



Beskæftigelsesudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 30. april 2013

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

L 209

Forslag til lov om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v.
Af beskæftigelsesministeren (Mette Frederiksen)

Spørgsmål 5

I det fremsatte lovforslag er der, som noget nyt i bemærkningerne, tilføjet, at personale- og medarbejderhåndbøger under bestemte forudsætninger ikke omfattes af begrebet "andre bindende generelle bestemmelser" jf. § 3, stk. 1. Kan ministeren bekræfte, at dette dog ikke er gældende, hvis der f.eks. i en ikke overenskomstdækket brugervirksomhed er tale om opsamling af alment gældende rettigheder for alle, der falder ind under de i § 3, stk. 1 nævnte vilkår vedr. arbejdstid og løn, og at disse rettigheder har samme juridiske status og styrke som kutymen og lokalaftaler, dvs. de kan kun bortfalde med særligt opsigelsesvarsel.?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).
Svaret bedes sendt elektronisk til spørgeren på Finn.S@ft.dk og til udvalg@ft.dk.

På udvalgets vegne

Lennart Damsbo-Andersen
formand