



Arbejdsmarkedsstyrelsen
Anne Thuen m.fl.
Holmens Kanal 20
1060 København K

Hørings svar på forslag til ændring af lov om sygedagpenge (større fleksibilitet i opfølgning og indsats)

Arbejdsgiversiden i BER (DA, Lederne og SALA) har gennem Beskæftigelsesrådet modtaget høring om ændring af lov om sygedagpenge (større fleksibilitet i opfølgning og indsats).

4. januar 2011
BTF

Dok ID: 6700

Lovforslaget udmønter den del af den politiske aftale om nye rammer for sygefraværsindsatsen, hvor der er fokus på fleksibilitet i opfølgning og indsats.

Arbejdsgiversiden i BER har følgende overordnede bemærkninger til lovforslaget:

Det er afgørende, at den aktive indsats over for sygemeldte fastholdes, så der er fokus på, at den sygemeldte skal vende hurtigst muligt tilbage til arbejde. Arbejdsgiversiden finder det positivt, at lovforslaget ligger op til, at gradvis tilbagevending altid går forud for aktive tilbud.

Arbejdsgiversiden finder ligeledes, at det positivt, at lovforslaget ligger op til, at kommunernes ressourcer anvendes på de sager, hvor opfølgning og aktiv indsats gør en forskel. I det lys har Arbejdsgiversiden i Beskæftigelsesrådet dog følgende to bemærkninger:

Ad § 15, stk. 7.

Med lovforslaget foreslås, at kommunerne kan undlade at kontakte arbejdspladsen i tilfælde, hvor sygemeldtes helbredssituation skønnes uproblematisk, og sygemeldte forventes at kunne vende tilbage til arbejdspladsen inden for 13 uger.

Arbejdsgiversiden mener, at kontakten til arbejdspladsen også er afgørende i situationer, hvor der er klarhed over helbredssituationen. Ved en sådan kontakt mellem arbejdsplads og jobcenter kan bl.a. mulighederne for gradvis tilbagevending til arbejdspladsen drøftes.

Arbejdsgiversiden er derfor bekymret for, at fritagelsen af den nævnte målgruppe vil medvirke til, at mulighederne for at afsøge, om der er mulighed for gradvis tilbagevending ikke benyttes. Det vil hverken være til gavn for den enkelte, arbejdspladsen eller i forhold til samfundets udgifter til sygedagpenge.

Arbejdsgiversiden finder derfor, kommunerne ikke skal fritages for at have kontakt til arbejdspladserne i de situationer, hvor sygemeldte har en uproblematisk helbredssituation.

Ad § 13, stk. 4

Arbejdsgiversiden finder det relevant, at meget syge fritages fra en individuel samtale, såfremt samtalen gennemføres på anden vis. Arbejdsgiversiden i Beskæftigelsesrådet finder det derimod ikke hensigtsmæssigt, at kommunerne skal have mulighed for at fravige princippet om individuel samtale ved personer, der er fraværende i op til 13 uger efter opfølgningssamtalen i kommunen.

Arbejdsgiversiden finder ikke, at det er unødvendig kontakt at møde op i jobcentret til en individuel samtale. Arbejdsgiversiden finder derfor, at det nuværende princip bør fastholdes, således at opfølgningen kan ske telefonisk, digitalt eller ved brev i situationer, hvor sygemeldtes helbredssituation skønnes uproblematisk og tilbagemelding på fuld tid sker inden for 14 dage regnet fra det tidspunkt, hvor samtalen skal finde sted.

Endelig skal arbejdsgiversiden henvise til det fremsendte høringsvar vedr. L68, hvori arbejdsgiverne foreslår en række justeringer af sygedagpengeloven, der vil lette virksomhedernes administration af sygedagpengeloven. Det drejer sig bl.a. om forslaget om at ændre fristen for virksomhederne for at anmelde sygefraværet til kommunen. Arbejdsgiverne foreslår, at fristen ændres fra 4 til 5 uger. I Beskæftigelsesministeriets høringsnotat til L68 til Folketinget fremgår, at Beskæftigelsesministeriet netop påtænker et særskilt lovforslag, der implementerer ændringer, som bl.a. arbejdsgiversiden i Beskæftigelsesrådet har påpeget vil lette virksomhedernes administration efter sygedagpengeloven.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING



Berit Toft Fihl