



Bilag 5

TALE

30. september 2008

J.nr. 08-48-39

AMS/1. kt./nih

Udkast

Direktør Marie Hansens tale til åbningen af
Workindenmark Center West,
Århus, den 3. oktober 2008 kl. 12

I over 30 år handlede debatten om arbejdsmarkedspolitik primært om ledighed. For bare 3-4 år siden var det faktisk stadig arbejdsløsheden, der kunne bringe den politiske debat i kog.

Jeg husker også, at vi dengang havde et forum, vi kaldte ”Virksomhedspanelet”. Det var et internetbaseret panel med 6000 virksomheder, der havde meldt sig til at rådgive ministeren om forskellige spørgsmål.

På et tidspunkt spurgte vi dem, om de forventede arbejdskraftmangel i de kommende år. Svaret var et rungende NEJ: 80 procent svarede glad, at de ikke så nogen problemer i horisonten. Der var vel en 10-12 procent, der svarede ja, og resten havde ligesom ikke nogen holdning til det spørgsmål.

Det er altså bare 3-4 år siden. Og her står vi i dag – ved åbningen af et nyt center for international rekruttering. Der er en verden til forskel. Det viser, hvor hurtigt der blev vendt op og ned på den politiske dagsorden. Skriften har ganske vist stået på væggen temmelig længe; men det er først, når den bliver bøjet i neon, at vi vågner op, kunne man sige.

Nu er det jo ikke sådan, at regeringen har sovet i timen. Tværtimod. Lad mig bare nævne en håndfuld eller to af de initiativer, der har været taget for at øge arbejdsstyrken og bringe mennesker i job:

”Flere i Arbejde” helt tilbage i 2002. ”Forårspakken” i 2004. Seniorskampagnen i 2005. Sygefraværskampagnen i 2006. A-kasse kampagnen, Spydspidskampagnen, Hurtigt i Gang. Firepartsaftalen, NY CHANCE TIL ALLE, Velfærdsreformen. Og endelig – i 2008 – Jobplanen.

Så er der Handlingsplanen for sygefravær fra juni i år og trepartsdrøftelserne, som kører netop nu. Arbejdsmarkedskommissionens rapport, der udkom for nylig. Og udspillet fra Skattekommissionen, der kommer til nytår.

Vi ved det alle sammen: Arbejdskraft er forudsætningen for velfærd. Hver gang en virksomhed forgæves slår en stilling op, så mister vi vækst og velstand. Vores seneste måling viste, at danske virksomheder har 39.000 stillinger, som de ikke kan få besat – det er en forhindring, der kan mærkes.

Og vi ved det alle sammen: Manglen på arbejdskraft er ikke en midlertidig gene. Det er ikke et bump på vejen, der hurtigt er væk. Heller ikke selv om økonomien går ned i lavere gear.

Derfor satser vi stærkt på at få de sidste ledige med. På at fastholde arbejdskraften og fremme lysten til at tage en ekstra tørn.

Men det er jo ikke nok. Dét ved vi også alle sammen. Hvis vi skal fremtidssikre velfærden, skal vi have hjælp fra dygtige folk udefra. Vi skal supplere med udenlandsk arbejdskraft.

For et par år siden lagde Arbejdsmarkedsstyrelsen ud med det, vi kaldte 13-punkts-planen. Jobplanen fra i år viderefører strategien fra dengang – vi spiller kort sagt på flere heste. For at tiltrække dygtige udlændinge skal vi satse på flere fronter:

For det første skal det gøres lettere at komme til Danmark. Som I sikkert ved, har regeringen og en række partier i Fol-

ketinet lempet Østaf-talen. Derudover har dygtige jobsøgende fra 3. lande fået lettere adgang til arbejde i Danmark. Der er indført en ny Green Card ordning, en udvidelse af positivlisten og lavere beløbsgrænse. Det lyder lidt teknisk, men pointen er meget enkel: Overliggen er blevet sænket for den arbejdskraft, som vi ikke kan skaffe herhjemme.

For det andet skal vi markedsføre Danmark som arbejdsland. Lad os bare sige det, som det er: Folk flytter ikke til Danmark, fordi de har set postkort af Nyhavn og den lille havfrue. Til gengæld kan de fristes med god løn og godt arbejdsmiljø.

Det har vi allerede haft stor succes med – specielt i Polen og Tyskland. Faktisk så stor, at Danmark kravlede op som det næstmest populære arbejdsland i en af de store polske byer. Det er ret godt gået – især når det kort tid før var ukendt, at vi manglede arbejdskraft.

Sidst, men ikke mindst, skal arbejdsgivere og jobsøgende have hjælp til at finde hinanden. Det får de nu – på den professionelle måde.

Det er en omfattende servicepakke, vi åbner i dag:

Den nye hjemmeside ”Workindenmark.dk” samler som den første de informationer, som virksomheder og jobsøgende har brug for.

Formen er lige til at gå til: På Workindenmark.dk kan arbejdsgivere finde alt fra regler for opholds- og arbejdstilladelse til gode råd om, hvordan de nye medarbejdere falder til. For de jobsøgende er der viden om skatteregler, sygesikring, tips om livet og arbejdspladskulturen i Danmark, ansættelsesforhold, kontrakter, feriepenge – og meget, meget mere.

Som noget helt nyt har vi udviklet en job- og cv-bank, der er skræddersyet til international rekruttering. Vi kan altså tilbyde et tidssvarende værktøj, der gør det let for virksomheder og jobsøgende at finde hinanden.

Virksomheder kan simpelthen slå deres job op, hvor de bliver set af potentielle medarbejdere, der netop ønsker at arbejde i Danmark. Samtidig kan virksomhederne søge i cv-banken, som vi håber hurtigt bliver fyldt med profiler på udenlandske ansøgere. Rammerne for rekruttering er altså på plads – nu håber vi, at virksomhederne vil bruge dem.

Og så åbner vi i dag de tre Workindenmark-centre. Også de er en nyskabelse – og et kæmpe fremskridt.

Jeg vil godt sige til chefer og medarbejdere: Det er noget af en udfordring, I har fået. I skal være med til at sikre, at Danmark får det arbejdsudbud, vi har brug for. I skal være det sted, hvor mange danske virksomheder får hjælp til at finde dygtige medarbejdere i udlandet. I skal tiltrække netop den arbejdskraft, som vi har allermest brug for. Og I skal være med til at sælge Danmark som arbejdsland.

I skal med andre ord være med til at sikre den danske velfærds fremtid. I skal være med til at finde de mennesker, der både kan og vil bidrage.

Det er ikke nogen ringe udfordring. Men jeg tvivler ikke på, at I nok skal løfte jeres del.

Med de ord erklærer jeg Workindenmark for åbent!

[Klip snoren over]

Held og lykke – og god arbejdslyst!