arbejdsgruppe står bag forslag om mulige tiltag vedrørende provstiet økonomiske kompetence.

Således anbefaler også Præsteforeningen en lovændring, hvorefter beslutning om at indføre besluttende budgetsamråd fremover kan træffes på ethvert budgetsamråd med kvalificeret flertal, med virkning indtil der på et senere budgetsamråd ikke længere er et kvalificeret flertal herfor.

Ligeledes anbefaler Præsteforeningen en lovændring, hvorefter beslutning om at give provstiudvalget kompetence til personalenormering kan træffes på ethvert budgetsamråd, med virkning indtil der på et senere budgetsamråd ikke længere er kvalificeret flertal herfor.

### **Mulige tiltag vedrørende kirkelige aktiviteter.**

Et flertal i arbejdsgruppen foreslår en lovændring, hvorefter provstiudvalget får pligt til at sørge for, at der på budgetsamrådet drøftes overordnede målsætninger for det kirkelige liv i provstiet. Præsteforeningen tilslutter sig dette forslag, som kan underbygge sammenhængskraften i provstiet og være til gensidig inspiration for sognene.

Et flertal i arbejdsgruppen foreslår ydermere en lovændring, hvorefter provstiudvalget tillægges initiativret og indstillingsret vedrørende samarbejde om det kirkelige liv på tværs af sognene med provstiet som ramme. Præsteforeningen støtter dette forslag under den forudsætning, at menighedsråd, der stemmer imod samarbejdet, ikke er forpligtet til at indgå i dette.

Betænkningen rummer tillige forslag om, at provstiudvalget efter beslutning på et budgetsamråd med kvalificeret flertal kan foretage en koordinering af løsningen af kirkelige opgaver med bindende virkning for alle sogne i provstiet, også de der eventuelt stemmer imod.

Dette forslag kan Præsteforeningen ikke støtte, idet det efter foreningens vurdering flytter på forståelsen af sognet som grundenheden i den danske folkekirke. En koordinering af løsningen af kirkelige opgaver på tværs af sognene er gennem de senere år øget markant ad frivillighedens vej på baggrund af velargumenteret debat og sammenfald af interesser i løsning af opgaver på tværs af sogne.

Det er Præsteforeningens vurdering, at denne udvikling vil fortsætte på frivillig basis, og foreningen kan derfor ikke anbefale forslaget. Det bemærkes, at en af biskopperne i arbejdsgruppen er enig med foreningen heri.

Præsteforeningen er enig med de 2 biskopper i arbejdsgruppen i, at en mere dybtgående drøftelse af blandt andet de teologiske aspekter af at flytte kompetence vedrørende det kirkelige liv fra menighedsrådene i sognene til provstiudvalg og budgetsamråd er nødvendig.

#### **Mulige tiltag vedrørende struktur.**

Betænkningen rummer forslag om, at provstiudvalget efter beslutning på budgetsamråd med kvalificeret flertal tillægges ret til efter høring af menighedsrådet at indstille til stiftsråd, biskop og kirkeminister, at en kirke tages ud af brug, således at provstiudvalgets beslutning er bindende for menighedsrådene.

Dette forslag kan ikke anbefales af Præsteforeningen.

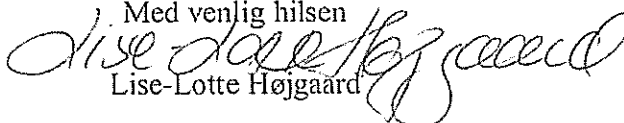
Forslaget giver et flertal af menighedsråd mulighed for at gå sammen om at nedlægge svage og mindre bæredygtige sogne for at skaffe flere midler til fællesskabet. Det kan være nyttigt ud fra et rationaliserings- og effektiviseringshensyn, men det ændrer afgørende på det enkelte sogns ret til og mulighed for at være menighed. Præsteforeningen finder, at initiativretten til at tage en kirke ud af brug bør underlægges et armslængdeprincip, således at initiativretten ikke ligger hos det flertal af menighedsråd, som vil have umiddelbar økonomisk fordel af beslutningen. Initiativretten til at indstille, at en kirke tages ud af brug placeres mere hensigtsmæssigt efter en nærmere høringsproces hos biskoppen, som er øverste tilsynsmyndighed, og som tillige har bemyndigelsen til at fordele stiftets præstestillinger og ændre pastoratsstrukturen i stiftet.

Præsteforeningen vil anbefale, at der i stedet for arbejdsgruppens forslag, arbejdes videre med etablering af bæredygtige storpastorater eller fællessogne, hvor det, der er styrken i den folkekirkelige struktur i form af kirkens lokale forankring og det personlige møde mellem præst og menighed, kan fastholdes.

Arbejdsgruppens samlede anbefaling er, at der på baggrund af de afgivne høringssvar tages stilling til, i hvilket omfang og i givet fald hvordan der skal arbejdes videre med spørgsmålene om en eventuel styrkelse af provstiudvalgets og budgetsamrådets funktioner og opgaver i forhold til økonomi, kirkelige aktiviteter og struktur samt provstiudvalgets sammensætning.

Præsteforeningen finder, at det eventuelle videre arbejde med at ændre på kompetenceniveauerne i folkekirken nødvendigvis må afvente den af ministeren for ligestilling og kirke varslede igangsættelse af arbejdet med udfærdigelse af en styrelseslov for folkekirken i henhold til regeringsgrundlaget. Præsteforeningen finder ikke, at substantielle ændringer i kompetencefordelingen i folkekirken bør gennemføres umiddelbart forud for den forventede brede folkelige debat om en styrelseslov for folkekirken. De videre drøftelser om behovet for og konsekvenserne af kompetenceændringer foreslås derfor taget op efter vedtagelse af en styrelseslov.

Med venlig hilsen

  
Lise-Lotte Højgaard

## Christa Hector Knudsen

---

**Fra:** Skads Provsti  
**Sendt:** 14. august 2012 09:54  
**Til:** Kirkeministeriet  
**Cc:** Skads Provsti  
**Emne:** (LOPH)Høringsbrev provster og provstiudvalg

Til ministeriet for Ligestilling og Kirke Provstiudvalget i Skads Provsti har i sit møde den 13. august 2012 tiltrådt de foreslåede ændringer i lov om ansættelse i stillinger i folkekirken mv. og lov om folkekirkens økonomi af 6. juli 2012

Med venlig hilsen  
Skads Provsti



Brønshøj, d. 1. august 2012

## **Høringssvar fra Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg vedr. forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi.**

### ***Indledende bemærkninger***

Da Provstiudvalget ikke har mulighed for at træde sammen inden udgangen af august måned, og da Udvalget mener, at forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi i det store hele vedrører det samme som Betænkning 1527, er dette i det store hele en genfremsendelse af Udvalgets høringssvar til Betænkning 1527.

Udvalget har i sin besvarelse taget udgangspunkt i Betænkning 1527's kapitel 2 med sammenfatningen. Dette kapitel beskriver kun kort provstens ledelsesmæssige opgaver (2.3.2).

I det videre arbejde med lovforslaget, bør det sikres, at det tydeligt defineres, hvilken ledelsesrolle provsten har i de forskellige funktioner, således at det tydeligt fremgår, hvilke ledelsesopgaver der hører under det gejstlige tilsyn, og hvilke der hører til den personaleledelsesmæssige og økonomimæssige del. Mangfoldigheden af provstens ledelsesopgaver og -ansvar nødvendiggør en tydelig definition.

Det bør anerkendes, at provstefunktionen er forskellig fra by til land. I et provsti, hvor alle kirker ligger inden for en radius af 10 km, vil der nødvendigvis være en anden kontakt og et andet samarbejde med provsten i forhold til de provstier, hvor den geografiske spredning er stor. Tilsvarende gælder den præstelige del af stillingen.

Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalgs besvarelse er givet med udgangspunkt i eget provstis geografiske sammenhæng med en afstand på max. 6 km mellem alle provstiets 11 kirker.

### ***2.1 Rekruttering af provster og ansættelsesprocedure***

Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg efterlyser en 4. model, nemlig en model, hvor provsten ansættes i provstiet og med præstestilling i provstiet.

Provstens funktion som præst rettes herved til hele provstiet og ikke som beskrevet i de 3 forslag i oplægget, til et enkelt sogn/pastorat.

Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg er af den opfattelse, at tilknytningen og kontakten til præstegerningen vil blive styrket ved en ansættelse i provstiet, frem for et enkelt sogn/pastorat.

En ansættelse i provstiet, med tilknytning til alle kirker i provstiet, vil give provsten mulighed for at komme rundt i provstiet ved varetagelsen af opgaverne som præst. Ved varetagelse af kirkelige handlinger og især gudstjenester og højmesser vil provsten naturligt kunne udøve sin tilsynspligt i alle sogne.



# BISPEBJERG-BRØNSHØJ PROVSTI

Håbets Allé 21 st. · 2700 Brønshøj · telefon 3889 5226 · e-mail: bispebjerg-broenshoej.provsti@km.dk

Provsten kommer herved tættere på alle sogne i provstiet og ikke kun på de sogne, hvortil præstestillingen er knyttet. Samtidig kommer man også ud over den dobbeltfunktion, der ligger i ansættelse i et pastorat/sogn, nemlig det både at være kollega og nærmeste leder.

Ved ansættelse efter denne 4. model vil man for alvor kunne gøre rekrutteringen mere målrettet mod vigtige kompetencer for provstens funktioner og opgaver, fordi stillingen som provst da vil være uafhængig af pastorat og menighedsråd, som i de øvrige modeller har uforholdsmæssig stor indflydelse på, hvem der skal være hele provstiets provst.

I denne 4. model bør samtlige præster og menighed høres (evt. ved skriftlig afstemning med en prioriteret indstilling fælles for præsterne og en prioriteret indstilling fælles for menighedsrådene i provstiet), men det bør være biskop og provstiudvalg, der har den endelige beslutning.

Alternativt kan der oprettes et ansættelsesudvalg, hvor biskop og provstiudvalg suppleres med repræsentanter for præster, eksempelvis tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten.

## ***2.2 Provsteembedet i historisk og embedsteologisk belysning***

Den teologiske ledelsesfunktion, kombineret med tilsynsplikten og den administrative ledelsesfunktion varetages efter Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalgs mening bedst med en ansættelse i hele provstiet. Kontakten til alle menighedsråd vil også blive styrket ved en regelmæssig deltagelse i menighedsrådsmøder i alle sogne/pastorater.

Tidligere tiders mulighed for menighedsråd og sogne, at have en tæt kontakt til provsten, er i et provsti med 11 sogne væsentligt reduceret, efter at omfanget af opgaverne i det nuværende provsteembede er blevet udvidet.

## ***2.3 Provstens gejstlige tilsyn og ledelsesmæssige funktion***

En ansættelse i provstiet, med tilknytning til alle kirker i provstiet, vil give provsten mulighed for at komme rundt i provstiet ved varetagelsen af opgaverne som præst.

Ved ansættelse i hele provstiet, skal provstens præstegering ikke udfyldes som 'cykelvikar'. Tværtimod skal provsten være forpligtet på mindst én højmesse og mindst ét menighedsrådsmøde om måneden i provstiets forskellige kirker og menighedsråd, hvor provsten så skal udføre sin tilsynspligt.

Provstens gejstlige tilsyn, kombineret med den ledelsesmæssige funktion styrkes ved, at provsten

- kommer utroligt tæt på arbejdsmiljø, arbejdsforhold, atmosfære, tilslutning til højmessens osv. ved selv at være ude og holde gudstjeneste.
- har mulighed for at lære det lokale menighedsråd og den lokale menighed at kende ved kirkekaffen og til menighedsrådsmøder.
- kan 'igangsætte og understøtte samtaler om kirkens/kristendommens vilkår, udfordringer og opgaver i den senmoderne virkelighed, kirken i befinder sig i'.



## BISPEBJERG-BRØNSHØJ PROVSTI

Håbets Allé 2I st. · 2700 Brønshøj · telefon 3889 5226 · e-mail: bispebjerg-broenshoej.provsti@km.dk

- har mulighed for til menighedsrådsmøder og gennem afvikling af gudstjenesten og i prædikenen 'at inspirere og opmuntre til fælles refleksion vedrørende vort grundlag som kristen kirke' og 'at bidrage til formulering af visioner'.

Den ledelsesmæssige opgave styrkes ved, at provsten bliver bedre rustet til såvel MUS som APV ved et dybere kendskab til de sammenhænge, som den enkelte præst indgår i, i de enkelte sogne.

Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg støtter Arbejdsgruppens ønske om at få et mere detaljeret vejledningsmateriale vedrørende provstens opgaver, og ser frem til at arbejdet med "Provstehåndbogen" bliver genoptaget. Som en del af denne håndbog bør der foreligge en detaljeret stillingsbeskrivelse, både til provstefunktionen og til præstefunktionen. Denne stillingsbeskrivelse kan være udgangspunkt i den årlige Lederudviklingssamtale med biskoppen, hvor der er mulighed for at gennemgå Provstens ledelsesmæssige opgaver, samt udviklingen af disse. Stillingsbeskrivelsen kan også være udgangspunkt i en forventningsafstemning med det respektive provstiudvalg. Ved begge funktioner sikres en kontinuerlig tilretning.

Provstens ledelsesmæssige funktion skal støttes af en ledelsesmæssig uddannelse på generalistplan. En diplomuddannelse/masteruddannelse i ledelse vil være en styrke for provstens ledelsesmæssige funktion.

### ***2.4 Provsten som forvaltningsperson***

Som født medlem og forretningsfører af provstiudvalget varetager provsten en stor administrativ opgave i forbindelse med kirkernes økonomi. Provstens opgave med at forberede sager til behandling, og efterfølgende sikre implementering af beslutningen er en vigtig forudsætning for et fremadrettet arbejde i provstiudvalget, og er derfor en opgave, der ikke kan nedprioriteres til fordel for opgaver relateret til præstegerningen.

### ***2.5 Medhjælp for og aflastning af provsten***

Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg støtter, at provstiet tilføres administrativ hjælp. Anvendelse af administrativ hjælp bør indgå som en del af Provstens LUS med Biskoppen. Ved LUS er der mulighed for at se konstruktivt og fremadrettet på Provstens prioritering og anvendelse af administrativ hjælp.

Udfordringen med at tilføre præsteaflastning for provsten til et enkelt sogn/pastorat vil blive løst ved at ansætte provsten med tilhørende præstefunktion i hele provstiet. Derved pålægges ingen bestemt kirke/r belastningen ved, at provsten må dele sin tid mellem provste- og præstegerningen.

### ***2.6 Provstiets funktion og opgaver***

Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg påtager sig meget gerne både ret og pligt til at igangsætte og understøtte en forpligtende samtale med menighedsrådene om udvikling af kirkelivet i provstiet.



## BISPEBJERG-BRØNSHØJ PROVSTI

Håbets Allé 21 st. · 2700 Brønshøj · telefon 3889 5226 · e-mail: bispebjerg-broenshoej.provsti@km.dk

Funktion og opgaver vedrørende 'kirkelige aktiviteter' og 'struktur' hænger tæt sammen. Man kan ikke give begrænset kompetence i det ene, og udvidet kompetence i det andet. Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalg påtager sig gerne initiativret og kompetence til at tage en kirke ud af brug efter oplæg til og på baggrund af støtte fra et kvalificeret flertal ved hvert budgetsamråd. Alternativt påtager Provstiudvalget sig også gerne, at udarbejde et klart hørings svar på en forespørgsel fra biskoppen vedr. kirkelukning.

Såfremt provstiudvalget tillægges initiativret og beslutningskompetence på baggrund af kvalificeret flertal fra Budgetsamrådet, forudsættes det, at Budgetsamrådets formål og kompetencer tydeliggøres.

De foreslåede mulige tiltag vedr. provstiudvalgets størrelse og sammensætning støttes med følgende kommentarer:


- Størrelsen af udvalget bør afspejle antallet af Menighedsråd i provstiet, og være på op til ½-delen af antallet af menighedsråd i provstiet.
- Det skal sikres, at der blandt provstiudvalgets medlemmer er kompetencer indenfor ledelse, økonomi og bygningsvedligeholdelse.
- En præst valgt af og blandt provstiets fastansatte præster er velkommen.
- Valg til provstiudvalg bør ske med mindst 14 dages varsel.
- God ide at forskyde udvalgets valg til og funktionsperiode for provstiudvalget, således at det forskydes et år i forhold til valg til og funktionsperiode for menighedsråd.

### **Afsluttende bemærkninger.**

Bispebjerg- Brønshøj Provsti stiller sig gerne til rådighed til afprøvning af en model 4 (beskrevet under pkt. 2.1) i et pilotprojekt.

På Bispebjerg-Brønshøj Provstiudvalgs vegne

  
John Christensen  
Formand

  
Johanne Haastруп  
Provst

  
Medlem og  
menighedsrådsformand

# Syddjurs Provsti

Til  
Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
[www.km.dk](http://www.km.dk)

## Høringssvar fra Syddjurs Provstiudvalg

### Høringssvar til forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger m.v. og lov om folkekirkens økonomi - provster og provstiudvalg

Syddjurs Provstiudvalg har modtaget og drøftet lovforslaget på sit seneste møde, og vi kan fuldt ud støtte den ændrede procedure ved besættelse af provstestillinger, ligesom vi kan støtte lovforslaget om høringsret til provstiudvalget ved besættelse af stillinger som domprovst. Endvidere støtter vi også lovforslagets udvidelse af provstiudvalgets sammensætning samt ændring af provstiudvalgets valg- og funktionsperiode.

De bedste hilsener  
Søren Peter Hansen

Feldballe den 22. august 2012

Provst for Syddjurs Provsti  
Lufthavnsvej 12, Feldballe  
8410 Rønde  
86 36 70 06  
[SPH@KM.DK](mailto:SPH@KM.DK)



23. august 2012

Til Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Høringssvar vedr. Forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v., og lov om folkekirkens økonomi.

Jf. Ministeriets skrivelse af 6. juli 2012, dokumentnr. 71034/12.

Skælskør provstiudvalg har behandlet lovforslaget og ønsker følgende ændret:

I lovforslagets § 2, ønsker vi **§ 17a, stk. 5**, formuleret således:

“Ordinært valg til provstiudvalg skal foretages inden udgangen af november måned i året efter, at ordinært valg til menighedsråd har fundet sted. Valget gælder fra 1. søndag i advent, og funktionsperioden er 4 år.”

Begrundelse:

Hvis valg til provstiudvalg skal være afsluttet i oktober måned, skal forberedelserne til valget allerede starte i august.

Dette er uheldigt af flere grunde.

**1)** Den første halvdel af august er stadig ferietid.

Slagelse Kommunes skoler har således sommerferie frem til og med den 13. august 2013.

**2)** August måned er en stærkt belastet tid for provstiudvalgene, da udmelding af driftsrammer og anlægsrammer for det følgende års budgetter skal udmeldes endeligt, og da der i forbindelse hermed skal holdes offentlige budgetsamråd.

Også her er vi allerede ramt af, at det er ferietid, så vi først kan holde offentligt møde i 2. halvdel af august.

Til støtte for vores forslag nævner vi følgende:

**1)** Det bliver nemt at overskue, ikke mindst for menighedsrådene, at valg til menighedsråd og valg til provstiudvalg forløber parallelt, - med ét års afstand.

**2)** Det passer bedre ind i provstiudvalgenes arbejdsrytme, idet man i slutningen af november er færdig med efterårets arbejder. Udover godkendelse af næste års budgetter, omfatter det endelig godkendelse af de reviderede regnskaber fra det foregående år, samt godkendelse af årets syn over kirker og præstegårde.

Vi mener derfor, at det både arbejdsmæssigt og administrationsmæssigt vil være en klar fordel, om provstiudvalgenes funktionsperiode først starter 1. søndag i advent i året efter ordinært valg til menighedsråd.

Som følge heraf skal der i lovforslagets § 3, stk. 3, foretages en ændring, således at den omtalte funktionsperiode forlænges med **8** måneder fra den 1. april 2013 til den **30. november** 2013.

-----

Vedr. **Stk. 1 i § 17a:**

Provstiudvalget forventer, at den præst der i provstiudvalget skal repræsentere provstiets fastansatte præster, skal deltage i provstiudvalgets arbejde som fuldgyldigt medlem og ikke kun som repræsentant for præsternes særinteresser.

På provstiudvalgets vegne

Ernst Otto Diderichsen

*Kopi:  
Roskilde stift  
Slagelse provstiudvalg*

# Lemvig provsti og provstiudvalg

Bøvling d. 23.08.2012

## Høringssvar vedr. forslag til lov om ændring af Lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirken økonomi.

1. Lemvig provstiudvalg kan anbefale, at provstestillingen i fremtiden placeres ét sted i provstiet og kan i øvrigt anbefale, at § 14 a - e bliver vedtaget som gældende lov med den indflydelse, som tildeles menighedsråd, provstiudvalg og biskop i forbindelse med besættelse af provste – og domprovstestillinger i fremtiden.
2. Lemvig provstiudvalg er af den opfattelse, at det også i fremtiden vil være tilstrækkeligt med 4 – 6 læge provstiudvalgsmedlemmer, og at det også er tilstrækkeligt, at provsten som gejstlig person er født medlem af provstiudvalget. Provstiudvalget mener ikke, at det er nødvendigt, at der også vælges en sognepræst til at være medlem af provstiudvalget.
3. Lemvig provstiudvalg kan tilslutte sig, at det ordinære valg til provstiudvalg flyttes, så det i fremtiden afholdes inden udgangen af oktober måned.

Med venlig hilsen

- på provstiudvalgets vegne

Knud Erik S. Nissen

Provst i Lemvig provsti

**Ikast-Brande Provsti, Præstegårdsvej 12, 7361 Ejstrupholm**  
Provst Børge Terp. Tlf. 75 77 22 40. E-mail: [bj@km.dk](mailto:bj@km.dk)

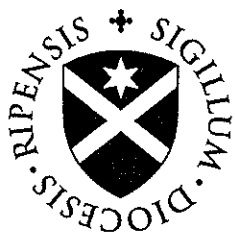
Til Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Høringsvar vedr. Forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi.

Ikast-Brande provstiudvalg har på møde den 13. august 2012 behandlet lovforslaget med henblik på høring, og skal udtale, at udvalget ikke har indvendinger mod ændring af funktionsperioden frem til udgangen af kirkeåret 2013, Udvalget har heller ikke indvendinger mod antallet af læge medlemmer i provstiudvalget, men udtaler sig imod, at fastansatte præster i provstiet skal repræsenteres med en repræsentant. De er i forvejen valgbare og kan søge valg på lige fod med andre medlemmer af menighedsrådene. Udvalget er desuden betænkelig ved, at en repræsentant for præsterne vil blive opfattet som en slags viceprovst, som det kan være svært at sige "Nej" til ved en kommende høringsrunde ved provsteskitte,  
Ejstrupholm d. 20. august 2012

Med venlig hilsen

Børge Terp, provst for Ikast-Brande provsti og fm. for Ikast-Brande provstiudvalg



RIBE STIFT  
KORSBRØDREGADE 7 · 6760 RIBE  
TLF. 75 42 18 00 · FAX 76 88 56 35

Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Sendt som e-post

Sag.nr.: 12-3172  
Løbenr.: 88900/12  
Sagsbeh.: Elisabeth Aggerbeck

Ribe, den 30. august 2012

### Høring: Lov om ansættelse i folkekirken og Lov om folkekirkens økonomi

Ribe Stiftsråd har modtaget forslag til lov om ansættelse i folkekirken og lov om folkekirkens økonomi.

Stiftsrådet tager lovforslaget til efterretning med den bemærkning, at stiftsrådet i forbindelse med høring af betænkning 1527, havde en række bemærkninger og forslag, som ikke er en del af det fremsendte lovforslag.

Venlig hilsen

  
Elisabeth Aggerbeck  
stiftskontorchef

## Christa Hector Knudsen

---

**Fra:** Vejle Provsti  
**Sendt:** 30. august 2012 10:27  
**Til:** Kirkeministeriet  
**Emne:** (hast) Høring vedr. Lov om ændring af Lov om ansættelser og Lov om ændring af økonomi

Kirkeministeriet

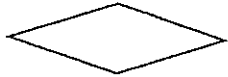
Vejle Provstiudvalg har på møde gårs dato behandlet det udsendte materiale vedr. Lov om ændring af Lov om ansættelser i folkekirken m.v. og Lov om ændring af folkekirkens økonomi.

Provstiudvalget kan tilslutte sig udkastet til lovforslagene.

Med venlig hilsen  
Vejle Provsti

P.p.v.

Leif Arffmann



Rudersdal Provstiudvalg Rønnebærvej 51 2840 Holte  
Tlf. 45 46 12 80 e-mail: rudersdal.provsti@km.dk

Til Kirkeministeriet

Sendt som e-mail

30. august 2012

### Høringssvar vedr. Lovforslag om Provstestillingen og provstiets funktion

Rudersdal Provstiudvalg har på sit ordinære møde den 29. august 2012 drøftet lovforslaget og skal knytte følgende kommentarer til forslaget:

Udvalget ønsker en klarificering i § 14 a. eksempelvis "... er tilknyttet et pastorat med færre end 3 præstestillinger ..." i stedet for som i forslaget "... er tilknyttet et pastorat med 2 eller færre præstestillinger ...".

Den foreslåede ændring fjerner enhver tvivl i de pastorater, hvor der ud over to faste er tilknyttet en eller flere præstestillinger på mindre end 100 %.

Provstiudvalget kan i øvrigt fuldt ud støtte forslagets ændringer.

Med venlig hilsen

Verner Hylby  
formand

## Christa Hector Knudsen

---

**Fra:** Gladsaxe-Herlev Provsti  
**Sendt:** 30. august 2012 13:37  
**Til:** Kirkeministeriet  
**Emne:** (hast) Betænkning 1527 - høringsvar

Til Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

**Høringsvar til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi.**

Gladsaxe-Herlev provstiudvalg har på udvalgsmøde besluttet at afgive følgende høringsvar:

*Provstiudvalget udtaler tilslutning til intentionerne bag forslaget.*

Med venlig hilsen  
Peter Senbergs, provst



sendt på mail 31/8-2012

Fredericia den 22. august 2012

Høringsvar vedr. Dokument nr.: 71034/12

### Forslag til "Lov om ændring Folkekirkenes økonomi"

De valgte medlemmer af Fredericia Provstiudvalg ønsker hermed at tilkendegive utilfredshed med, at lovforslagets § 17a indbefatter, at der også skal vælges en repræsentant for provstiets fastansatte præster.

Det er vores opfattelse, at provstiudvalgets opgave som valgte af menighedsrådene til at varetage den overordnede fordeling af de økonomiske ressourcer udvandes af lovforslaget. Vi finder den nuværende ordning hvor provsten som født medlem sammen med de valgte provstiudvalgsmedlemmer varetager dialogen med såvel menighedsråd som ansatte. Hvis en præst mere, ud over provsten, skal have sæde i provstiudvalget, vil embedsværket få en urimelig større styrke .

Vi vil samtidig tilkendegive, at vi finder det ejendommeligt, at det som foreslået, kun er præsterne, der skal vælge en repræsentant til provstiudvalget og ikke repræsentanter for øvrige ansatte. Vi kunne frygte, at der hermed kunne være lige så gode grunde til også at sætte andre medarbejdergrupper i provstiudvalget. Det vil efter vores bedste skøn ikke være hensigtsmæssigt for den opgave provstiudvalgene skal løse.

I det øvrige offentlige liv er embedsmændenes formelle indflydelse i råd og styrelse reduceret til fordel for de demokratisk valgte. I den kirkelige verden forekommer udviklingen at gå den modsatte vej. Selv om der var mange ansatte embedsmænd i den første forsøgsperiode for stiftsrådene, blev antallet øget, da stiftsrådene blev gjort permanente. I kirkeministeriets budgetfølgegruppe indgår kun en folkevalgt. Den voksende teknokratiske tendens bør stoppes.

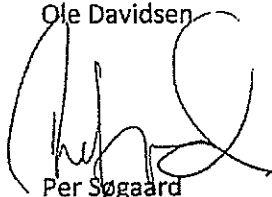
De valgte medlemmer af provstiudvalget i Fredericia Provsti

Ole Davidsen

Torben Venndt

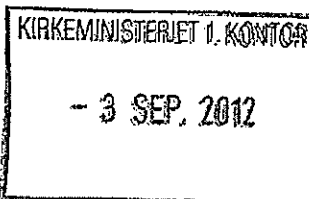
Jens Aage Ravn

Per Søgaard



Per Søgaard

Plantagevej 29  
7000 Fredericia



## Slagelse Provsti

Torben Hjul Andersen  
Provst  
30 30 08 66  
than@km.dk

Ndr. Ringgade 61, 1. sal - 4200 Slagelse

Tlf. 5852 08 66

Fax 5850 03 66

Slagelse d. 31. aug. 2012

Til Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Høringssvar vedr. Forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v., og lov om folkekirken økonomi.

Jf. Ministeriets skrivelse af 6. juli 2012, dokumentnr. 71034/12.

### Vedr. **Stk. 1 i § 17a:**

Slagelse provstiudvalg finder det ikke hensigtsmæssigt, at provstiudvalget udvides med en repræsentant for præsterne i provstiet. Det er provstens opgave at formidle information mellem provstiudvalg og præster. Hovedargumentet er imidlertid, at man derved vil anvende kostbar præstetid til møder i provstiudvalget. Ved at sammentælle de timer, som skal anvendes i landets provstiudvalg, vil det betyde adskillige hele præstestillinger, som tages væk fra præstearbejde og anvendes til møder i provstiudvalget. Det er ikke hensigtsmæssigt og slet ikke effektivt.

I forhold til valgtidspunktet for provstiudvalget deler vi høringssvaret fra Skælskør provstiudvalg, som skriver således:

"Skælskør provstiudvalg har behandlet lovforslaget og ønsker følgende ændret:

I lovforslagets § 2, ønsker vi **§ 17a, stk. 5**, formuleret således:

"Ordinært valg til provstiudvalg skal foretages inden udgangen af november måned i året efter, at ordinært valg til menighedsråd har fundet sted. Valget gælder fra 1. søndag i advent, og funktionsperioden er 4 år."

Begrundelse:

Hvis valg til provstiudvalg skal være afsluttet i oktober måned, skal forberedelserne til valget allerede starte i august.

Dette er uheldigt af flere grunde.

**1)** Den første halvdel af august er stadig ferietid.

Slagelse Kommunes skoler har således sommerferie frem til og med den 13. august 2013.

**2)** August måned er en stærkt belastet tid for provstiudvalgene, da udmelding af driftsrammer og anlægsrammer for det følgende års budgetter skal udmeldes endeligt, og da der i forbindelse hermed skal holdes offentlige budgetsamråd.

Også her er vi allerede ramt af, at det er ferietid, så vi først kan holde offentligt møde i 2. halvdel af august.

Til støtte for vores forslag nævner vi følgende:

**1)** Det bliver nemt at overskue, ikke mindst for menighedsrådene, at valg til menighedsråd og valg til provstiudvalg forløber parallelt, - med ét års afstand.

2) Det passer bedre ind i provstiudvalgenes arbejdsrytme, idet man i slutningen af november er færdig med efterårets arbejder. Udover godkendelse af næste års budgetter, omfatter det endelig godkendelse af de reviderede regnskaber fra det foregående år, samt godkendelse af årets syn over kirker og præstegårde.

Vi mener derfor, at det både arbejdsmæssigt og administrationsmæssigt vil være en klar fordel, om provstiudvalgenes funktionsperiode først starter 1. søndag i advent i året efter ordinært valg til menighedsråd.

Som følge heraf skal der i lovforslagets § 3, stk. 3, foretages en ændring, således at den omtalte funktionsperiode forlænges med **8** måneder fra den 1. april 2013 til den **30. november** 2013."

Med venlig hilsen

Torben Hjul Andersen

Malt Provsti  
Jacob Gades alle 4,<sup>1</sup>  
6600 Vejen

Tlf.: 75 36 02 00  
[malt.provsti@km.dk](mailto:malt.provsti@km.dk)



Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Vejen, den 18. januar 2012

**Høringssvar vedr. betænkning 1527, Provstestillingen og provstiets funktion.**

Provstiudvalget for Malt Provsti fremsender hermed høringssvar vedr. ovennævnte betænkning:

For så vidt angår rekruttering af provster i fremtiden er man enige om, at model 2 er at foretrække og at det er vigtigt, at provstiudvalget høres i forbindelse med en nyansættelse/provstevalg.

Der bør udarbejdes en udførlig stillingsbeskrivelse, herunder at det er vigtigt, at det præciseres hvori provstens ledelsesansvar består.

Et permanent provstikontor etableres i provstiet hvor det findes geografisk mest hensigtsmæssigt.

Endvidere bør man overveje åremålsansættelse af provster.

Antallet af medlemmer i provstiudvalget: 4-6 incl. 1 præst

Valg til provstiudvalget: Provstiudvalget var delt i spørgsmålet om datoen for valg til PU. Alle er dog enige om, at det er vigtigt at PU forpligter sig til at afholde et valgmøde. Betonning af den demokratiske proces, hvor opstillede kandidater kan præsentere sig selv.

I forhold til provstiudvalgets opgaver er det vigtigt, at provstiudvalget høres i forbindelse med ændringer af pastoratsgrænser og at provstiudvalget inspirerer, koordinerer og tager initiativ til samarbejde sognene imellem. Endvidere bør der i provstierne være en målsætning, også udover økonomien.

Provstiudvalgene bør ikke udøve direkte ledelse.

Budgetsamrådene bør styrkes, så de i højere grad fungerer som provstiets højeste demokratiske myndighed og det bør på ethvert budgetsamråd kunne besluttes, at give provstiudvalget kompetencen vedr. personalenormering, at provstiudvalget kan bemyndiges til at

Malt Provsti  
Jacob Gades alle 4,<sup>1</sup>  
6600 Vejen

Tlf.: 75 36 02 00  
[malt.provsti@km.dk](mailto:malt.provsti@km.dk)



koordinere/formidle kirkelige aktiviteter, desuden at provstiudvalget kan bemyndiges til at indstille om en kirke tages helt eller delvis ud af brug.

Beslutninger/målsætninger om det kirkelige liv i de enkelte sogne bør træffes lokalt og ikke i provstiet.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hasse Neldeberg Jørgensen', with a long horizontal line extending to the right.

Hasse Neldeberg Jørgensen  
provst / fmd. provstiudvalget  
Malt Provsti



Roskilde, 29.august 2012

Stiftrådet i Roskilde Stift

Att: Henrik Stubkjær, formand

Vedr.: Høringssvar om lovforslag på baggrund af betænkning 1527

Stiftsrådets høringssvar af 25.8.2012 er rundsendt til Stiftets provster med mail den 27. ds.

Roskilde Domprovstis provstiudvalg har behandlet høringssvaret ved et møde 28.ds. og har følgende kommentarer hertil samt til lovforslaget i øvrigt:

**Roskilde Domprovstis provstiudvalg kan ikke tiltræde forslaget om udvidelse af PU med en præst. Der er enighed om, at belastningen af præster er så massiv, at kræfterne bør bruges på præstegerningen og ikke på de økonomiske og ledelsesmæssige opgaver i PU.**

**Der ligger i lovforslaget en risiko for, at for megen styring ovenfra vil dræbe det lokale initiativ. Provstiudvalget lægger vægt på, at lokale kræfter (menighedsrådene) forsat er initiativtagere.**

Med venlig hilsen  
PUV

Jens G. Arendt

Århus, d. 5. september 2012  
PHB/alpe

Kirkeministeriet  
(fremsendt elektronisk)

**Høringsvar vedr. forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken  
m.v. og lov om folkekirken økonomi**

Provstiudvalget for Århus Domprovsti har på møde d. 20. august 2012 drøftet Ministeriet for Ligestilling og Kirkes forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og Lov om folkekirken økonomi og har følgende bemærkninger:

Ad. § 1:

Provstiudvalget støtter forslaget om at præster uden for provstiet kan ansættes som provst, da det vil give mulighed for at også kvalificerede og interesserede ansøgere uden for provstiet vil kunne søge. I den nuværende ordning kan det særligt i de mindre provstier være et problem at få tilstrækkeligt med interesserede kvalificerede ansøgere.

Udvalget mener imidlertid ikke at provstiudvalg og menighedsråd skal have afgørende indflydelse på ansættelse af provst, og ønsker i stedet at bevare den nuværende ordning hvor biskoppen har den afgørende indflydelse på indstillingen til ministeren for ligestilling og kirke, fordi provsten er et vigtigt led i biskoppens udøvelse af det gejstlige tilsyn, og dette tilsyn er en grundstamme i fastholdelsen af Folkekirken som evangelisk-luthersk kirke.

Ad. § 2:

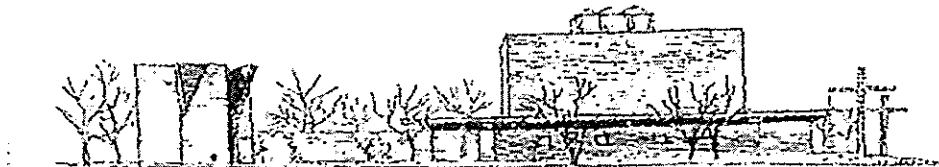
Provstiudvalget kan ikke støtte forslaget om udvidelse af antallet af provstiudvalgsmedlemmer fra 4-6 til 4-8, men finder det til gengæld relevant og befordrende for det fælles ansvar for provstiet som helhed at præsterne også repræsenteres i provstiudvalget.

Det er vigtigt at menighedsrådene har et informeret og kvalificeret grundlag at træffe beslutning ud fra når der foretages valg til provstiudvalget. Med den nuværende ordning har nyvalgte menighedsrådsmedlemmer kun meget ringe mulighed for at nå at sætte sig ind i både egne og provstiudvalgets opgaver inden opstilling og valg til provstiudvalget. Derudover er provstiudvalgenes funktionsperiode ved sidste valg blevet forskellig fra stiftsrådenes hvilket er forvirrende og besværligt. Det er derfor en både fornuftig og nødvendig ændring når det foreslås at funktionsperioden for provstiudvalgene kommer til at følge stiftsrådenes og kommer til at ligge over et halvt år senere end nu. Dermed får de nyvalgte menighedsråd bedre mulighed for at sætte sig ind i provstiudvalgets arbejdsopgaver og vurdere hvem der vil være de bedst kvalificerede kandidater til provstiudvalget inden valget foretages.

Med venlig hilsen

p.u.v.

  
Karen Haugstrup  
Næstformand



## PRÆSTEBRO KIRKE

Ministeriet for Ligestilling og kirke  
Frederiksholms Kanal 21  
1015 København K

Herlev, den 3/8-12.

**Høring om forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi.**

Idet vi takker for muligheden for at tilkendegive vores holdning til det stillede forslag, udtaler Præstebro Sogns Menighedsråd følgende:

Vi finder det positivt, at loven opdateres, så Menighedsråd og Provstiudvalg får indflydelse ved ansættelse af en provst, at ansøgerskaren ikke længere begrænses til præster ansat i provstiet. Ligesom vi finder det positivt, at provstestillingen knyttes til et fast pastorat, udepeget af Stiftets biskop.

Det er en demokratisk styrke, at provstiets præster får mulighed for at udpege en repræsentant til Provstiudvalget, og at der bliver mulighed for at øge antallet af læge medlemmer.

Den ændrede valgperiode er en kvalitativ forbedring, så den matcher valget til menighedsråd.

Vi har således ingen indsigelser mod lovforslaget.

På menighedsrådets vegne

Tove F. Buch  
Formand.

Præstebro Sogns menighedsråd  
Præstebro kirke  
Tornerosevej 115, 2730 Herlev  
Tlf. 44 91 65 42





**Raklev Sogns Kirkekontor**

Raklev Skillevej 1 . 4400 Kalundborg  
Telefon 59 56 25 19 . Giro 9 25 57 37  
Fax 59 56 25 23

Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K

23.08.2012

**Raklev Sogns hørings svar til høring over forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger m.v. og lov om folkekirkens økonomi.**

Raklev Sogn lægger vægt på og finder det nødvendigt, at der udpeges et fast provstesogn.

Det er hensigtsmæssigt, at provstekontor og provstesogn er identiske/sammenfaldende. Placeringen skal understøtte, at det er sognenes fælles servicekontor.

Raklev Sogn anser endvidere 8 medlemmer som det ideelle antal til provstiudvalg.

Provstiudvalget bør blive forbindelsesled til andre myndigheder i det kirkelige regi, da lovgivning og tidsånd arbejder i retning af at tillægge provstiudvalget større og større kompetence.

Provstiudvalgets kommunikation til sognene bør - af samme årsag - øges.

Med venlig hilsen  
På menighedsrådets vegne

René Petersen  
formand

## **BALLERUP SOGNS MENIGHEDSRÅD**

- Formanden -

Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K.

Præstegården  
Præstevænget 2 A  
2750 Ballerup  
tlf. 30 73 00 10  
tlf. 30 73 00 11

Email: Sekretariat@ballerup-  
sogn.dk

Ballerup, den 28. august 2012

### **Høringssvar til Ministeriet for Ligestilling og Kirke om Lov om Betænkning 1527**

Menighedsrådet vil gerne støtte at Provstiudvalget fremover udgør 4-8 læge medlemmer og ikke som i dag 4-6 medlemmer.

Begrundelsen er, at vi mener det styrker provstiet med flere læge medlemmer – ligesom vi også mener det styrker provstiet at have en af provstiets præster med.

Beslutningsprocesserne sker på et bredere grundlag.

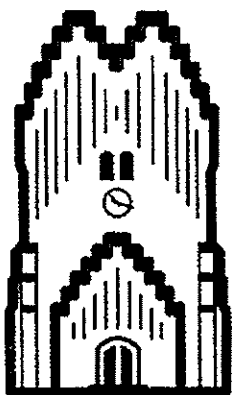
Vi anbefaler, at de læge medlemmer udelukkende rekrutteres fra menighedsrådene i provstiet.

Venlig hilsen

Ballerup sogns menighedsråd

Formand Gurli Lytzen

Skrivelsen sendes ad tjenstlig vej  
via Provst Merete Hansen  
og Helsingør Stift



Odense den 27. august 2012

**FREDENS SOGNS KIRKEKONTOR**

Skibhusvej 162, 5000 Odense C Tlf. 66 12 87 01. Fax. 66 14 87 13

mail :fredens.sognodense@km.dk

**Høringsvar vedrørende justeret forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi.**

Menighedsrådet støtter de to ændringsforslag, men må fastholde, at det ikke må medføre, at der flyttes kompetence fra menighedsrådet til provstiet.

**Venlig hilsen**

**Ruth Lauritzen**

**Formand for fredens sogns menighedsråd**



VÆRLØSE SOGN

Højeloft Vænge 20  
3500 Værløse  
Tlf. 44 35 70 02

Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K

Værløse den 27. august 2012.

**Høringssvar vedr. forslag til Lov om Ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirken økonomi.**

Værløse menighedsrådet kan ikke tilslutte sig model 1 som anført i Kapitel 3, §14 Stk. 1 og 2, idet det betyder at der kan indstilles en provst, der i præstefunktionen vil ligge helt uden for menighedsrådet ønske. Det anses ikke for rimeligt at menighedsrådets indstilling helt vil kunne omgås, da det i model 1 er anført at provstearbejdet udgår 50% eller mindre. Hvis provstiudvalget og biskoppen ikke kan indstille mindst en af de 3 kandidater som menighedsrådene indstiller, bør kandidatlisten genforhandles med menighedsrådene.


Værløse menighedsråd kan ikke tilslutte sig at der skal vælges en præst til provstiudvalget.

Hensigten med at give præsterne en passende indflydelse på valg af den kommende provst har menighedsrådet ingen indvendinger imod, men det er trods alt så lille en del af provstiudvalgets arbejde at det alene ikke bør kunne begrunde lovændringen. Det forekommer også urimeligt at præsterne både har indflydelse på valg af menige medlemmer til provstiudvalget via deres stemmeret som fødte medlemmer af et menighedsråd, og ydermere ved som præst at vælge et medlem internt blandt præsterne i pastoratet.

Værløse menighedsråd kan tilslutte sig de øvrige ændringer i lovforslaget.

Vi skal endnu en gang på det kraftigste gøre opmærksom på at vi finder svarfristen urimelig kort. Den korte tidsfrist besværliggør en seriøs og grundig behandling af det fremsendte forslag. Det burde være åbenlyst, at juli og august er feriemåneder, hvor det er meget vanskeligt at samle et beslutningsdygtigt menighedsråd. Som menighedsrådsmedlem kunne man næsten få den tanke at hovedformålet med de korte frister var at slippe for medlemmernes tilkendegivelse. I så fald ville det være meget lettere for alle parter, helt at udelade os fra høringspanelet.

Menighedsrådet i Værløse Sogn

  
Hanne Mølgaard  
Formand

# LEMVIG & HELDUM SOGNE

Menighedsrådet

Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K

31. august 2012

Jf. udsendt brev fra 6. juli 2012 hvor vi modtager det endelige udkast til lovforslag om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi har vi på vort møde i menighedsrådet den 28. august 2012 behandlet materialet.

Nedenstående vore bemærkninger:

1. Jvf vort tidligere hørings svar fra 30. januar 2012, er det fortsat vores mening, at et provstiudvalg som minimum bør bestå af 6 læge medlemmer.  
Dette for at få så bred en repræsentation som muligt fra de enkelte sogne.  
Med henvisning til pkt. 3 i førømtalte hørings svar er det fortsat vores mening at de mindre sogne med op til 1000 folkekirkemedlemmer har en forholdsvis noget større indflydelse end sogne med f.eks. 4-5000 folkekirkemedlemmer. På seneste har vi lokalt oplevet at 3 sogne, alle med noget under 1000 folkekirkemedlemmer, har dannet et fælles menighedsråd. Samtidig er besluttet at fortsætte med 5 medlemmer fra hvert sogn. Det giver fortsat en noget skæv indflydelse på bl.a. valg til provstiudvalg. Vi mener fortsat at der bør ses nærmere på dette forhold, således at også et sogn med omkring 5000 folkekirkemedlemmer, - ud af ca. 20000 folkekirkemedlemmer i provstiet, har en rimelig mulighed for at være repræsenteret i et provstiudvalg.
2. Jf. vort tidligere hørings svar fra 30. januar 2012 er det fortsat vores mening at valg til provstiudvalg skal foretages så funktionsperioden starter før budgetforhandlingerne i august måned. Valget kunne f.eks. afholdes i juni måned, hvor de nye menighedsråd har "været i gang" i omkring et halvt år. Hvis valget foregår som beskrevet i lovforslaget vil det nye provstiudvalg først få indflydelse på budgettet 2 år efter at nyvalg til menighedsråd har fundet sted.

I øvrigt henviser vi til vort hørings svar fra 30. januar 2012.

Med venlig hilsen

Lemvig-Heldum Menighedsråd  
v/ Kaj Gøtzsche, formand  
Voldgade 20  
7620 Lemvig

## Christa Hector Knudsen

---

**Fra:** Interchurch <interchurch@interchurch.dk>  
**Sendt:** 26. juli 2012 13:37  
**Til:** Kirkeministeriet  
**Emne:** (hast) Att.: Christa Hector Knudsen (Vedr. høring over forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi)

Kære Christa Hector Knudsen

Tak for invitationen til at bidrage til høring om forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi.

Jeg skal hermed oplyse, at Folkekirkens mellemkirkelige Råd ikke har bidrag til høringssvar i denne sag.

Med venlig hilsen

**Dorte Laurberg Vedel**  
Sekretær



Folkekirkens mellemkirkelige Råd  
Peter Bangs Vej 1 D • 2000 Frederiksberg  
Tlf.: 33 11 44 88 • Fax: 33 11 95 88  
[interchurch@interchurch.dk](mailto:interchurch@interchurch.dk) • [www.interchurch.dk](http://www.interchurch.dk)

---

**Fra:** Kirkeministeriet [mailto:KM@KM.DK]  
**Sendt:** 6. juli 2012 13:24  
**Til:** Undisclosed recipients  
**Emne:** Høring over forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi

Hermed fremsendes høringsbrev, forslag til lovændring samt høringsliste vedrørende ovennævnte lovforslag.

Med venlig hilsen

**Christa Hector Knudsen**  
Fuldmægtig



**Ministeriet for Ligestilling og Kirke / Personale- og It-afdelingen**  
T: 3392 3390 / D: 3392 3959 / Mail: [km@km.dk](mailto:km@km.dk)  
Frederiksholms Kanal 21 / 1220 København K / [www.km.dk](http://www.km.dk)

---

Denne mail er blevet scannet for virus af TDC Mailfilter.

---

ultimo august 2012.

Til kirkeministeriet.

Grundtvigsk Forum ønsker i et høringsvar at knytte følgende kommentarer til "Forslag til Lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken".

- I et høringsvar indsendt til ministeriet ultimo januar 2012 har vi tidligere anerkendt behovet for at sikre et større og bredere rekrutteringsgrundlag i forbindelse med besættelsen af ledige provstestillinger, herunder forslaget om at provstiudvalget sikres medindflydelse i forbindelse med provstevalget. Vi hilser det velkomment, at præsterne nu får en fast repræsentant i provstiudvalget med fuld tale- og stemmeret. Vi ser det som en mulighed for, at der blandt præster skabes større interesse, forståelse og engagement i forhold til de fælles opgaver og udfordringer, provstiet danner ramme om.
- Vi kan støtte de to justeringer, der er foretaget i lovudkastet i forhold til tidligere, således at antallet af læge medlemmer af provstiudvalget udvides til 4-8, og at funktionsperioden ændres som beskrevet.
- Betænkning 1527 rummer et velbegrundet forslag om, at der i forbindelse med opslag af provstestilling udfærdiges en detaljeret stillingsbeskrivelse med afsæt i lokale forhold. Efter vores opfattelse burde forslaget indarbejdes i loven.

Med venlig hilsen

Torsten Johannesen,  
formand for Grundtvigsk Forum

Helge Baden Nielsen,  
næstformand for Grundtvigsk Forum,  
formand for Grundtvigsk Forums  
kirkepolitiske udvalg

Grundtvigsk Forum  
Kirkeligt Samfund  
Farvergade 27  
1463 København K  
Vartov  
Telefon 3373 2800  
Fax 3373 2806  
vartov@vartov.dk  
www.vartov.dk  
Bank: 4180 3119 080 339  
CVR. 56 85 24 17



Ministeriet for Ligestilling og Kirke  
Frederiksholms Kanal 21  
1015 København K

29. august 2012

## Hørings svar vedr. forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi.

Bestyrelsen i Dansk Organist og Kantor Samfund har overvejet de fremsendte forslag til lovændringer vedr. ændret procedure ved besættelse af provstestillinger, høringsret til provstiudvalget ved besættelse af stillinger som domprovst, udvidelse af provstiudvalgets sammensætning og ændring af provstiudvalgets valg- og funktionsperiode.

Under henvisning til foreningens høringssvar til betænkning 1527 har DOKS ikke yderligere bemærkninger til de konkrete forslag til lovændringer, idet DOKS fortsat tilslutter sig at der er behov for et øget rekrutteringsgrundlag til provstestillinger.

Vi finder dog anledning til at komme med en bemærkning af mere generel karakter til de foreslåede ændringer. I vort høringssvar til betænkning 1527 pegede vi på behovet for, at kirkefunktionærerne gives en form for repræsentation i provstiudvalget.

I bemærkningerne til lovforslaget fremhæves det, at der med præsternes repræsentation i provstiudvalget "*opnås en parallelitet til menighedsrådenes sammensætning*", samt at "*præsternes forståelse for og engagement mht. provstiets økonomiske situation og formåden vil blive styrket....*".

Såfremt argumentet om parallelitet skal følges, bør det efter DOKS's opfattelse medføre en overvejelse om, hvorledes medarbejderrepræsentant-funktionen i menighedsrådet kan afspejles i provstiudvalget. Det er tillige DOKS's opfattelse, at argumentet om forståelse for de økonomiske sammenhænge i provstiet med lige så stor tyngde kan finde anvendelse når det drejer sig om kirkefunktionærernes inddragelse.

Det er DOKS's opfattelse, at der i de senere år har været en udvikling i retning af, at provstiudvalget i praksis ofte er blevet omdrejningspunkt for væsentlige drøftelser, også af betydning for de ansatte i den enkelte sognekirke. Dermed aktualiseres behovet for medarbejderrepræsentation yderligere.

På den baggrund skal vi opfordre til at der indledes overvejelser om hvorledes medarbejderrepræsentation kan etableres, og vi henviser i den forbindelse til det løsningsforslag vi anførte i vort høringssvar vedr. betænkning 1527 hvor vi pegede på det særlige behov for kirkemusikalsk medarbejderrepræsentation.

DOKS har ikke yderligere bemærkninger til forslagene til lovændringer.

Med venlig hilsen

  
Bjørn Arberg  
Sekretariatsleder



## Christa Hector Knudsen

---

**Fra:** Klaus Frederiksen Garnisonskirkegård <klaus@garnisonskirkegaard.dk>  
**Sendt:** 9. juli 2012 14:18  
**Til:** Kirkeministeriet  
**Emne:** (LOPH)Høring over forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi

Foreningen af Danske kirkegårdsleder har ingen bemærkninger

Klaus

---

**Fra:** Kirkeministeriet [mailto:KM@KM.DK]  
**Sendt:** 6. juli 2012 13:24  
**Til:** Undisclosed recipients:  
**Emne:** Høring over forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. og lov om folkekirkens økonomi

Hermed fremsendes høringsbrev, forslag til lovændring samt høringsliste vedrørende ovennævnte lovforslag.

Med venlig hilsen

**Christa Hector Knudsen**

Fuldmægtig



**Ministeriet for Ligestilling og Kirke / Personale- og It-afdelingen**

T: 3392 3390 / D: 3392 3959 / Mail: km@km.dk

Frederiksholms Kanal 21 / 1220 København K / www.km.dk