



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Lovforslag om digital kommunikation om tilskudsordninger m.v.

J.nr. 2012-0007432

1. kontor/gfs

Myndighed/Afsender	Arbejdsmarkedsstyrelsen
Lovens ikrafttrædelsesdato	15. april 2013
Kontaktperson	Tom Bjelke Iversen
Telefon	35 28 84 71
E-mail	tbi@ams.dk

Baggrund for loven

På baggrund af Folketingsvedtagelse V 82 (2009-2010) om digitalisering af den offentlige sektor, indgik den daværende regering, KL og Danske Regioner aftalen om Den Fællesoffentlige Digitaliseringsstrategi 2011-2015. Aftalen blev den 26. oktober 2011 tiltrådt af den nuværende regering.

Lovforslagets formål

Lovforslaget er et led i udmøntningen af Den Fællesoffentlige Digitaliseringsstrategi. Formålet er at sikre, at kommunikationen mellem kommuner, arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende om tilskudsordninger m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil kunne ske digitalt.

Lovforslaget indeholder følgende elementer:

- Digital kommunikation mellem kommunen og arbejdsgivere samt selvstændigt erhvervsdrivende om tilskud m.v.
- Fastsættelse af frister for anmodning om udbetaling af tilskud m.v.
- Ændringer i lov om digital indretningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-loven)

Den primære målgruppe for lovforslaget

- *Digital kommunikation mellem kommunen og arbejdsgivere samt selvstændigt erhvervsdrivende om tilskud m.v.*

Målgruppen for denne del af lovforslaget er kommunerne, arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende. Det foreslås, at der skabes en generel bemyndigelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om obligatorisk anvendelse af digital kommunikation mellem arbejdsgiverne, de selvstændigt erhvervsdrivende m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås endvidere, at der i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skabes hjemmel til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om obligatorisk anvendelse af et bestemt digitalt system. Det bliver med ændringen obligatorisk for arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende at anvende NemRefusion ved anmodning om udbetaling af løntilskud og tilskud til fleksjob.

Forslaget er kønsneutralt og forventes ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.

- *Fastsættelse af frister for anmodning om udbetaling af tilskud m.v.*

Målgruppen for denne del af lovforslaget er kommunerne, arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende.

Det foreslås, at bemyndigelsesbestemmelsen i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 110 om beregning og udbetaling samt om administration, regnskab revision og tilskud m.v. udvides til også at gælde tilskud, der udbetales til arbejdsgiver i forbindelse med ansættelse i fleksjob og støtte i form af tilskud til personer, der driver selvstændig virksomhed efter lovens kapitel 13.

Det fremgår af ændringslov nr. 1380 af 23. december 2012 om reform af førtidspension og fleksjob, at kommunen udbetaler tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende, der fra den 1. januar 2013 får tilbud om støtte i forbindelse med drift af selvstændig virksomhed. Tilskuddet udbetales med 1/12 af det beregnede tilskud pr. måned. Disse er derfor ikke omfattet af den foreslåede ordning.

Forslaget er kønsneutralt og forventes ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.

- *Ændringer i lov om digital indretningsløsning til brug for anmeldelse af sygefravær samt anmodning om refusion af sygedagpenge og dagpenge efter barselloven (SDPI-loven)*

Målgruppen for dette forslag er den almene offentlighed.

Da det ønskes, at NemRefusion, udover syge- og barselområdet, fremover også skal anvendes ved arbejdsgiverens anmodning om udbetaling af tilskud m.v. efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil SDPI-lovens titel ikke længere være retvisende.

Det foreslås derfor, at lovens titel ændres til lov om NemRefusion, og at der i overensstemmelse med dette sker den nødvendige sproglige justering i de relevante bestemmelser.

Det foreslås endvidere, at loven ændres, således at det fremgår af loven, at anvendelse af NemRefusion skal ske, når det er fastlagt i anden lovgivning. Der skal derfor være hjemmel i særlov, eller bekendtgørelse udstedt i medfør af anden særlov,

til at fx en arbejdsgiver ved anmodning om udbetaling af tilskud skal anvende NemRefusion.

Forslaget er kønsneutralt og forventes ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.

De sekundære målgrupper for lovforslaget

Ingen.

Samlet vurdering

Lovforslaget er kønsneutralt og giver ikke anledning til yderligere undersøgelser af ligestillingsmæssige konsekvenser.