



9. oktober 2013

Folketingets Europaudvalg

Dansk Industri  
Confederation of Danish Industry

### **EU-Kommissionens forslag til direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer**

Fra DI's side følger vi med stor interesse forhandlingerne om Kommissionens forslag til direktiv om kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer. Vi har bemærket os Folketingets store interesse for og løbende behandling af sagen og vil give udvalget en orientering om sagen.

Vi vil gerne benytte lejligheden til at gøre udvalget opmærksom på, at direktivforslaget ganske vist rummer mange uklarheder, men der ikke kan være tvivl om, at direktivet de facto vil indebære, at vi også fra dansk side vil være nødt til at underlægge os en EU-kvotepå 40 pct. i 2020.

De største danske virksomheder har siden den 1. april d.å. været underlagt den danske lov om kvinder i ledelse og bestyrelser. Denne lov pålægger ca. 1.100 danske virksomheder at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i alle virksomhedens ledelseslag samt opstille måltal for andelen af kvinder i bestyrelsen.

Disse danske virksomheder arbejder nu for at leve op til den danske lov, udarbejde politikker, fastsætte måltal, rapportere herom og forklare sig. For danske virksomheder er dette uforeneligt med samtidig at indføre et EU-kvotedirektiv, som har et andet udbredelsesområde, et andet indhold, andre rapporteringskrav og følger et helt andet reguleringsprincip (kvoten).

Vi har bemærket, at et flertal i Folketinget i december 2012 rejste "det gule kort" overfor Kommissionen for at fremsætte forslaget i strid med nærhedsprincippet, og at Danmark sammen med 9 andre EU-lande i juni 2013 tog afstand fra Kommissionens forslag om kvindekvoter. Vi mener, der er god grund til at fastholde et nej til Kommissionens kvoteforslag. Hvis direktivforslaget måtte blive vedtaget, bør det ske med en undtagelsesbestemmelse, som giver plads til, at vi i Danmark – også efter 2020 – kan bibeholde den danske lov uden også at blive underlagt EU-kvoter.

Med venlig hilsen

Charlotte Rønhof  
Underdirektør