

Bilag 1  
NOTAT



Tale til åbningen af Workindenmark Center East, Høje-Taastrup den 3. oktober 2008

---

Ledighed, ledighed og ledighed.

I over 30 år handlede den politiske debat om arbejdsmarkedet om, hvor mange der stod i køen og ventede på at få et arbejde. For bare 3-4 år siden var det faktisk stadig sådan.

Dengang havde vi i Beskæftigelsesministeriet et forum, vi kaldte ”Virksomhedspanelet”. Det var et internetpanel med 6000 virksomheder, der havde meldt sig til at rådgive os i ministeriet om forskellige spørgsmål.

Vi spurgte dengang panelet, om de forventede arbejdskraftmangel i de kommende år. Svaret var et rungende NEJ: fire ud af fem svarede glade, at de ikke så nogen problemer i horisonten.

Det er altså bare 3-4 år siden. Og her står vi i dag – ved åbningen af et nyt center for international rekruttering. Der er i bogstaveligste forstand en verden til forskel.

På få år gik vi fra debat om arbejdsløshed til debat om akut mangel på arbejdskraft.

Vi har allerede taget en lang række skridt for at få øge arbejdsstyrken og få mennesker i job. Målet de seneste år har været klart: Vi skal have flere ud af passiv forsørgelse og ind på arbejdsmarkedet.

Lad mig bare nævne nogle af de mange initiativer:

”Flere i Arbejde” helt tilbage i 2002. ”Forårspakken” i 2004. A-kasse kampagnen, Hurtigt i Gang, NY CHANCE TIL ALLE, Velfærdsreformen. Og endelig – i 2008 – Jobplanen.

Og vi fortsætter lige nu i samme spor: Vi har holdt treparts-drøftelser. Arbejdsmarkedskommissionen er kommet med sine anbefalinger til reformer. Og vi vil i regeringen nu overveje vores udspil. Vi er netop kommet i hus med en sygefraværspan. Og anbefalingerne fra Skattekommissionen kommer til nytår.

Vi ved det alle sammen: Arbejdskraft er forudsætningen for velfærd. Hver gang en virksomhed forgæves slår en stilling op, så mister vi vækst og velstand. 39.000 forgæves besatte stillinger – det er en forhindring, der kan mærkes.

Og vi ved også alle sammen, at det ikke går væk igen i morgen: Manglen på arbejdskraft er ikke en midlertidig gene. Det er ikke et bump på vejen. Heller ikke selv om økonomien skulle gå ned i lavere gear.

Derfor satser vi stærkt på at få de sidste ledige med. På at fastholde arbejdskraften og fremme lysten til at tage en ekstra tørn.

Men det er jo ikke nok. Dét ved vi også alle sammen. Hvis vi skal fremtidssikre velfærden, skal vi have hjælp fra dygtige folk udefra. Vi skal supplere med udenlandsk arbejdskraft. Det er derfor vi står her i dag.

For at tiltrække dygtige udlændinge skal vi satse på flere fronter:

For det første skal vi gøre det lettere at komme til Danmark. Som I sikkert ved, har vi lempet Østaf-talen. Derudover har

dygtige jobsøgende fra 3. lande fået lettere adgang til arbejde i Danmark.

Vi har indført en ny Green Card ordning, udvidet positivlisten og sænket beløbsgrænsen. Det lyder teknisk, og det er det desværre også. Men pointen er meget enkel: Vi åbner døren for medarbejdere udefra, som vi ikke kan skaffe herhjemme.

For det andet skal vi markedsføre Danmark som et godt arbejdsland. Lad os bare sige det, som det er: Folk flytter ikke til Danmark, alene fordi de har set postkort af Nyhavn og den lille havfrue. Til gengæld kan de fristes med god løn og godt arbejdsmiljø.

Vi har allerede haft stor succes med markedsføringen – specielt i Polen og Tyskland. Faktisk så stor, at Danmark kravlede op som det næstmest populære arbejdsland i en af de store polske byer. Det er ret godt gået – især når det kort tid forinden var helt ukendt i Polen, at vi manglede arbejdskraft.

Sidst, men ikke mindst, skal arbejdsgivere i Danmark og jobsøgende fra udlandet have hjælp til at finde hinanden. Det får de nu – på den topprofessionelle måde.

Det er nemlig en omfattende servicepakke, vi lancerer i dag:

Snart åbner den nye hjemmeside ”Workindenmark.dk”. Den samler som den første de informationer, som virksomheder og jobsøgende har brug for.

Siden bliver lige til at gå til: På ”Workindenmark.dk” kan arbejdsgivere om kort tid finde alt fra regler for opholds- og arbejdstilladelse til gode råd om, hvordan udenlandske medarbejdere kan falde til. For de jobsøgende er der viden om skatteregler, sygesikring og tips om liv og arbejdspladskultur

i Danmark. De kan lære om ansættelsesforhold, kontrakter, feriepenge – og meget, meget mere.

Endelig har vi udviklet en helt ny job- og cv-bank, der er skræddersyet til international rekruttering. Vi kan altså tilbyde et tidssvarende værktøj, der gør det let for virksomheder og jobsøgende at finde hinanden.

Virksomheder kan simpelthen slå deres job op og blive set af jobsøgende, der ønsker arbejde i Danmark. Samtidig kan virksomhederne søge i cv-banken, som vi håber hurtigt bliver fyldt med profiler på udenlandske ansøgere. Lad mig sige det direkte til virksomhederne: Nu er rammerne for rekruttering i orden – brug dem!

Og så åbner vi i dag de tre Work-in-Denmark-centre. Også de er en nyskabelse – og et gigantisk fremskridt, som vi og I kan være gevaldigt stolte af.

Jeg vil godt sige til chefer og medarbejdere: Vi har store forventninger til jer! I skal være det sted, hvor mange danske virksomheder får hjælp til at finde dygtige medarbejdere i udlandet. I skal tiltrække netop den arbejdskraft, som vi har allermest brug for. Og I skal være med til at sælge Danmark som arbejdsland.

I skal med andre ord være med til at sikre den danske velfærds fremtid. I skal være med til at finde de mennesker, der både kan og vil bidrage.

Det er ikke nogen ringe udfordring. Men jeg tvivler ikke på, at I nok skal løfte jeres del.

Med de ord erklærer jeg Work-in-Denmark for åbent!

[Klip snoren over]

Held og lykke – og god arbejdslyst!

