



Folketingets Lovsekretariat

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

URA/ J.nr. 2007-930

Dato: 13. februar 2007

Under henvisning til Folketingets brev af 5. februar 2007 følger hermed socialministerens svar på spørgsmål nr. S 2578, stillet af Mogens Jensen (S).

Spørgsmål nr. S 2578:

”Vil ministeren oplyse, hvilke regler der gælder for danske borgere henholdsvis med og uden dansk statsborgerskab hvad angår muligheden for at tage førtidspension, efterløn og folkepension med til udlandet?”

Svar:

Det er en grundlæggende betingelse for retten til dansk social pension (folkepension og førtidspension), at borgeren har dansk indfødsret og fast bopæl i Danmark. Lovgivningen indeholder dog en række undtagelser, som betyder, at personer med fast bopæl i udlandet også kan få udbetalt social pension. Således kan personer med dansk indfødsret medtage tilkendt social pension til udlandet, når personen har haft:

- mindst 10 års bopæl her i riget i tiden fra det fyldte 15. år, eller
- bopæl her i riget i mindst 1/4 af tiden fra det fyldte 15. år og indtil det tidspunkt, hvorfra pensionen ydes.

I begge situationer skal bopælskravet være opfyldt umiddelbart inden det tidspunkt, hvorfra pensionen ydes.

For personer, der er omfattet af disse undtagelser, omfatter retten til at modtage social pension i udlandet bl.a. førtidspension, folkepensionens grundbeløb og personligt tillæg efter lov om social pension samt førtidspensionens grundbeløb og personlige tillæg efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. Derimod kan pensionstillæg som udgangspunkt ikke udbetales i udlandet.

Der er praksis for at anse kravet om fast bopæl i Danmark for opfyldt i forbindelse med midlertidige ophold (3-4 måneder) i udlandet, hvis pensionisten har bevaret en reel faktisk bopæl her i landet.

Ved siden af lovens undtagelser fra bopælskravet findes der en række aftaler og overenskomster mellem Danmark og andre lande, som på forskellig vis fraviger lovens bestemmelser om bl.a. indfødsret, bopæl og hvilke ydelser, der kan modtages i udlandet.

Den aftale, som har betydning for flest borgere, er EF-forordning nr. 1408/71 om social sikring for arbejdstagere m.v., som anvendes indenfor EU/EØS eller Schweiz. Aftalen betyder bl.a., at retten til at få tilkendt og udbetalt dansk social pension under bopæl i et andet EU/EØS-land eller Schweiz gælder alle ydelser efter pensionslovene.

Af lande udenfor EU/EØS har Danmark socialsikringsaftaler med følgende: Australien, Canada, Chile, Israel, Marokko, New Zealand, Pakistan, Tyrkiet, Kroatien ligesom der er statssuccederet med de øvrige lande fra den tidligere Føderale Jugoslaviske Republik Makedonien, Serbien, Montenegro og Bosnien-Herzegovina.

De socialsikringsaftaler, som Danmark har indgået med lande udenfor EU/EØS, giver efter de aftalte betingelser mulighed for at udbetale dansk social pension til danske statsborgere og statsborgere fra det land aftalen er indgået med, dog ikke pensionstillæg.

I forhold til efterløn, som hører under Beskæftigelsesministeriets ressortområde, har Arbejdsdirektoratet oplyst følgende:

”Retten til efterløn er ikke betinget af dansk indfødsret, men er bl.a. betinget af medlemskab af en anerkendt arbejdsløshedskasse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det er desuden en betingelse, at pågældende har bopæl her i riget, et andet EU/EØS-land eller Schweiz.

En efterlønsmodtager kan opholde sig i andre lande i sammenlagt 3 måneder i hvert kalenderår, uden at udbetalingen af efterlønnen standses. Udbetalingen stoppes dog på udrejsetidspunktet, hvis efterlønsmodtageren tager fast bopæl. Tager efterlønsmodtageren igen fast ophold her i riget, EØS-området eller Schweiz, kan udbetalingen af efterløn genoptages.”

Claus Hjort Frederiksen

/Bent Nielsen