

I anledning af spørgsmål nr. 4 vedrørende L 99 at, som har følgende ordlyd:

Arbejdsmarkedsudvalget

L 99 - Svar på Spørgsmål 4

Offentligt

*"Vil ministeren være indstillet på at indhente offentligt udtalelse fra Dansk Arbejdsgiverforening om, hvorfor det er så vigtigt at sikre anonymiteten for den enkelte lønmodtager?"*

Det er oplyst, at beskæftigelsesministeren har tilsluttet sig denne høring af DA, og ministeriet har anmodet DA om den efterspurgte udtalelse.

DA skal hertil oplyse, at det er DA's opfattelse, at det er generelt antaget i Danmark, at lønforhold som udgangspunkt anses for at være et privat anliggende for den ansatte og dermed en del af privatlivets fred.

Dette anonymitetsprincip afspejles bl.a. i databeskyttelsesloven. I Danmark kendes der heller ikke åbne skattebøger, som bl.a. kendes i andre nordiske lande. DA mener, at dette princip om anonymitet allerede er fastslået i ligelønsloven.

DA skal henlede opmærksomheden på ligelønslovens § 2a, hvorefter en lønmodtager kan udlevere egne lønoplysninger til enhver – herunder en tillidsrepræsentant, et fagforbund, en kollega eller andre. Denne videregivelse bygger på, at det er lønmodtagerens eget initiativ, der frigør oplysningen.

Dette almindelige hensyn til anonymiteten om lønforhold for den enkelte lønmodtager, er baggrunden for grænseværdien i den lønstatistikmodel, der fremgår af den eksisterende ligelønslov § 5a, og som blev gennemført via ændringen af ligelønsloven i 2001. I denne lov er der et mindstekrav på 5 lønmodtagere i en statistikcelle. Denne model ønsker oppositionen via B 13 at sætte i kraft. Under behandlingen af dette lovforslag udtalte den nu daværende minister bl.a. i besvarelse af spørgsmål 58, L 215, FT 2-2001, bilag 26:

*"For så vidt angår kravet om mindst 5 i hver celle, giver Danmarks Statistik udtryk for, at den kan fortolkes sådan, at man i visse situationer alligevel kan identificere enkeltpersoners løn.*

*Hertil skal bemærkes, at formålet med grænsen på 5 er, at man ikke skal kunne identificere enkeltpersonernes løn – anonymitetskravet – og reglen skal selvfølgelig fortolkes og administreres i overensstemmelse hermed."*

DA kan dermed konstatere, at der også i Folketinget enten via B 13 eller L 99 må antages at være grundlæggende konsensus om dette anonymitetsprincip, for så vidt angår lønoplysninger i en offentlig lønstatistik, da det bagvedliggende anonymitetsprincip er ens.

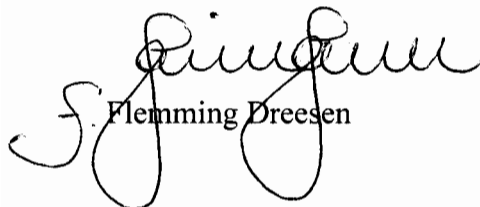
For så vidt angår databeskyttelsesloven og offentliggørelse af lønstatistik har Datatilsynet, sagen 2001-214-0033, bl.a. udtalt:

*"Det er Datatilsynets opfattelse, at offentliggørelsen af lønoplysningerne vil være til gene for de personer, det vedrører, og tilsynet finder, at de registreredes interesse i at beskytte deres privatliv normalt må veje tungere end foreningens interesse i at skabe større åbenhed om løndannelsen. Det er derfor Datatilsynets vurdering, at offentliggørelse af lønoplysninger som udgangspunkt ikke vil kunne ske uden samtykke fra de berørte medlemmer."*

Datatilsynets udtalelse bygger således tillige på hensynet til beskyttelse af privatlivet, og at en offentlig lønstatistik skal være anonym.

DA er helt enig i det angive grundsynspunkt – anonymitetskravet – men mener som Danmarks Statistik, at et cellekrav på 5 i en lønstatistik ikke sikrer den tilstrækkelige anonymitet for den enkelte lønmodtager. DA kan derfor på dette punkt støtte udformningen af L 99, det vil sige mindst 10 lønmodtagere.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING



Flemming Dreesen