



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

3. april 2013

J.nr. 2013-2590

JAIC/SCH

Lov om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v.

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. juli 2013
Kontaktperson	Anders Levy
Telefon	72205074
E-mail	akl@bm.dk

Baggrund for loven

Lovforslaget gennemfører Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/104/EF af 19. november 2008 om vikararbejde.

Lovforslagets formål

Forslaget til lov om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v. har som et hovedformål at sikre vikarer betryggende vilkår i forbindelse med, at de udsendes til brugervirksomheder af et vikarbureau, og herudover blandt andet at forbedre kvaliteten af og fastsætte passende rammer for vikararbejde.

Ligebehandlingsprincippet er lovforslagets vigtigste rettighed. Det går ud på, at vikarer skal behandles mindst på lige fod med ansatte på de brugervirksomheder, som de udsendes til, med hensyn til væsentlige ansættelsesvilkår (løn, ferie mv.). Direktivet giver mulighed for, at ligebehandlingsprincippet kan fraviges, hvis vikarer er omfattet af kollektiv overenskomst. Denne fravigelsesadgang, er udmøntet, så de mest repræsentative danske arbejdsmarkedsparters landsdækkende overenskomster lægges til grund, i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, hvis fælles forslag også i forbindelse med høringen er blevet fulgt.

Ud over ligebehandlingsprincippet sikrer lovforslaget blandt andet vikarer adgang til at søge ledige stillinger på brugervirksomheden samt adgang til at nyde godt af faciliteter, som fx kantine og motionsrum, på lige fod med brugervirksomhedens egne ansatte.

Målgruppe for lovforslaget

Den primære målgruppe for lovforslaget er vikarbureauansatte vikarer, sekundært vikarbureauer og brugervirksomheder, der pålægges at sikre, at vikarer får de rettigheder, som følger af lovforslaget.

Samlet vurdering

Lovforslaget vurderes ikke at have nogen ligestillingsmæssige konsekvenser.

