



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 22 (L 209), som hermed besvares.

27. Maj 2013

J.nr. 2011 - 628

Spørgsmål nr. 22:

”På baggrund af ministerens svar på spørgsmål 7 bedes ministeren begrunde, hvorfor regler om løn under forældreorlov ikke er omfattet af § 3, stk. 1-2, medmindre det følger af selve overenskomsten, at sådanne bestemmelser også gælder vikarer. Det forudsættes i den forbindelse, at der med vikarer menes udsendte fra et vikarbureau.”

Endeligt svar:

Reglerne om forældreorlov, der udspringer af Rådets direktiv nr. 96/34/EF om den rammeaftale vedrørende forældreorlov, der er indgået af UNICE, CEEP og EFS, som ændret ved Rådets direktiv 97/75/EF, er ikke omfattet af vikardirektivets artikel 5 stk. 1, og dermed heller ikke af § 3, stk. 2 i L209.

Regler om løn under forældreorlov er med andre ord ikke en del af de regler om beskyttelse af gravide eller ammende kvinder samt ligebehandling af mænd og kvinder, der finder anvendelse inden for rammerne af ligebehandlingsprincippet. Det er baggrunden for at forældreorlov ikke er omfattet af § 3, stk. 2.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen