

4. januar 2011

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
1016 København K

Direktionen
Strandboulevarden 49
2100 København Ø

Direkte Tel +45 3525 7201
lvp@cancer.dk
www.cancer.dk

UNDER PROTEKTION AF
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge (Større fleksibilitet i opfølgning og indsats)

Kræftens Bekæmpelse takker for at have fået lovforslaget i høring.

Kræftens Bekæmpelse finder det positivt, at man, bl.a. som konsekvens af Svendborg Kommunes håndtering af sagen om aktivering af en brystkræft ramt børnehavelærerinde, ændrer sygedagpengeloven og i forslaget til § 15 a præciserer, at brugen af aktive tilbud kun må anvendes, hvis det konkret kan påvises, at det vil hjælpe den pågældende til en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Kræftens Bekæmpelse opfordrer til, at man også benytter denne lejlighed til at bringe sygedagpengeloven i overensstemmelse med det, der er aftalt om fritagelse/standby for meget syge i aftalen "Nye rammer for sygefraværsindsatsen" mellem regeringen, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Liberal Alliance den 5. november 2010.

Som loven ser ud nu, er den ikke i overensstemmelse med den nye aftale, hvilket er særdeles uheldigt og indebærer risiko for, at kommunerne fremover vil fejltolke reglerne for at benytte standby-ordningen.

I sygedagpengelovens § 15 stk. 6 står der, at kommunerne kun kan benytte standby-ordningen, "hvis alvorlig sygdom forhindrer enhver kontakt til sygemeldte, (...)". Ifølge aftalen den 5. november 2010 vil dette ikke være gældende fremover. I stedet vil Arbejdsmarkedsstyrelsen udarbejde en liste over alvorlige sygdomme, som i sig selv muliggør, at sygedagpengeopfølgningen kan sættes på standby. Det har altså ikke længere betydning, om sygdommen forhindrer enhver kontakt til den syge.

Kræftens Bekæmpelse opfordrer derfor til, at man bringer sygedagpengeloven i overensstemmelse med det, der er aftalt den 5. november 2010, så fremtidige misforståelser undgås.



Kræftens Bekæmpelse står naturligvis til rådighed, såfremt det ønskes.

Med venlig hilsen

Leif Vestergaard Pedersen
adm. direktør